114年度董事會(整體)績效評估

1、評估結果：4.8「優」
2、評估依據：董事會績效評估辦法
3、評估方式：董事會內部自評

績效評估衡量項目之五大面向		平均評估結果
一	對公司營運之參與程度	4.7
二	提升董事會決策品質	5.0
三	董事會組成與結構	4.4
四	董事的選任及持續進修	4.6
五	內部控制	5.0
	董事會(整體)評估結果	4.8
備註：評估結果分數：5.0-4.5為「優」；4.4-4.0為「佳」：3.9以下為「待加強」。		
董事會(整體)績效評估結果，有4個面向均為「優」，1個面向為「佳」，整體評估結果為「優」，各項績效考核項目皆能符合設定指標，顯示董事會運作效率良好，每位董事均能稱職、克盡董事之責。		

114年度個別董事成員績效評估

1、評估結果：4.9「優」
2、評估依據：董事會績效評估辦法
3、評估方式：董事成員自評

績效評估衡量項目之六大面向		平均評估結果
一	公司目標與任務之掌握	5.0
二	董事職責認知	5.0
三	對公司營運之參與程度	4.9
四	內部關係經營與溝通	4.9
五	董事之專業及持續進修	5.0
六	內部控制	5.0
	個別董事成員評估結果	4.9
備註：評估結果分數：5.0-4.5為「優」；4.4-4.0為「佳」：3.9以下為「待加強」。		
個別董事成員績效評估結果，6個面向均為「優」，各項績效考核項目皆能符合設定指標，顯示董事會運作效率良好，每位董事均能稱職、克盡董事之責。。		

114年度審計委員會績效評估

1、評估結果：4.9「優」
2、評估依據：董事會績效評估辦法
3、評估方式：委員會內部自評

績效評估衡量項目之五大面向		平均評估結果
一	對公司營運之參與程度	5.0
二	功能性委員會職責認知	4.6
三	提升功能性委員會決策品質	5.0
四	功能性委員會組成及成員選任	5.0
五	內部控制	5.0
	審計委員會評估結果	4.9
備註：評估結果分數：5.0-4.5為「優」；4.4-4.0為「佳」：3.9以下為「待加強」。		
審計委員會績效評估結果，5個面向均為「優」，各項績效考核項目皆能符合設定指標，顯示審計委員會整體運作效率良好，每位委員均能稱職、克盡委員之責。。		

114年度**薪資報酬委員會**績效評估

1、評估結果：**5.0「優」**
2、評估依據：董事會績效評估辦法
3、評估方式：委員會內部自評

績效評估衡量項目之四大面向		平均評估結果
一	對公司營運之參與程度	5.0
二	功能性委員會職責認知	5.0
三	提升功能性委員會決策品質	5.0
四	功能性委員會組成及成員選任	5.0
薪資報酬委員會評估結果		5.0
備註：評估結果分數：5.0-4.5為「優」；4.4-4.0為「佳」：3.9以下為「待加強」。		
薪資報酬委員會績效評估結果，4個面向均為「優」，各項績效考核項目皆能符合設定指標，顯示薪資報酬委員會整體運作效率良好，每位委員均能稱職、克盡委員之責。。		