

2024



崇舜股份有限公司

永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



目錄

關於報告書 董事長的話

02
03

CH1 關於崇舜

1.1 公司簡介	06
1.2 永續治理	10
1.3 利害關係人鑑別與議合	12
1.4 重大永續主題鑑別	14

CH2 公司治理

2.1 公司治理架構	17
2.2 法遵與誠信經營	22
2.3 客戶關係管理	27
2.4 產品責任與安全	31
2.5 創新與研發	39
2.6 供應鏈管理	43
2.7 資訊安全	46

CH3 幸福職場與社會共榮

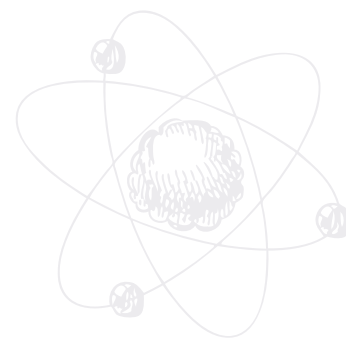
3.1 幸福職場	49
3.2 職業安全與衛生	58
3.3 人權維護	64
3.4 社會共榮	67

CH4 永續環境

4.1 氣候變遷因應	71
4.2 能源管理	79
4.3 水資源管理	80
4.4 化學物質管理	81
4.5 廢棄物管理	86
4.6 綠色產品與循環經濟	90
4.7 空汙防制	93

附錄

GRI 準則對照表	94
SASB 指標對照表	99
會計師有限確信報告	102



0

前言

關於報告書

本報告書為崇舜股份有限公司（報告書內簡稱崇舜、本公司或我們）所發行之第一本永續報告書（以下稱本報告書），發行目的主要是向社會大眾及利害關係人揭露公司在環境面（Environmental）、社會面（Social）、經濟治理面（Governance）三大面向所做的努力，包含實際作為、績效結果及未來規劃。崇舜期望透過本企業永續報告書，全面揭露公司治理、服務永續、企業關懷及專案與利害關係人相關議題的實質行動與成果，使各界更深入了解崇舜在永續發展與環境友善方面的努力。同時，我們也誠摯邀請各界提供寶貴意見，助力崇舜在永續發展的道路上持續精進與前行。

1

2

報告書邊界與範疇

本報告書揭露之資料範圍係以報告主體崇舜股份有限公司台灣台中母公司為主，未包括其他海外據點，因其他區域未對本公司之經濟、環境及社會面產生重大影響，故未全面揭露其永續相關資訊於本報告書中。若有涉及其他區域之資訊，將於報告中特別標註說明。

3

4

報告書期間

2024 01.01
12.31

5

發行概況

現行版本出版日期：2025 年 8 月，
發行頻率預計為每年一次。

編制依據

本報告書依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之 GRI 準則（GRI Standards）2021 年版進行編撰。本報告書亦依循永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）行業指標及氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構進行揭露。本報告書於附錄提供 GRI Standards 及 SASB 內容索引，以供快速檢索及查詢。

報告書資訊編製及核准流程

本報告書相關資訊由各部門進行收集並由部門主管覆核後，送交本公司永續資訊管理小組進行資訊彙整、編製及審閱，完成之報告書經送董事長核閱通過確認後發布。



報告書確信與查證

本報告書委由國富浩華聯合會計師事務所依照財團法人中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行會計師有限確信，會計師出具之確信報告請詳附錄。報告書內容所提及之財務資訊與崇舜 2024 年度財務報告內容一致，且該財務報告經資誠聯合會計師事務所查核簽證。

意見回饋

本公司報告書負責單位為永續資訊管理小組，報告書可於崇舜官方網站及公開資訊觀測站下載電子檔。若您對本報告書內容有任何回饋或指教，歡迎您透過以下管道與我們聯繫。

聯絡人

永續資訊管理小組 游家豪

電話

04-23502588

Email

henry@johnson-fine.com

官方網站

<http://www.johnson-fine.com>

公司地址

台灣台中市工業區 33 路 14 號

0

前言

董事長的話

立足專業，追求卓越

自 1997 年創立以來，崇舜集團以「精益求精、客戶至上、創新發展、市場接軌」為核心信念，持續引領特用化學品市場。我們專注於胺類、異氰酸酯類等專業領域，並致力於環保建材塗料與創新解決方案的開發，為全球客戶提供高效且可靠的支持。

崇舜的商業模式立基於技術創新與市場需求的雙輪驅動，並以靈活應變與永續發展為核心策略。我們持續精進產品性能與製程效率，以降低製造過程對環境的衝擊；同時積極拓展全球市場版圖，與客戶攜手迎戰產業挑戰。我們秉持高度的社會責任感，不僅追求經濟效益，更重視對社會與環境的正向貢獻。通過 ISO 9001：2015 國際品質管理系統認證，也再一次印證了我們對卓越品質的承諾與實踐。w

擁抱永續，與時俱進

永續發展是崇舜未來發展的核心戰略。我們針對環境、社會和治理（ESG）的短、中、長期目標制訂了明確的策略，並以具體行動實踐這些承諾：

短期

我們專注於落實減碳與綠能計畫，同時，我們加強內部管理，通過數位化升級與流程優化，提高資源利用效率，減少浪費並降低環境負擔。

中期

目標則聚焦於推動多元化產品創新與市場轉型。我們致力於開發高值化、環保型化學品，提升能源效率，並將這些技術應用於更多領域，從而幫助客戶實現其自身的永續目標。

長期

願景方面，我們希望成為全球特用化學品領域的典範。我們的策略包括積極參與國際永續倡議，進行全面的永續性評估，確保我們的經營模式與全球發展趨勢保持一致。



0

前言

1

2

3

4

5

堅守價值，永續經營

崇舜始終堅守「安全、效率、積極、誠信」的文化基石，並以此為基礎，構建能夠應對經濟、環境與社會挑戰的商業策略。我們的商業模式不僅專注於盈利，還注重降低對環境的影響，並以透明與誠信的方式與利益相關者合作，共同實現長期價值。

崇舜持續展現卓越成果，涵蓋環保、技術與社會三大面向。子公司山東崇舜成功併網 1.2MW 太陽能發電系統，每年產出超過 150 萬度綠電，有效減緩碳排放壓力，具體落實綠能轉型。我們亦完成多項環保型化學品的技術升級，協助客戶提升資源使用效率與產品應用價值，進一步強化產業鏈的永續競爭力。

在社會參與方面，我們積極投入教育支持、生態保育等公益行動，從知識傳承到環境守護，全面展現企業對社會責任的堅持與實踐。

然而，我們也面臨一些挑戰，包括市場需求的快速變化以及國際環保法規的日益嚴格。我們將以積極的態度面對這些挑戰，並通過技術創新與管理升級，持續提升企業競爭力與社會影響力。

展望未來，創造價值

我們計劃加速擴展綠能基礎設施，目標在未來設置更多太陽能設置。同時，我們將深化與全球供應鏈夥伴的合作，從源頭減少對環境的負面影響。此外，我們計劃進一步強化內部 ESG 管理，將永續發展指標納入公司治理與績效評估中，確保我們的策略與行動更具成效。

我們的願景不僅限於產品與技術的領先，更希望通過我們的努力，為人類生活創造長遠價值。我相信唯有將專業、責任與創新內化為日常營運的核心，才能在變動的時代中走得穩、走得遠。未來，崇舜將持續秉持初衷，深耕本業，同時不忘與時俱進，推動企業邁向更高層次的永續價值。

我們相信，企業的發展不應只是追求財務績效，更是對社會、環境與下一代負起責任。我也期盼，能與所有同仁與夥伴攜手同行，繼續在變革中尋找機會，在合作中創造共好。

崇舜將以專業為本、以誠信為根，穩健前行，共築更永續的未來。

鍾文清



關於崇舜

[illegible]

0

1.1 公司簡介

1
關於
崇舜

「國家品牌玉山獎」為全國最具指標性、最具公信力的企業品牌獎項。邀集產、官、學界專家共同評選，以審慎、公正的態度從研發、設計、品質、行銷、管理 ... 等多面向評估，並以產業的發展、就業機會及公益回饋作考量，甄選出最具競爭力之傑出企業、最佳產品、最佳人氣品牌、傑出企業領導人等，表彰其傑出表現，以提升國家企業競爭力。

2

2023 年，崇舜在第 20 屆國家品牌玉山獎中，榮獲傑出企業與傑出企業領導人雙重獎項，秉持「國家品牌玉山獎」鼓勵企業強化經營體質、提升顧客滿意度與拓展全球視野，積極研發創新產品、技術之精神，達成企業永續經營目標。

3

崇舜股份有限公司設立於 86 年 6 月，總部位於台灣台中市工業區，主要生產胺類固化劑 MOCA 二苯基甲烷二胺、異氰酸酯類固化劑、接著劑交聯劑及環保建材塗料。公司長期投入開發特用化學品，包括特用原料，如：單官能異氰酸酯（PTSI）、1,5 - 二異氰酸酯（15-NDI）、二甲硫基甲苯二胺（DMTDA）、二乙基甲苯二胺（DETDA）、3,3'- 二甲基 - 4,4'- 聯苯二異氰酸酯（TODI）、1,4 - 苯二異氰酸酯（PPDI）、4,4'- 亞甲基雙（2-甲基 - 6 - 乙基苯胺）（MMEA）等。

4

5

崇舜公司經過多年技術經驗累積，採自主研發並掌握多項核心技術製程，另於中國大陸建置特殊胺類固化劑與特殊異氰酸酯固化劑生產線，並取得高新技術企業與高端企業之資格認證，另亦在台灣陸續開發兼具綠能與環保之功能性塗料產品，並取得環保標章及綠建材認證等。崇舜公司所生產之固化劑及功能性塗料應用於眾多產業，包括橡塑膠業、塗料業、建築業、次世代通訊及電子化學產品等領域。其中崇舜公司之胺類固化劑作為一種高速高頻樹脂原材料，可應用於 CCL 銅箔基板等，隨著科技產業之蓬勃發展，市場對半導體及自動化電控系統之需求日益提升，我們將基於堅強的研發團隊與創新能力、先進的生產製程、良好的產品品質等優勢，持續發展固化劑市場應用。



崇舜公司基本資訊

公司名稱	崇舜股份有限公司
股票代號	7763
產業類別	化學工業
主要經營業務	特殊胺類固化劑、特殊異氰酸酯固化劑、功能性塗料及其他
總部位置	臺中市西屯區工業區三十三路 14 號
營運據點	台灣、中國
成立日期	1997 年 6 月 18 日
董事長	鍾文清 董事長
執行長	林育鋒
實收資本額	新台幣 600,143,490 元

0

1

關於
崇舜

2

3

4

5

公司發展沿革

民國
86 年

崇舜股份有限公司成立，設立資本額為新臺幣 30,000 千元，主要從事精密化學材料、合成樹脂、工業助劑、塗料等製造及其他化學原料特用化學品等製造及批發銷售。

民國
90 年

與日本及德國的化學工業大廠分別建立了戰略合作關係，其中崇舜為該日本廠商之胺類固化劑指定代工廠，德國廠商則為崇舜異氰酸酯產品於歐盟市場的獨家經銷商。

民國
92 年

取得 ISO 9001 品質管理系統驗證。

民國
103 年

現金增資新臺幣 30,000 千元，實收資本額由新臺幣 30,000 千元增加至新臺幣 60,000 千元。

民國
109 年

- 購入時慶實業股份有限公司 100% 股權並包含旗下品牌「海王牌」(SEA CHIEF)，崇舜跨入樹脂類建材塗料的研發、製造與銷售領域。
- 現金增資新臺幣 360,000 千元，實收資本額由新臺幣 60,000 千元增加至新臺幣 420,000 千元。
- 為垂直整合核心競爭力產品，併購山東崇舜新材料科技有限公司 100% 股權。同年山東崇舜新材料科技有限公司獲得山東省高新技術企業合格認證。
- 中國子公司山東崇舜新材料科技有限公司申請 9500 噸聚胺脂新材料項目立項，並開始籌建擴廠。

民國
110 年

- 與時慶實業股份有限公司簡易合併，崇舜股份有限公司為存續公司。
- 盈餘轉增資新臺幣 33,600 千元，實收資本額增加至新臺幣 453,600 千元。
- 由中國子公司山東崇舜新材料科技有限公司 100% 持股投資成立嘉興崇舜貿易有限公司，設立資本額人民幣 5,000 千元，實收資本額人民幣 2,000 千元。

民國
113 年

辦理盈餘轉增資新臺幣 10,012 千元及現金增資新臺幣 18,000 千元，實收資本額增加至新臺幣 600,143 千元。

民國
112 年

- 獲綠建材標章證書：水性環氧樹脂底漆、環氧樹脂面漆、建築灌注補修用環氧樹脂、聚胺脂運動場所鋪設材料。
- 辦理盈餘轉增資新臺幣 41,731.2 千元及現金增資新臺幣 8,760 千元，增資後實收資本額增加至新臺幣 572,131 千元。
- 獲第 20 屆國家品質玉山獎傑出企業類。
- 中國子公司山東崇舜新材料科技有限公司榮獲中國國家級專精特新小巨人獎。
- 中國子公司山東崇舜新材料科技有限公司榮獲 2023 年濰坊市市級工業設計中心認證。
- 取得經濟部科技研究發展專案，開發創時代「建築用黑色隔熱節能面漆」之革命性產品，並榮獲經濟部工業局 CITD 科技研究發展專案補助，可望為國內建築產業引入環保節能之新興產品，提升隔熱面漆在國際市場的競爭力。

民國
111 年

- 辦理盈餘轉增資新臺幣 68,040 千元，實收資本額增加至新臺幣 521,640 千元。
- 獲綠建材標章證書：室內地板鋪設用聚胺脂、建築填縫用聚胺脂、建築防水用聚胺脂。
- 申購彰濱工業區崙尾西一區四期鹿港崙海段廠房用地。

0

1
關於
崇舜

2

3

4

5

主要產品介紹

特用化學品多為特定目的而生產之客製化產品，具有成分複雜、多種類、高附加價值及高技術門檻之特性，因此一經認證採用後，用戶端對於供應商之黏著度亦較高。崇舜之經營團隊持續以四大核心理念的精神，積極投入新產品及新製程技術之研發，遵守客戶至上的原則，即時應對客戶之回饋並進而與市場接軌，在研發、生產、銷售、服務、品牌行銷等各面向積極拓展，使公司逐步朝綜合性大型特用化學品集團之路邁進。

產品名稱	產品圖示及介紹	重要用途或功能
特殊胺類固化劑		特殊胺類固化劑 為以下產品的關鍵製造原料： 吸震軟墊、避震套件、磨損元件、採礦篩網、傳動部件（耐磨部件、密封件等）、防水材料、橡膠輪（工業腳輪、滑輪）、PU 輥、刮刀及 PCB 銅箔基板（次世代通訊及智慧科技）。
特殊異氰酸酯固化劑		特殊異氰酸酯固化劑 為以下產品的關鍵製造原料： 汽車避震套件和止動塊；電梯導輪和防滑塊；高負載輪；工業生產及設備製造使用的高速輪；聯軸器、密封件；紡織設備的驅動輪及導輪；刮刀、密封件、高速輪；阻尼器及減震墊；傳動部件（聯軸器）；印刷輥和刀片。
功能性塗料		功能性塗料 可應用於以下建築或設備： 屋頂 /PU 及球場 /PU 跑道之鋪設、結構補強灌注材 / 防蝕漆 / 導電抗靜電地之鋪設、船舶防蝕、化學槽防腐、游泳池、停車場、建物防水、建物補強（封塞劑、異材質搭接）、機場、道路伸縮縫、高鐵、鐵路、碼頭防銹蝕。
其他	-	石英砂、填縫膠、橡膠粉及彈性泥骨材等搭配其他產品一同使用的助劑。

0

價值鏈關係

崇舜所生產之主要產品特殊胺類固化劑、特殊異氰酸酯固化劑、功能性塗料均屬石化工業中之中游產業，負責將上游供應商提供的化學品原材料加工製造，並供應至多個下游產業，確保產品品質與市場需求的精準對接。

1

關於崇舜

2

上游供應商包括販賣業、製造業及貿易商，提供穩定且高品質的石化原料、基礎化學原料及中間體等原料來源，支撐崇舜的生產需求。作為中游企業，我們透過先進技術與嚴格品管，將原材料轉化為高性能產品，提升供應鏈價值，並確保穩定供貨。其產品廣泛應用於建築業、汽車工業及電子產業，為市場提供耐候性強的建築塗料、汽車塗層化學品及高精度電子材料。

3

公協會參與

4

5



公協會 / 組織名稱

台灣營建防水技術協進會

生質與永續材料產業協會 TBSM

組織介紹

整合業者提升防水技術，推動專業化，提升建築品質，改善居家環境

推動台灣生質材料產業化，掌握世界永續循環技術趨勢，跨領域聯盟整合

參與人員

董事長

執行長

身分

會員

會員



0

1.2 永續治理

1

關於
崇舜

永續資訊管理小組及治理架構

崇舜致力於履行企業社會責任並推動永續經營，為此成立了「永續資訊管理小組」，專責規劃與推動永續發展工作。小組的核心職責包括制定、檢討和完善永續政策、制度、管理方針及相關計畫，並定期對執行成果進行評估與調整，以確保永續策略的有效落實和持續改進。

2

本公司永續資訊管理小組由執行長統籌，協同管理、生產、業務、安環、人資、品保及資訊等各部門共同運作，形成跨部門協作的工作機制，確保各項永續發展策略在實施過程中得到全面支持，且各項計畫得以高效推進。永續資訊管理小組定期檢視並向董事會報告各項永續措施的進展情況，確保公司在環境、社會責任及經濟效益等多方面達到永續發展之目標。

3

董事於永續發展的角色

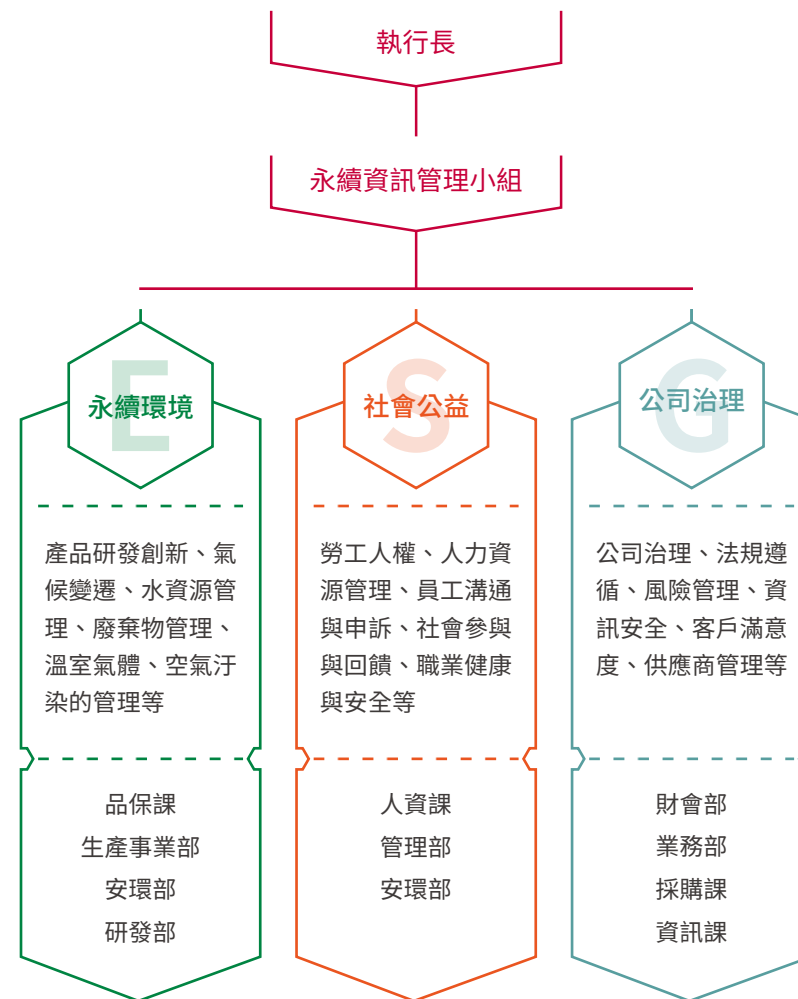
本公司永續發展事務由董事會作為最高決策與監督單位，負責審查與核准永續報告資訊、監督永續資訊管理小組的執行進展，並針對環境、社會及經濟等重要議題作出決策，必要時敦促經營團隊進行調整。永續資訊管理小組依公司作業辦法規定向董事會報告推動情形及重大事項，董事長透過企業永續資訊管理小組的呈報，掌握公司永續發展的推動狀況，監督並追蹤檢討經營團隊每年永續發展的執行情形及績效目標的達成進度，確保公司具備充足資源與能力，以應對潛在的經濟、環境及社會人權衝擊。

4

5

2024 年度永續資訊管理小組向董事會溝通之事件共 3 件，性質包含：決議遵守永續發展實務守則、決議編制永續報告書、決議執行溫室氣體盤查作業。

永續治理架構圖



永續報告書編製及核准流程

0

1

關於
崇舜

2

3

4

5

外部確信

委託第三方外部確信單位執行確信，並取得第三方確信報告書。

由永續資訊管理小組及外部專家統整各項主題揭露所需資訊，邀請各部門提供資訊並統整為初稿。

報告編製

聚焦討論

由永續資訊管理小組召集各部門主管、外部專家顧問，商議報告書主體架構及確認重大主題。

報告審查

重大主題相關部門主管及外部專家共同審議報告初稿，再提交至永續資訊管理小組確認，提供意見並完成修正後定稿。

定稿出版

報告完成，呈董事長檢視核准後出版。



0

1

關於
崇舜

2

3

4

5

1.3 利害關係人鑑別與議合

崇舜重視利害關係人的需求與意見，本公司透過內部主管討論，辨識出六類利害關係人，包含員工、股東與投資人、客戶、供應商及合作夥伴、社區鄰里及民間組織、政府機關，為了落實與利害關係人的有效溝通，並瞭解各利害關係人對於崇舜永續經營的意見與期待，公司與各利害關係人之溝通管道與 2024 年溝通實績內容如下表：

利害關係人	關注議題	溝通管道	2024 年溝通實績
 員工	☐ 法遵與誠信經營 ☐ 幸福職場 ☐ 職業安全與衛生 ☐ 人權維護	• 職工福利委員會 / 不定期 • 勞資會議 / 每季 • 員工教育訓練 / 每年 • 內部公告 / 不定期 • 績效考核 / 每年  董事長室 鍾副總 04-2350-2588	✚ 福委會舉辦淨灘活動 ✚ 召開勞資會議 4 次 ✚ 員工教育訓練有材料試驗機操作、聚天冬應用、自衛消防編組與滅火器使用及毒災演練、運動跑道規劃設計、產品識別、NDI 聚胺脂探討、資安宣導教育訓練等課程 ✚ 執行員工績效考核 1 次
 股東與投資人	☐ 公司治理 ☐ 法遵與誠信經營 ☐ 創新與研發 ☐ 產品責任與安全	• 股東大會 / 每年 • 董事會 / 每季 • 財務報告 / 每年 • 公司網站 / 不定期 • 公開資訊觀測站 / 不定期 • 法人說明會 / 每年  執行長 林育鋒 IR@johnson-fine.com	✚ 召開股東大會 1 次、臨時股東會 1 次 ✚ 召開董事會 4 次 ✚ 財務報表定期於公開資訊觀測站及官網公告 ✚ 舉辦法人說明會 1 次
 客戶	☐ 創新與研發 ☐ 產品責任與安全 ☐ 客戶關係管理 ☐ 法遵與誠信經營	• 客戶服務專線及信箱 / 即時 • 業務拜訪 / 國外不定期；國內定期 • 客戶滿意度調查 / 每年 • 商業展出 / 不定期  國際業務部 陳副理、國內業務部 鍾副總 jfchem@johnson-fine.com	✚ 國內業務部每日會實地拜訪不同客戶 ✚ 執行年度客戶滿意度調查 1 次 ✚ 參與商業展出 1 場

0

1

關於崇舜

2

3

4

5

利害關係人	關注議題	溝通管道	2024 年溝通實績
 供應商及合作夥伴	☐ 供應鏈管理 ☐ 法遵與誠信經營	• 協商會議 / 不定期 • 供應商交流拜訪 / 不定期 • 供應商研討會 / 不定期 • 供應商評鑑 / 每年	✎ 每月皆有供應商不定期至本公司交流拜訪 ✎ 參與供應商研討會 4 次 ✎ 進行供應商年度評鑑 1 次
 社區鄰里及民間組織	☐ 社會共榮 ☐ 氣候變遷因應	• 公司官網 / 隨時 • 社會公益活動 / 不定期	✎ 舉辦淨灘活動，共 47 名員工及家屬參與 ✎ 與學校合作開設職涯講座 1 次
 政府機關	☐ 法遵與誠信經營 ☐ 產品責任與安全 ☐ 職業安全與衛生	• 公開資訊觀測站 / 不定期 • 電子書信 / 依需求 • 公文 / 依需求	✎ 依規定公告財務資訊及重大訊息於公開資訊觀測站 ✎ 每年度參與經濟部標準檢驗局召開化學工業國家標準技術委員會線上會議

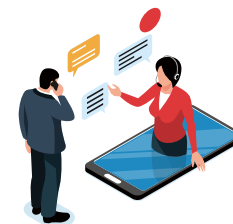
補救負面衝擊的程序

本公司為確保檢舉程序的透明與公正，已設立完善的檢舉與查證機制，並於官方網站提供相關資訊，方便利害關係人透過適當管道進行檢舉與溝通。

當接獲檢舉涉及違反「誠信經營守則」、「道德行為準則」或法律規定的情事時，本公司將於一個工作日內成立專案小組並通知專責單位展開調查。所有檢舉案件將由專責查證小組於一定期限內查明真偽，並將結果呈報決策單位；如涉及法律問題，則移交相關執法機構處理。本公司受理窗口於接獲檢舉後，將在調查完成後適時回覆檢舉人。如發現本公司員工或主管的非法行為或嚴重不當行為時，懇請直接寄 Email 公司信箱並致電告知。

在查證過程中，所有涉及檢舉人、被檢舉人及相關資料均必須嚴格保密，查證小組及相關人員對洩密行為將追究責任。雖然公司鼓勵具名舉報，以便後續改善狀況的追蹤，但對匿名舉報仍會全面查證，崇舜承諾不會因員工提出申訴或協助他人申訴，而受予以解雇、調職或其他不利等處分。

希冀藉由透過以上程序，本公司能迅速回應及處理各項檢舉，盡可能補救負面衝擊，進而維護企業聲譽與永續發展目標。2024 年度未接獲任何與經濟、環境或社會負面影響相關的申訴。



信箱

jfc.justice@johnson-fine.com

電話

04-23502588 分機 235

0

1.4 重大永續主題鑑別

1

關於
崇舜

2

3

4

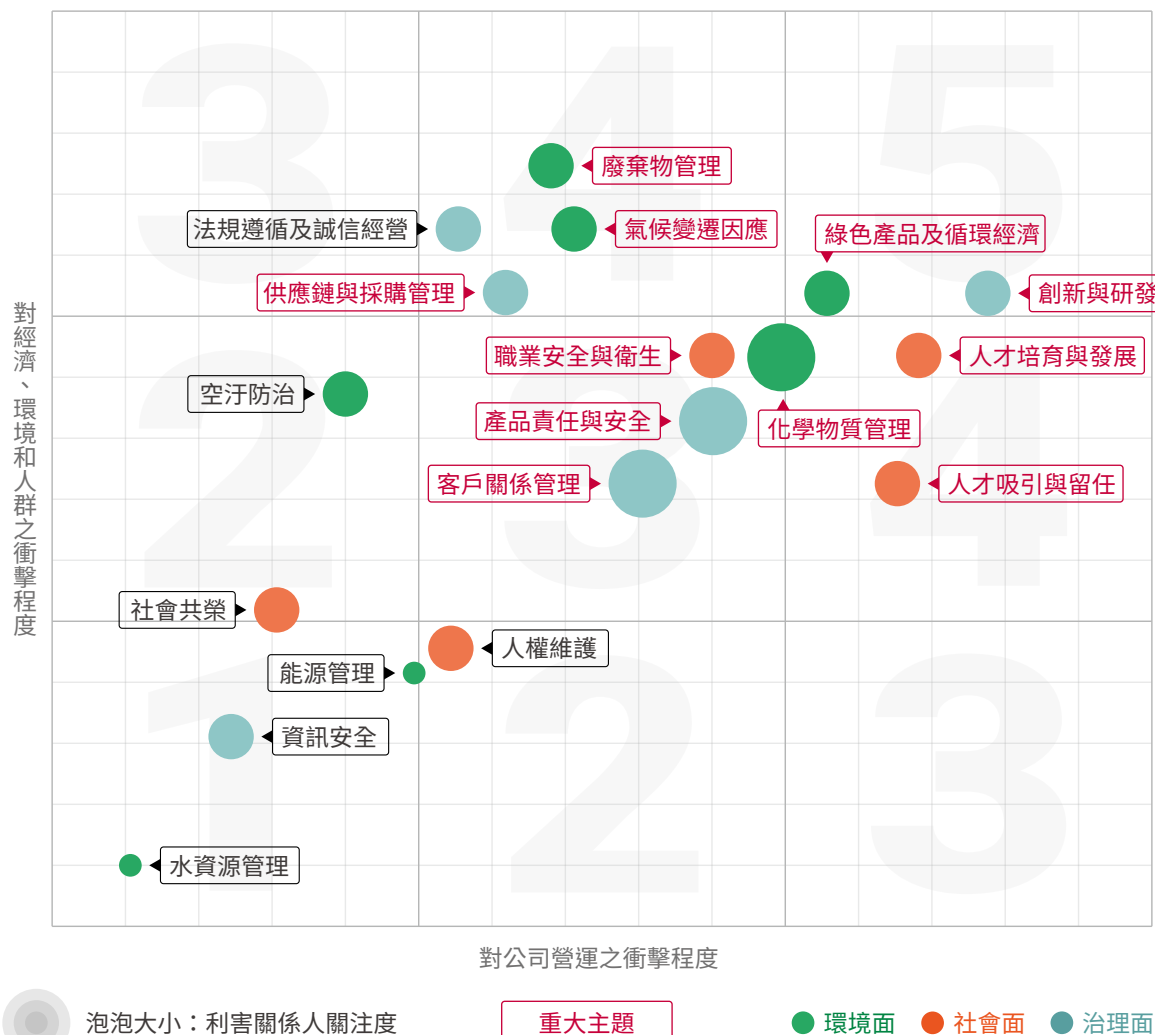
5

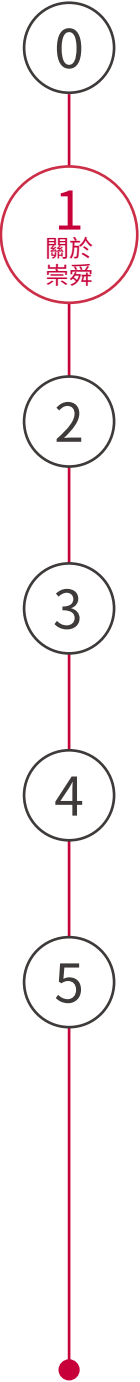
重大永續主題鑑別流程

本公司藉由公司內部討論及外部專家的協助，並參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之 GRI 準則（GRI Standards）以及國內外產業重要趨勢，蒐集各項永續議題，並透過部門訪談以及問卷等系統化的分析方式，於 2024 年針對管理階層進行各項議題衝擊程度調查，評估各項議題對經濟、環境和人群之衝擊以及對本公司營運之衝擊程度，另針對主要利害關係人發放重大主題關注程度問卷，共回收有效問卷 36 份；鑑別出利害關係人對崇舜關注之永續議題，再據以繪製重大主題矩陣圖。

右方矩陣圖中 X 軸表示「對公司營運之衝擊程度」，Y 軸則代表「對經濟、環境、社會面向之衝擊程度」，泡泡大小則代表「利害關係人關注程度」。依據分數高低評估主題重大性，區分重大主題及一般主題。經整合分析排序後，並與高階主管確認後，鑑別出崇舜 2024 年 11 項重大主題，分別為：客戶關係管理、產品責任與安全、創新與研發、供應鏈管理、人才吸引與留任、人才培育與發展、職業安全與衛生、氣候變遷因應、化學物質管理、廢棄物管理、綠色產品與循環經濟，我們也以此做為報告書資訊揭露的參考基礎，並持續精進。

重大主題矩陣圖





重大主題列表

面向	重大主題	重大主題說明	對應章節
治理	客戶關係管理	專注於分析客戶數據、優化訂單處理、提供個性化服務。	2.3 客戶關係管理
	產品責任與安全	堅守品質管理，確保產品符合國際標準，並承擔環保與安全責任。	2.4 產品責任與安全
	創新與研發	持續技術創新，研發前瞻產品，提升生產效率與市場競爭力。	2.5 創新與研發
	供應鏈管理	嚴格控管供應鏈，整合原料至交付全流程，確保生產穩定與品質優良。	2.6 供應鏈管理
社會	人才吸引與留任	打造多元共融、友善支持的職場環境，建立兼具市場競爭力與內部公平性的薪酬與福利機制，提供多元津貼與完善的員工關懷措施，並規劃清晰的職涯發展路徑與全方位學習計畫，持續吸引、培育並留任優秀人才，推動企業與員工共同成長。	3.1 幸福職場
	人才培育與發展		
	職業安全與衛生	保護勞工生命安全、健康與提供優質工作環境是公司的基本責任。	3.2 職業安全與衛生
環境	氣候變遷因應	因應法規及國際趨勢，減少碳排放，推廣綠色技術和產品，積極應對氣候變遷挑戰。	4.1 氣候變遷因應
	化學物質管理	透過選擇、管理化學物質來達到對環境友善的目標。	4.4 化學物質管理
	廢棄物管理	監測廢棄物的數量來擬定廢棄物的流向，並檢視是否有逐年減少廢棄物之可能性。	4.5 廢棄物管理
	綠色產品與循環經濟	因應全球產業朝向低碳淨零趨勢，推廣綠色產品，盡量減少有害物質的產生，以符合客戶需求。	4.6 綠色產品與循環經濟

公司治理

0

2.1 公司治理架構

1

崇舜組織架構圖及各部門執掌內容

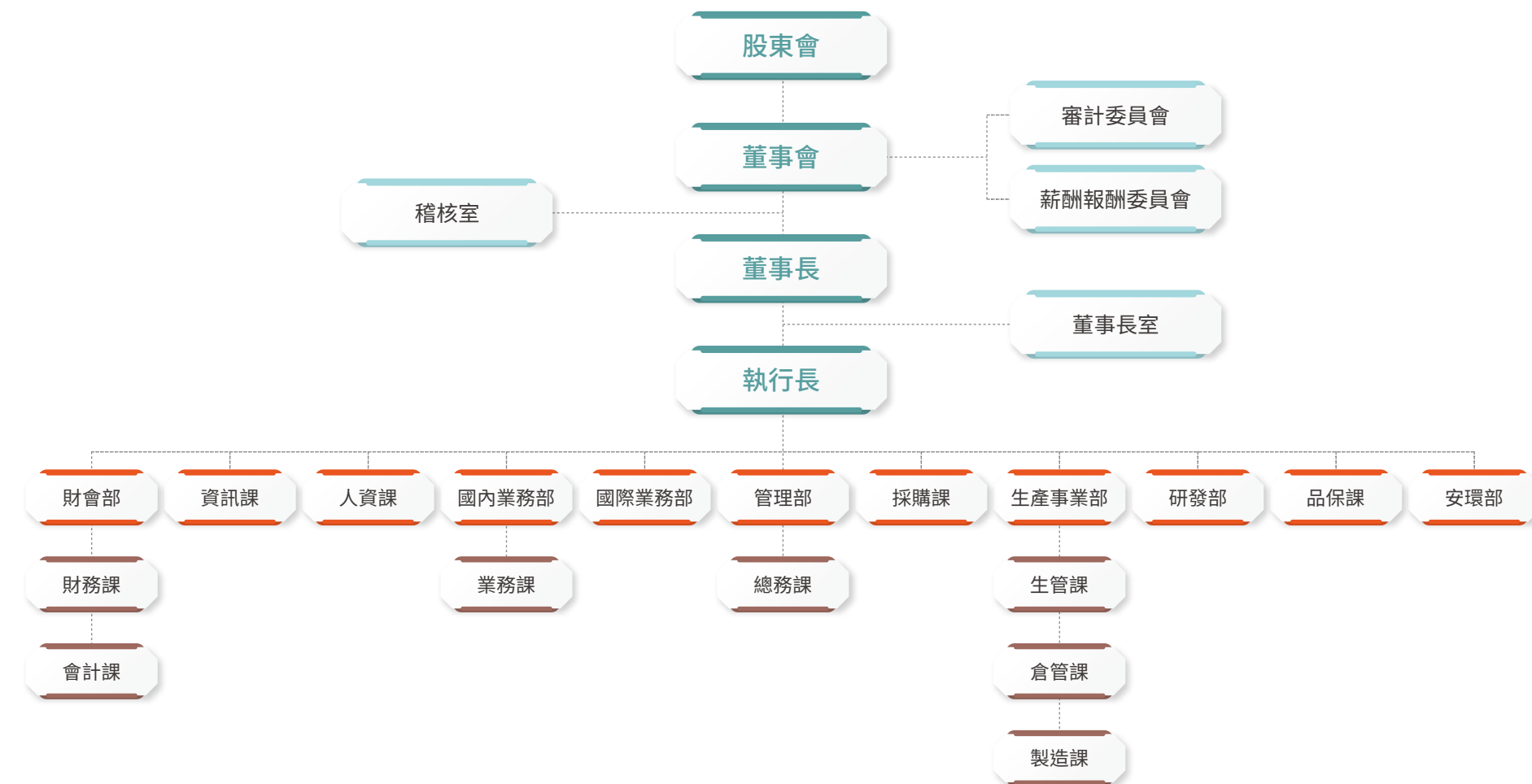
2

公司
治理

3

4

5



0

1

2

公司
治理

3

4

5

各部門執掌內容

部門	主要職掌
董事會	負責公司各項重大策略規劃訂定及追蹤各項決議事項之執行情況。
稽核室	- 內部控制制度運作之查核與評估，協助管理階層落實公司內部控制作業。 - 內部稽核制度之規劃、執行與稽核，提供管理當局改善意見。 - 公司財務、業務、營運狀況之稽核、異常分析及提供改善方案。
董事長室	- 協助董事長管理及執行公司各項業務。 - 參與策略及營運目標之擬定與協助各部門經營績效之管理。
安環部	負責公司有關安全、健康、環境保護方面的政策、制度，全面落實安全、健康、環保責任制。
研發部	化學材料及功能性塗料開發以及製程控制、開發排程等。
品保課	品質檢驗管控等。
生產事業部	化學材料及功能性塗料製造、加工等業務。
管理部	負責總務、文管與公司行政等業務。
採購課	負責原物料、固資、一般行政事務採購。
國際業務部	開拓全球市場，規劃國際銷售目標、經營計劃規劃及執行。市場資訊收集、市場開發、售後服務等相關業務。
國內業務部	規劃國內銷售目標、經營計劃規劃及執行。市場資訊收集、市場開發、售後服務等相關業務。
人資課	人力資源等業務。
資訊課	資訊系統管理等業務。
財會部	財務制度、資金調度、短期投資、出納、日常帳務、股務等業務。



0

董事會組成與運作

董事會為崇舜最高治理與決策機構，負責制定公司發展策略、監督營運績效及確保企業永續經營。董事長鍾文清先生擔任董事會主席，領導公司治理與決策機制。董事會下設審計委員會與薪酬委員會，以確保財務透明度及健全薪資政策，提升企業治理效能。本公司訂有「董事會議事規範」，明定董事會每季召開一次，必要時得召開臨時會議，以即時應對公司營運需求與市場變動。2024 年崇舜共召開五次董事會。

1

現任董事會由四位董事與三位獨立董事共七人組成，成員任期為三年。獨立董事的設置強化公司治理，確保決策公正與符合股東權益。董事會成員具備化工、會計、經營管理、建築等專業背景，能有效提供多元專業見解，推動公司穩健發展。目前，董事會女性成員占比 29%（共五位男性董事及兩位女性董事），展現崇舜對多元與包容的重視，致力於提升企業決策的全面性與平衡性，確保治理架構符合國際標準。

2

公司
治理

本公司董事會訂定「董事選舉辦法」，明訂董事會提名董事候選人之提名、資格及評估相關程序及標準，且均應依照公司法第一百九十二條之一所規定之候選人提名制度程序為之。本公司董事，由股東會就有行為能力之人選任之，依本公司章程所定之名額，依選舉票統計結果，由所得選舉票代表選舉數較多者，依次分別當選為董事。

3

董事會成員

職稱	姓名	國籍	學經歷	性別	年齡	是否具員工身分
董事長	鍾文清	中華民國	樹德工專化工科	男	51~60 歲	否
董事	新代投資股份有限公司 代表人：黃文妮	中華民國	豐原高商綜合商業科	女	51~60 歲	否
	鍾玉娟	中華民國	豐原高商	女	51~60 歲	是
	莊洸賢	中華民國	清華大學化學研究所碩士 國科會專案研究助理	男	61~70 歲	否
獨立董事	張元龍	中華民國	淡江大學會計學系	男	61~70 歲	否
	鄭文正	中華民國	逢甲大學經營管理碩士 玉山銀行中區環球金融中心資深副總經理	男	61~70 歲	否
	鄭明仁	中華民國	成功大學建築學碩士 逢甲大學建築專業學院教授	男	61~70 歲	否

4

5

0

董事專業能力

職稱	姓名	經營管理	產業經歷	決策能力	財務會計	營運判斷	國際市場觀	危機處理	領導能力
董事長	鍾文清	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	黃文妮	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	鍾玉娟	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	莊洸賢	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
獨立董事	張元龍	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
	鄭文正	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
	鄭明仁	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓

2

公司
治理

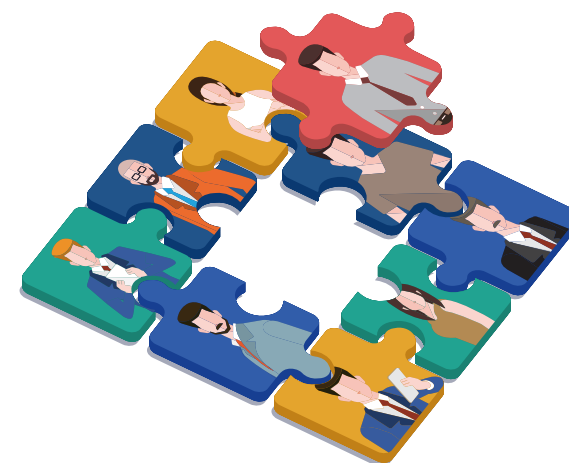
3

4

5

董事成員多元化

年齡	男性	女性	合計
小於 30 歲	0	0	0
30-50 歲 (含)	0	0	0
大於 50 歲	5	2	7
合計	5	2	7



0

董事進修情形

為提升公司治理能力並確保企業符合國際永續發展趨勢，本公司積極推動董事會成員參與永續發展相關課程與培訓，以強化對環境、社會及公司治理（ESG）議題的理解。透過持續學習，董事成員能夠掌握最新永續發展政策與法規變動，並將 ESG 理念融入經營決策，確保企業永續經營，滿足利害關係人期望並提升長期競爭力。

此外，永續發展事項由負責的相關人員定期於董事會匯報執行情況及最新趨勢，確保董事成員即時掌握市場動態及國際標準，進一步強化企業在永續經營方面的策略布局與執行成效。透過持續的教育與進修，董事會成員得以強化永續治理能力，推動企業邁向環境友善、社會責任與卓越治理並重的永續經營目標。

2

公司
治理

3

4

5

職稱	姓名	日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	鍾文清	113/08/12	社團法人台灣投資人關係協會	內線交易與短線交易理論與實務	3
董事	黃文妮	113/08/12	社團法人台灣投資人關係協會	內線交易與短線交易理論與實務	3
	鍾玉娟	113/08/12	社團法人台灣投資人關係協會	內線交易與短線交易理論與實務	3
	莊洸賢	113/08/12	社團法人台灣投資人關係協會	內線交易與短線交易理論與實務	3
	獨立董事	鄭文正	113/05/10	社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規
113/05/30			社團法人中華公司治理協會	ESG 與公司治理	3
113/08/12			社團法人台灣投資人關係協會	內線交易與短線交易理論與實務	3
113/09/06			財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	113 年度防範內線交易宣導會	3
113/11/01			社團法人中華公司治理協會	公司治理精要－實務案例分析與風險管理	3
113/11/19		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續發展委員會暨永續長座談會	3	
鄭明仁		113/08/12	社團法人台灣投資人關係協會	內線交易與短線交易理論與實務	3
張元龍		113/05/10	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	新南向國家之經濟情勢與市場商機	3
		113/05/10	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	人工智慧對企業的風險及注意事項	3
		113/08/12	社團法人台灣投資人關係協會	內線交易與短線交易理論與實務	3
	113/10/08	中華民國會計師公會全國聯合會	會計師職業應注意的洗錢態樣，稅務犯罪案例解析	3	

0

董事利益迴避

崇舜於「董事議會規則」中明訂，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

1

董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。本公司董事會之決議，對依規定不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第四項準用第一百八十條第二項規定辦理。截至 2024 年底，崇舜並未發生重大利益衝突事件。

2

公司
治理

董事績效評估

崇舜為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，爰依上市上櫃公司治理實務守則第三十七條規定訂定「董事績效評估辦法」。該辦法於 2024 年 12 月 30 日核定通過，已在 2025 年第一季執行第一次董事績效評估作業。

3

本公司將績效評估結果作為遴選或提名董事時之參考依據；將個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。並依公司董事會績效評估辦法第 10 及 11 條規定，於年報及公司網頁揭露每年董事會績效評估之執行情形，內容至少包含評估週期、評估期間、評估範圍、評估方式及評估內容。

4

本公司董事會績效評估程序

5

- 1 確立當年度受評估之單位、期間及範圍（如整體董事會、個別董事成員、各功能性委員會等）。
- 2 確立評估之方式（預計在 2025 年第一季結束前，以董事成員填寫自評問卷方式完成第一次績效評估，尚無執行外部評估規劃）。
- 3 挑選適當之評估執行單位。
- 4 由各執行單位收集董事會活動相關資訊，並分發填寫附表一「董事會績效評估自評問卷」、附表二「董事成員績效評估自評問卷」或附表三「功能性委員會績效評估自評問卷」等相關自評問卷，最後由統籌之執行單位將資料統一回收後，針對第八條評估指標之評分標準，記錄評估結果報告，送交董事會報告檢討、改進。

績效評估衡量項目

受評估單位	衡量項目
董事會	- 對公司營運之參與程度 - 提升董事會決策品質 - 董事會組成與結構 - 董事的選任及持續進修 - 內部控制
董事成員	- 公司目標與任務之掌握 - 董事職責認知 - 對公司營運之參與程度 - 內部關係經營與溝通 - 董事之專業及持續進修 - 內部控制
功能性委員會	- 對公司營運之參與程度 - 功能性委員會職責認知 - 提升功能性委員會決策品質 - 功能性委員會組成及成員選任 - 內部控制

0

薪酬政策與決定流程

為健全公司治理及強化董事會薪酬管理機能，協助執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事與高階經理人之報酬，崇舜董事會決議通過設置薪酬委員會，並訂定「薪酬委員會組織規程」，以執行下列事項為主要職掌：

1

2

公司
治理

訂定並定期檢討董事及
經理人績效評估與薪資
報酬之政策、制度、標
準與結構

定期評估並訂定董
事及經理人之薪資
報酬

本組織規程之
修正建議案

具激勵性獎酬計劃或
股份基礎給付之員工
酬勞計劃之審議

董事會交議之其他案件

3

新進同仁之職位薪資核敘，按工作之繁簡難易、責任輕重及學經歷專長，由勞資雙方議定之，並依本公司之職等薪資等級表規定辦理；業務同仁依其績效表現，有相關的獎勵辦法外，一般同仁的薪資調整會由人資課定期參考外部市場的水準，於每年度薪資調整作業時提出調薪建議案。另外，公司設有獨立於公司的薪酬委員會，薪酬委員協助董事會評估與監督公司整體薪酬政策，得邀請其他可供徵詢意見之任何人士（包括董事或外部專業顧問）列席，評估董事及高階經理人之薪酬水準，並向董事會提出建議。每年安排人事部門至薪酬委員會報告年度主管人才培訓與發展計畫報告，以落實選、訓、用。

4

5

由薪酬委員會召集人與所有高階經理人面對面充分互動後，薪酬委員會依執行成效等層面，提出長期價值貢獻獎金之建議案予董事會，由董事會討論通過，於核定之當年度起繼續服務滿3年，公司營運績效達到該獎金辦法所定標準或個別績效表現，再依規定計算領取長期價值貢獻獎金。

本公司高階經理人薪酬主要除上述規定外，並無其他重大特別福利政策。退休福利制度亦與一般同仁相同，均依照法令規定，適用其申請適用之舊制退休金及新制退休金。



0

功能性委員會

1

審計委員會

崇舜依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」第三條規定訂定「審計委員會組織規程」，本公司審計委員會由全體獨立董事組成，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。審計委員會會議每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議。

本委員會主要負責監督公司財務與內部控制機制，確保營運透明與合規性。其職責包括：審查財務報表的適切性，評估簽證會計師的獨立性與績效，確保內部控制制度有效運作，監督法規遵循情況，以及評估企業可能面臨的風險並進行控管，以維護公司穩健經營與股東權益。

2

公司
治理

2024 年審計委員會成員 (任期自 2024 年 8 月 2 日起) 出席狀況

職稱	姓名	實際出 (列) 席次數 (B)	委託出席次數	實際出 (列) 席率 (%) 【B/A】
獨立董事	鄭文正	2	0	100%
獨立董事	鄭明仁	2	0	100%
獨立董事	張元龍	2	0	100%



3

4

薪酬委員會

為健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條之規定，訂定「薪資報酬委員會組織規程」。

5

本公司薪酬委員會成員人數為三人，由董事會決議委任之，成員皆為獨立董事。本委員會每年至少召開兩次會議，其職能係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

職稱	姓名	實際出 (列) 席次數 (B)	委託出席次數	實際出 (列) 席率 (%) 【B/A】
獨立董事	鄭文正	2	0	100%
獨立董事	鄭明仁	2	0	100%
獨立董事	張元龍	2	0	100%



0

2.2 法遵與誠信經營

1

法規遵循政策

本公司致力於確保所有業務活動符合當地及國際法規，並建立完善的內部法規遵循機制，以降低法律風險並強化企業治理。稽核室持續關注相關法規之變更，並定期檢視本公司各項業務活動及內控制度是否符合法令遵循要求。稽核室就法規變動情形，督導相關單位即時調整內部政策與作業流程，確保與最新法規規範保持一致。

2

公司
治理

為落實法規遵循，公司定期進行法規風險評估，並針對營運相關法規，如勞動法規、環境保護法、競爭法、個資保護法及反洗錢法等，制定內部標準作業程序，確保各部門皆能依法營運。此外，公司也要求供應商與合作夥伴遵守適用的法律法規，確保整體供應鏈合規。

3

崇舜為興櫃公司，根據公開資訊觀測站的規定，若單一事件的罰款金額超過新台幣 100 萬元，即視為重大違反法規事件且需發布重大訊息。2024 年崇舜未有發生違反重大法規之事件。

4

5



誠信經營政策

誠信是公司最核心的經營價值，我們堅持以透明、公正及負責的態度與客戶、供應商、股東及其他利害關係人互動，並致力於打造誠信經營的企業文化。我們已制定公司「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」，規範全體員工及管理階層在業務活動中應遵循的行為準則，確保公司所有決策符合道德標準與法規要求。

為避免不當商業行為，公司明確禁止任何形式的賄賂、貪腐、利益衝突及不正當競爭。我們要求所有員工在業務往來中保持公平、公正的原則，並落實「不索賄、不行賄、不收禮、不送禮」的規範，確保交易與合作過程透明可查。對於涉及重大決策的員工，公司亦建立內部申報與審查機制，確保其行為符合誠信經營原則。

0

教育訓練

為確保員工深刻理解法規要求與誠信經營的重要性，公司不定期邀請講師來舉辦教育訓練，培養全體員工的法規遵循意識與道德操守。我們未來將規劃針對不同職能與層級，參與培訓課程，包括基礎合規訓練、反貪腐課程、個資保護、環境法規、內部控制及營業秘密保護等，確保員工具備充分的法規知識與倫理意識。

本公司在職員工則需定期參與進階法遵訓練，公司亦會根據最新法規與國際趨勢，更新培訓內容，確保員工持續掌握最新的合規規範。

1

2024 年法遵與誠信經營教育訓練



2

公司
治理

3

檢舉制度

為確保誠信經營與法規遵循能夠有效落實，公司建立完善的檢舉制度，鼓勵員工、供應商及其他利害關係人勇於揭露違法、不道德或違反公司規範的行為。我們致力於打造安全且透明的檢舉機制，確保所有檢舉案件均能獲得公正處理。

4

5

公司設置多元檢舉管道，檢舉人可透過專屬電子郵件或電話專線舉報不法事件，並確保其身分與資訊受到高度保密。我們嚴格執行檢舉人保護機制，明確禁止任何形式的打擊報復，確保舉報人權益不受侵害。2024 年崇舜並未接獲違反法規遵循及誠信經營之事件。



如發現本公司員工或主管的非法行為或嚴重不當行為時
懇請直接寄 Email 至以下信箱
jfc.justice@johnson-fine.com
並致電本公司
04-23502588 分機 235。

0

2.3 客戶關係管理

1

衝擊影響

客戶關係管理對公司有極大的影響，好的客戶關係能夠在多方面提升公司競爭力與業務表現。若管理不佳則會對公司帶來負面衝擊與影響。例如當客戶購入產品時或是服務客戶過程中遇到問題時，業務應即時給予客戶解決方案或適切的回應，可使客戶對公司保持信心及滿意度，且通過業務與客戶良好交流，讓公司能更精準地了解客戶的偏好及需求，進一步提供個性化的服務來增強顧客的忠誠度、促進重複購買和長期合作。



2

公司
治理

3

政策承諾

「以一流品質服務，滿足市場需求」是崇舜一貫的目標和理想，此政策幫助公司建立良好的企業形象，增強內部凝聚力，並贏得顧客、股東、員工和社會的信任。

採取之行動

- 提供客戶多元化溝通管道，及時回應並解決客戶問題。
- 通過收集【客戶滿意度調查表】並分析客戶的資料，幫助業務團隊更好地管理潛在客戶和現有客戶，並可追蹤銷售機會，提高客戶服務品質。

評估機制

業務部門於每月會議中提出客訴檢討，並與相關部門協作提出改善對策，以持續提升客戶體驗與服務品質。



績效結果

- ▲ 2024 年調查結果客戶滿意度平均達 92%。
- ▲ 2024 年銷貨單號數共 4,698 張，客訴抱怨件數共 33 件，為總銷貨單號數之 0.7%。

4

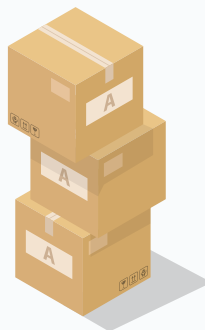
目標

短期目標

- 🔄 強化產品責任與安全管理機制，達成客戶滿意度 90%。
- 🔄 客訴抱怨件數為每年總銷貨單號數之 1%（含）以下。

中長期目標

- 🔄 持續維持客戶滿意度 90%，通過良好客戶關係管理，能使公司在市場競爭中嶄露頭角，長期維持高水平的顧客服務和顧客忠誠度，能夠形成口碑效應，吸引更多新客戶。



5

利害關係人議合

2024 年 2 月發生客戶購買本公司產品，將其送去 SGS 檢驗卻未通過之事件，已透過溝通與利害關係人達成和解，後續本公司也將進行內部改善以避免類似案件再度發生。



0

客戶服務

崇舜秉持【安全、效率、積極、誠信】的經營理念，並以【一流的品質服務】在市場上建立穩固地位。我們的業務團隊經驗豐富，對產品瞭若指掌，並以積極且誠信的態度迅速回應客戶需求，確保每位客戶都能獲得最佳解決方案，進而提升合作滿意度與長期信任關係。

1

在出貨服務方面，本公司貫徹【顧客至上】的精神，深入理解客戶需求，提供細緻且專業的支援，確保每項出貨環節都符合高標準，並維持穩定且高效的供應鏈運作。此外，當客戶有回饋或疑問時，團隊始終保持耐心與同理心，並以專業態度迅速協助解決問題，確保客戶獲得最佳體驗。

2

公司
治理

為了提供更便捷的服務，我們設立了多元的客戶溝通管道，包括電話、官方 LINE、電子郵件及實體工廠拜訪等，讓客戶能夠依自身需求選擇最適合的聯繫方式，確保即時獲得專業解答與支援。不僅展現崇舜對品質的堅持，也體現致力於提升客戶滿意度與信任感的承諾。

3

顧客滿意度調查

崇舜每年定期進行客戶滿意度調查，為深入了解客戶對於公司產品與服務的實際感受與期望，期望透過客戶真實、多元的回饋資訊，找出現行服務流程中的優勢及待改善之處，並作為未來策略調整的重要依據，加強與客戶之間的互動與信任。

4

本公司每年度由業務部負責執行北區、中區及南區的客戶滿意度調查，透過各區業務人員以傳真、實際拜訪等方式邀請客戶填寫調查表單，以全面蒐集客戶對於公司產品與服務的回饋。

5

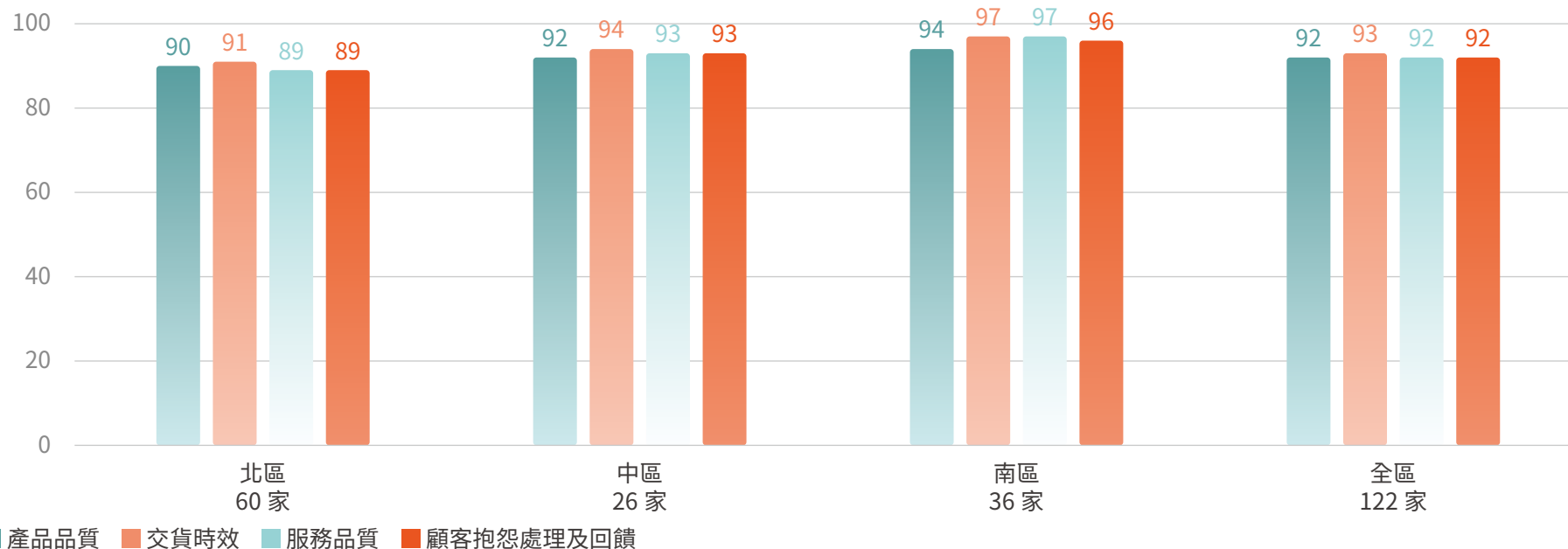
滿意度調查主要涵蓋四大面向：產品品質、交貨時效、服務品質，以及顧客抱怨處理與回饋機制。針對調查結果，業務人員在拜訪客戶時，將特別關注滿意度較低的客戶，深入了解問題根源，並根據客戶需求提出具體改善方案。例如，針對交貨時效問題，可提升物流送貨效率；對於產品品質疑慮，提供退貨或退款機制，或透過折扣或贈送樣品來維持良好關係。同時，針對滿意度較高的客戶，將持續提供優質服務，確保良好合作關係的延續，並對忠誠度高的客戶提供數量優惠或專案優惠等回饋措施，以進一步鞏固合作夥伴關係並提升客戶黏著度。

此外，業務團隊會定期回訪，以追蹤改善措施的成效，確保問題獲得妥善解決，並持續提升整體客戶滿意度，進而與客戶建立長期穩固的合作關係。2024 年全區平均客戶滿意度分數皆達 90% 以上；2024 年銷貨單號數共 4,698 張，客訴抱怨件數 33 件，客訴比例為總銷貨單號數之 0.7%。



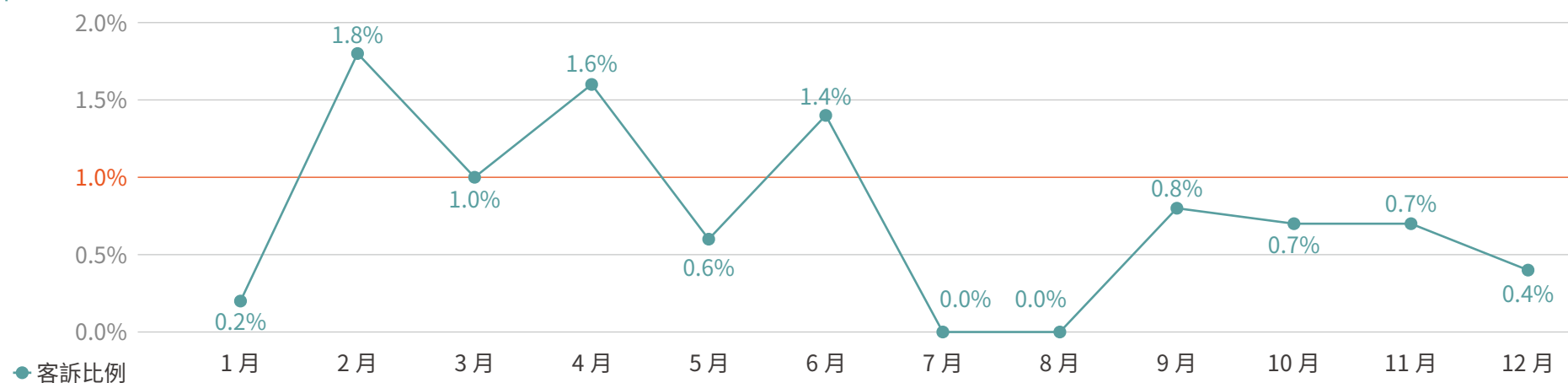
0

2024 年客戶滿意度調查結果



4

2024 年每月客訴比例百分比



5

0

客戶溝通管道

崇舜提供多元化的服務管道，並於官方網站公開相關資訊，讓客戶能依據自身需求與習慣選擇最便捷的溝通方式。無論是透過電話、官方 LINE、Facebook、電子郵件、LinkedIn、微信等，或親臨實體工廠進行諮詢，皆能獲得即時且專業的回應，確保客戶問題迅速獲得解決，進一步提升服務體驗與滿意度。

電話	04-23502588
傳真	04-23598551
信箱	jfchem@johnson-fine.com
公司地址	台灣台中市工業區 33 路 14 號
官方網站	https://zh-tw.johnson-fine.com/

1

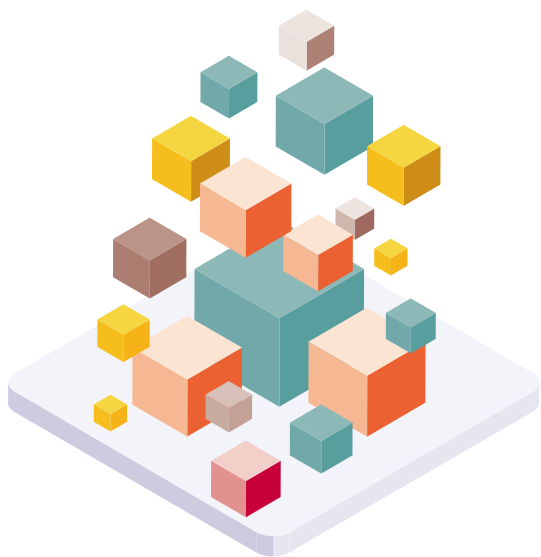
2

公司
治理

3

4

5



客訴處理流程

如崇舜客戶在購買產品後，對包裝、品質或交期等方面有疑慮或發現瑕疵，可透過官方網站「聯絡我們」窗口留言，或以電話、電子郵件等方式向本公司反映問題。業務部在接獲客訴後，將及時轉達內部相關單位，並於一個工作日內成立專案，指派專責單位進行調查與處理。

客訴處理流程遵循標準作業程序，業務人員根據與客戶的溝通內容填寫【客訴服務處理單】，並經業務主管與技術部主管依序確認後，安排技術人員與業務共同前往客戶現場確認狀況。問題確認後，業務將依據調查結果即時與客戶聯繫，提供適當的解決方案，並積極協商與客戶達成共識，以確保問題獲得圓滿解決，進一步強化客戶關係並提升服務品質。

2024 年 2 月發生客戶購買本公司產品，將其送至 SGS 檢驗卻未通過之事件，已透過溝通與利害關係人達成和解，後續本公司也將進行內部改善以避免類似案件再度發生。



客戶隱私保護

本公司官網有標明隱私政策，若客戶以電話方式詢問產品，也只收集為提供服務所需的最少量個人資料，避免過度收集，大程度地降低客戶隱私泄露的風險與疑慮；且公司銷售系統有設置權限分級，確保只有經過授權的員工能訪問顧客的個人資料，避免非相關人員的資料存取，且公司網站主機均設有防火牆、防毒系統等相關的資訊安全設備及措施，以保護網站及用戶的個人資料。

如有違反保密義務者，將會受到相關的法律處分。如因業務需要有必要委託其他單位提供服務時，本公司網站亦會嚴格要求其遵守保密義務，並且採取必要檢查程序以確定其將確實遵守，在 2024 年崇舜並未接獲因違反客戶隱私權或遺失客戶隱私之抱怨事件。



0

2.4 產品責任與安全

1

衝擊影響

專注於產品責任與安全不僅能保障消費者的健康與安全，還能增強消費者對品牌的信任，並有效避免因不合規或安全事故而引發的法律糾紛，從而降低法律風險及相關經濟損失。相反，若未重視產品責任與安全或管理不當，可能對客戶健康與安全造成威脅，並引發法律糾紛，導致品牌形象受損、罰款及其他營運損失，進一步加大企業的經營風險。

2

公司
治理

3

政策承諾

本公司致力於品質卓越，並將經營者的品質承諾明確訂定為：『提供一流品質的服務，以滿足市場需求。』

4

採取之行動

崇舜通過改進品質、服務、管理等相關措施，改正系統中的瑕疵，集中精力提高效率及效益，生產符合客戶要求的最優質產品。我司獲得國際品質管理認證 ISO 9001，將徹底貫徹品質經營方針，持續不斷地改善並監控生產流程，竭盡全力達到客戶的期待。

同時，透過以下行動強化員工對品質政策的認知與實踐：

- 製作各類海報張貼於公告欄。
- 各項集會時抽問員工瞭解情形。
- 配合內部品質稽核時抽問。
- 落實各項制度於日常作業讓全體員工瞭解實施以及維持之。



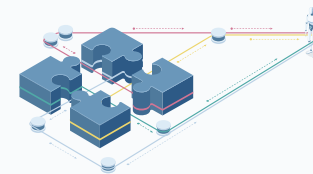
目標

短期目標

- 🎯 維持製程良率每月 99.5% 以上；不良率小於 0.5%；產品合格安全率 100%。
- 🎯 產品無違反法規件數。

中長期目標

- 🎯 維持製程良率每月 99.5% 以上；不良率小於 0.5%；產品合格安全率 100%。
- 🎯 維持 ISO 9001 品質管理系統認證之有效性。
- 🎯 確保產品符合法規及安全性認證。
- 🎯 產品無違反法規件數。



評估機制

- 品保單位依照本公司之品檢規定來做檢測，以確認產品之製程良率。
- 透過內外部稽核，確保 ISO 9001 品質管理系統認證的持續有效性。
- 定期更新產品認證與安全有效性。

績效結果

- 🏆 製程良率達 99.94%；不良率 0.06%；產品合格安全率 100%。
- 🏆 已持續取得各類產品之專業認證。



0

利害關係人議合

異常現象：

業務人員於 2024/6/11 發現【鋅粉底漆 + 氨基樹脂】台塑防蝕測試送測 4,200 小時，切高腐蝕蔓延 >10mm 未通過。（規範值 <8mm）

原因分析：

- 實驗室設備不足，自測方式及條件與檢測單位具有差異性。
- 底漆配方選擇使用之鋅粉通用性影響其性能。



矯正 / 預防措施：

- 在耐候試驗箱中呈現環境潮濕及冷凝現象，即試片照射 UV 的同時依然會產生腐蝕現象，而實驗室的儀器設備無法實現。
↳ 添購試驗設備【耐候試驗機】
- 片狀鋅粉經塗佈後產生交錯堆疊優勢為緻密交疊後水氣進入路徑延長，耐腐蝕性較佳，但缺點是當測試以切割劃痕進行時，影響其側向腐蝕效果。
↳ 嘗試加入防蝕添加劑（如：氨基甲酸鎂）

1

2

公司
治理

品質管理政策

3

崇舜品質經營方針

高品質產品
且 100% 全檢

品質政策

打造友善、
環保、永續
的生活環境

環境政策

安全至上，定期培
訓作業人員並如實
遵循操作規章

安衛政策

客戶的滿意
是我們的
首要任務

顧客優先

4

5

崇舜秉持堅定的原則，我們始終致力於提供最高品質的產品，以確保客戶滿意。我們不斷改進品質、服務與管理，積極修正系統中的瑕疵，並專注於提升效率與效益，以生產符合客戶要求的最優質產品。



0

為了確保卓越品質，我們訂有品質手冊規範相關品質之標準，且我司已獲得國際品質管理系統 ISO 9001：2015 認證，並將徹底貫徹品質經營方針以符合 ISO 國際標準之規定和客戶需求，透過嚴謹的監控與持續改善，確保品質標準的穩定與提升。同時，我們擁有豐富的專業知識，憑藉深厚的產品技術與應用經驗，提供全面的技術諮詢與解決方案。我們的專家團隊包括博士、採購、客戶服務及市場營銷人員，致力於協助客戶解決配方與營運挑戰，確保產品在市場上的競爭優勢。

1

作為 CASE 應用的解決方案供應商，崇舜專注於塗料、黏著劑、密封劑和彈性體（CASE）應用領域，為工業、航太、土木及建築市場提供穩定可靠的原料供應與創新技術支持。我們嚴格把關品質標準，確保產品在不同應用場景下都能展現卓越性能，以滿足市場需求與客戶期待。

2

公司
治理

我們的品質管理政策以持續改進為核心，透過系統化監控與優化，確保每個生產環節都符合國際標準。我們竭盡全力提升品質、強化管理、深化服務，以卓越品質成就客戶成功，攜手共創長遠發展。

3

4

5



◎ 崇舜 ISO 9001：2015 品質管理系統認證（期限至 2027 年 10 月 27 日）



0

品質檢驗流程

品質是崇舜永續發展的基石，我們致力於提供卓越的產品品質與服務，並已建置 ISO 9001 品質管理系統並取得認證，確保所有流程符合國際標準。我們在「開發」、「進料檢驗」、「生產製造」、「品檢判等」、「發貨運輸」等關鍵作業環節，建立嚴格的品質管理制度，以確保產品符合客戶要求與市場標準。

1

產品檢驗流程如下：

2

公司
治理

1

開發階段



- 了解需求與規格：確定客戶需求、功能訴求、設計標準和規範，建立明確的技術規格。
- 設計控制：設計過程需要進行有效的風險評估與控制。
- 原型測試與驗證：開發原型並進行測試，以確保設計可以達到預期的功能和性能要求。

2

進料檢驗



- 供應商管理：建立優良供應商名單，對供應商進行評估和監控，確保供應商提供的原料達到預定的品質。
- 來料檢驗標準：對來料進行檢驗，檢查原料是否符合規格要求。
- 每批次抽樣檢查：根據每批次產品進行抽樣檢查，確認產品是否達到規格要求。

3

3

生產製造



- 製程控制：每個製造過程都需要建立詳細的控制標準，確保每個步驟都符合預定的規範，包括操作標準、機器設定、環境控制等。
- 作業指導書：針對每個製程，制定詳細的作業指導書，讓操作人員能夠按照標準作業，減少變異和失誤。
- 製程能力控制：定期進行製程能力分析，檢查生產過程中的變異情況並進行調整，確保產品一致性。
- 設備管理：設備需要定期檢修和保養，並確保其符合操作標準。
- 持續改進：持續優化製程，減少浪費和缺陷。

4

4

品檢判等



- 最終檢查：對每批產品進行最終檢查，確保產品在外觀、功能、性能等方面均符合設計要求。
- 測試與驗證：對產品進行必要的測試，通常包括功能測試、耐用性測試、性能測試等，確保產品能在實際使用中功效正常。
- 缺陷處理：對發現的缺陷進行分類並做出相應處理，如重工、報廢等，並對根本原因進行分析，以防止問題再次發生。
- 品質追溯性：每個產品都有良好的追溯體系，包括生產批號、檢驗記錄、測試結果等，方便在發現質量問題時進行追蹤和分析。

5

5

發貨運輸



- 包裝管理：為了確保產品在運輸過程中不受損害，需要使用合適的包裝材料。根據產品特性選擇適當的包裝方式，如密封性、抗壓等包裝。
- 出貨檢驗：在發貨前再次對產品進行檢查，確認數量、型號、規格等是否正確，避免錯發或漏發。
- 客戶反饋機制：在產品交付後，建立有效的客戶反饋機制，監控產品質量和客戶滿意度，以便進行必要的改進。

此外，我們導入資訊化之變更管理系統，對所有變更作業程序進行嚴格審查與管理，確保變更風險可控，避免影響製程與產品品質的穩定性。透過系統化監管與持續優化，確保每一批產品皆符合最高品質標準，提供客戶穩定可靠的產品與服務。

0

品質管理 KPI 指標

崇舜致力於透過可衡量的品質指標（KPI）來強化品質管理，確保產品與服務達到最高標準。我們的品質 KPI 涵蓋產品不良率、通過率、客訴產生率及產品安全合格率等關鍵指標，透過數據監控全面評估品質表現，以確保產品穩定性與客戶滿意度。

1

在 2024 年，崇舜各項品質 KPI 皆達到目標設定，代表我們在品質管理方面取得顯著的成效。具體而言，不良率顯著降低，顯示我們在生產過程中對產品缺陷的控制更加精準；通過率達到預期目標，證明我們的產品在各項檢測與測試中表現穩定，符合高標準要求；客訴產生率維持在極低水平，顯示我們在產品設計、製造與客戶服務上有效避免了客戶不滿與投訴；產品安全合格率达到 100%，確保所有出貨產品都符合國際安全標準，保障客戶使用過程中的安全性。

2
公司
治理

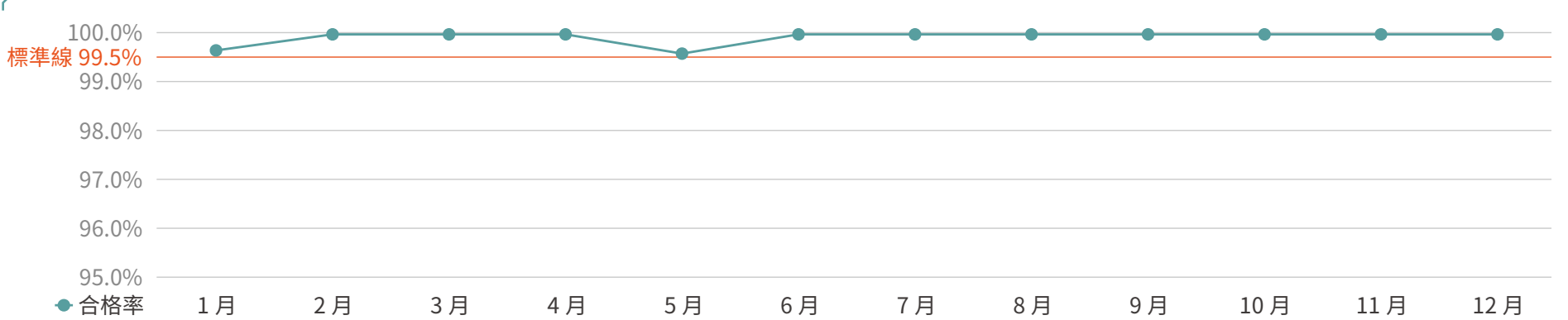
2024 年品質 KPI 指標達成情況

KPI 指標	2024 年		2025 年
	目標	執行情況	目標
不良率	0.50%	0.06%	0.50%
通過率	99.50%	99.94%	99.50%
客訴產生率	1%	0.40%	1%
產品安全合格率	100%	100%	100%

3

4

2024 年每月成品檢驗良率



5

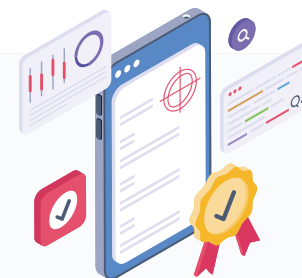
產品認證

崇舜深知產品認證對品牌的價值及市場信賴的重要性，並始終堅持在產品質量 and 安全性上達到業界最高標準。通過的各項認證包括 CNS 正字標記、IAAF 認證，以及綠建材標章，不僅證明了我們的產品符合國際及地方的品質、安全與環保標準，也展現了我們對產品性能、環保性與客戶安全的高度承諾。

這些認證的通過，顯示我們在每一個生產環節中都嚴格遵守品質控制流程，確保產品從設計到製造，無論是在建築、運動場所還是其他應用領域，都能提供優異的性能與可靠的安全保障。特別是綠建材標章，證明我們的產品不僅符合品質要求，還對環境友好，符合綠色建材的環保理念，為推動可持續發展做出貢獻。本公司主要產品 100% 已通過認證，且 2024 年未發生違反產品與服務的健康和安全相關法規事件。



CNS 正字標記為中華民國經濟部標準檢驗局所實施的商品品質認證制度，代表公司產品品質管理合乎國際規範，且符合中華民國國家標準。



◎ CNS 正字標記證書：建築防水用聚胺脂、建築填縫用聚胺脂、聚胺脂運動場所鋪設材料、環氧樹脂漆（第一種）

0

1

2

公司
治理

3

4

5



崇舜是運動球場和跑道的領先製造商之一，我司的聚胺酯運動場所鋪設材料不但通過 CNS6482 國家標準更榮獲 World Athletics(WA) 品質認證（其前身為 IAAF (International Amateur Athletics Federation)）。



IAAF (WA) 認證證書：傳統式跑道、氣隙式跑道



綠建材標章是由政府或認證機構頒發，標示符合環保、節能及可持續發展要求的建材產品。我司產品通過嚴格測試，滿足最低化學排放標準，包括重金屬含量和低揮發性有機化合物（甲醛、TVOC）排放要求，並禁止含有石棉、放射性物質、毒性化學品等。



綠建材標章證書：聚胺酯運動場所鋪設材料、建築灌注補修用環氧樹脂、環氧樹脂面漆、水性環氧樹脂底漆

0

產品服務及資訊標示

崇舜在產品包裝方面嚴格依照客戶需求與法規要求，詳細標示「產品規範」、「安全資料表」、「危害辨識資料」及「成分辨識資料」。所有包裝桶均依 GHS（全球化學品統一分類和標示制度）標準，貼上相關的危害標示，我們亦提供客戶完整的安全資料表（SDS），保障客戶在使用過程中的安全與健康。此外，根據客戶的特殊需求，我們會進一步於容器標示及外包裝上進行詳細說明，確保所有資訊清晰透明，助力客戶更安全地處理與使用產品。

本公司生產之產品 2024 年無違反有關產品與服務之資訊與標示相關法規，故未有遭到嚴重受罰或重大罰款之情事，亦無關於行銷傳播（包括廣告、促銷及贊助）之違法情事發生。

2

公司
治理

產品資訊標示與安全合規管理

- 制定安全資料表及標籤格式製作程序，確保符合法規需求，並提供多國語言版本的產品 SDS 及標籤。
- 制定化學品登記的作業程序，完成化學物質及相關產品的危害、風險評估及國家登記作業。
- 完成 GHS 健康與生態危害分類。



☐ 氧化性



☐ 毒性物質



☐ 爆炸性



☐ 環境生態



☐ 易燃



☐ 警告



☐ 腐蝕性



☐ 鋼瓶



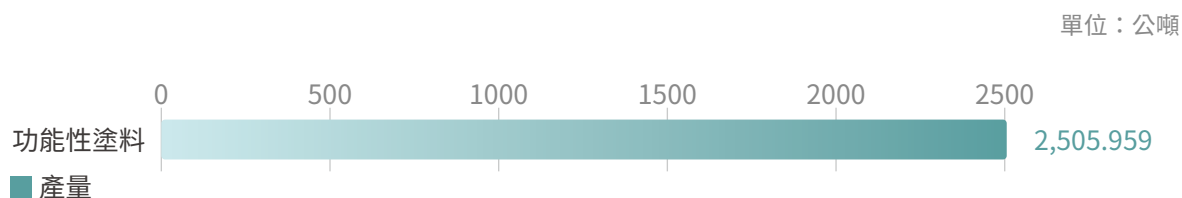
☐ 健康危害

3

4

5

▼ 2024 年主要產品產量



公司合作夥伴

本公司重視與全球供應鏈夥伴的長期合作，致力於透過穩定、透明且具責任感的合作關係，促進產品品質提升與永續發展。

本公司合作夥伴致力於農用化學品及胺類固化劑的研發與製造，秉持「更好、更便宜、更環保」的理念，持續推動產品創新與品質優化。本公司作為其 MOCA（二鄰氯苯胺甲烷，CAS 101-14-4）產品之製造夥伴，攜手穩定供應高品質產品，以支持全球市場對優質原料的需求，並共同推動產業的可持續發展。

在聚氨酯產品領域，本公司亦與另一家擁有逾百年歷史的國際化學品分銷企業展開合作。該合作夥伴於全球設有多間子公司，專注於提供天然與化學原料、添加劑及特用化學品。透過合作，本公司將 NDI（1,5-萘二異氰酸酯，CAS 3173-72-6）產品於歐盟市場授權予合作夥伴擔任官方代理（OA），以推動產品合規流通，並擴展市場版圖。雙方共同致力於建構責任供應鏈，確保產品品質、安全與可持續性，持續為全球市場創造價值。



2.5 創新與研發

衝擊影響

透過積極研發與創新，企業能夠推出符合市場需求的新產品，提升營收與市占率，並在競爭激烈的市場中保持領先地位。未來，若研發方向聚焦於高價值、低污染與節能產業，不僅能提升產品附加價值，符合環保法規與市場趨勢，還能強化企業在高端市場的競爭力，推動永續發展，降低長期營運風險。

然而，若技術創新未能精準契合客戶需求，可能導致新產品推廣受阻，影響競爭力與研發投資回報。此外，若企業無法靈活調整研發策略以因應市場變化，將面臨競爭對手超越的風險，甚至影響企業的長遠發展。



目標

短期目標

- 🌀 開發與推廣環境友善之產品。
- 🌀 持續開發高耐候節能塗料，保有長效壽命及達到節能效能。

中長期目標

- 🌀 持續開發與推廣環境友善之產品。
- 🌀 持續開發高效功能型樹脂，提供樹脂應用領域特殊功能解決方案適用於高端塗料或塑料應用。
- 🌀 持續開發高耐候節能塗料，保有長效壽命及達到節能效能。
- 🌀 持續開發高效水性樹脂，水性樹脂體系不影響樹脂本身物性，無溶劑、無氣味對環境友善。

政策承諾

導入綠色設計概念，從源頭治理確保產品的使用安全性、節能性與不危害環境的生態性，提供優良的產品與服務，並達到客戶的要求。



評估機制

- 每年 ESG 報導持續追蹤目標達成情形。
- 技術部將開發成功之技術與研發成果上報給技術部主管審核，由主管於公司會議上發布成果報告。
- 業務部透過蒐集客戶反饋，評估公司研發創新產品之銷售狀況，並於公司經營會議報告新產品銷售狀況。
- 每周召開會議對市場及客戶需求分析，再進行產品改良或新產品開發。

採取之行動

- 客戶可透過電話、信件或網路向業務提出需求，業務亦會主動定期或不定期拜訪客戶，深入了解其需求，作為制定創新研發方向的依據。
- 每週召開產品改良 / 研發會議，針對新案件進行市場、環境與使用者需求分析，通過審核再進行產品改良或新產品開發試製。
- 舉辦研發教育訓練。
- 研發人員參與外部研討會。



績效結果

2024 年已成功開發：

- 🌱 水性環氧樹脂 C-852W。
- 🌱 聚脲塗料 C-925。
- 🌱 節能塗料（2024 年 4 月取得台灣專利）。



利害關係人議合

參與供應商技術研討會：

- 2024 產協集團產品發表會。
(2024.1.16)
- 長協 + 台亨 BASF 台灣塗料油墨應用研討會。
(2024.3.19)
- 廣博實業耐候試驗研討會。
(2024.5.14)
- 協銓 BYK 化學助劑研討會。
(2024.9.10)

0

研發策略

崇舜秉持以市場需求為導向，透過技術創新與研發提升競爭優勢。我們持續投入新產品及新製程技術的開發，並積極延攬專業人才參與研發工作，以滿足顧客需求並拓展市場版圖。此外，公司致力於節能改善與生產技術優化，提升產品效能與環保價值，確保符合永續發展趨勢與法規要求。

1

為強化企業競爭力，我們不斷深化技術研發能力，積極申請並維護專利，確保智慧財產權不受侵害，進一步提升市場影響力。同時，公司持續推動產品多角化策略，開發符合未來趨勢的創新解決方案，以提升產品附加價值，強化市場競爭優勢。我們將透過研發投入、技術創新及知識資產管理，確保企業穩健發展，實現永續經營目標，並在全球市場中保持領先地位。

2

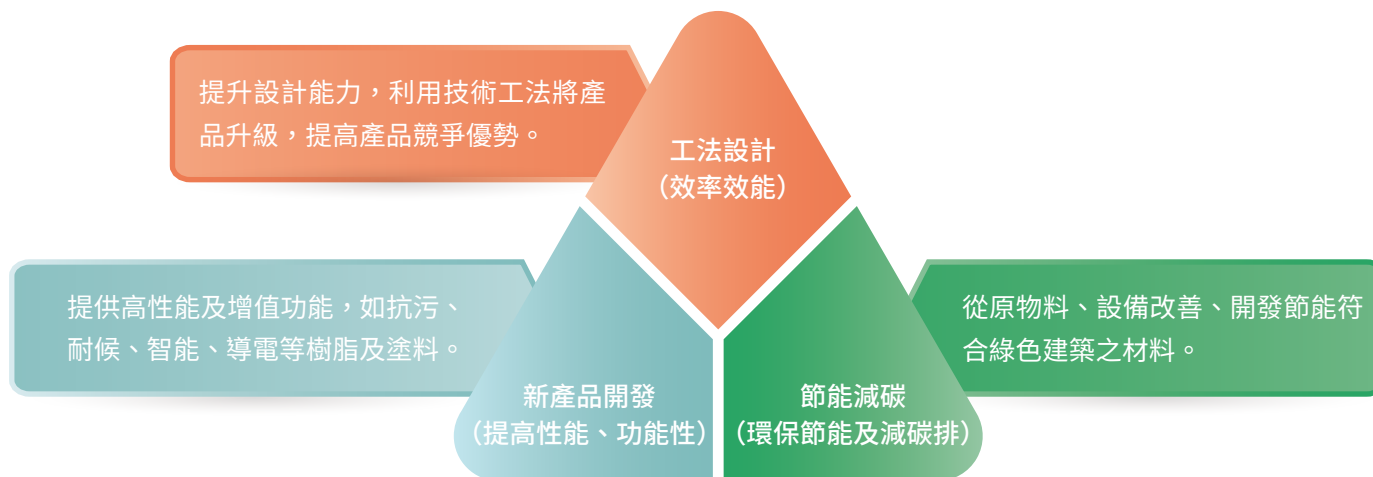
公司
治理

3

4

5

崇舜未來研發方向與計畫



本公司研發單位每週召開產品改良會議，針對新案件進行市場趨勢、環境法規及使用者需求分析，並評估現有產品的改良方向。經過審核後，正式啟動產品優化或新產品開發試製，以確保產品符合市場需求並具備競爭優勢。此外，公司亦定期召開例行研發會議，由各專案負責人回報研發專案最新進度，討論研發過程中目前實驗專案遇到的技術挑戰及可解決挑戰的想法，而顧問和部門主管也會一同參加提供專案者建議，確保技術開發方向符合市場發展趨勢與環保永續要求。近三年來，崇舜研發費用佔營收比例及研發人員佔總員工比例逐年提升，顯示出我們對技術創新和產品開發的持續重視。



0

近三年投入之研發費用及人力資源

單位：新臺幣千元

項目 / 金額	2022 年度	2023 年度	2024 年度
研發費用	5,262	5,504	6,608
營業收入	755,605	676,605	752,527
佔營業收入比例（%）	0.70%	0.81%	0.88%

單位：人數

項目 / 人數	2022 年度	2023 年度	2024 年度
研發人員	6	8	9
員工總人數	51	55	52
佔總員工數比例（%）	11.76%	14.55%	17.31%

1

我們定期或不定期安排研發人員參與內部教育訓練與外部研討會，提升專業技術與市場趨勢掌握，確保研發團隊具備最新知識，強化創新能力，並促進跨領域合作，以推動產品開發與技術升級，提升企業競爭力。

2

公司
治理

2024 年研發人員教育訓練

課程名稱	課程內容	參與人次	總訓練時數（小時）
IPDI 反應選擇性教育訓練	利用溫度和催化劑降低 IPDI 之活化能	6	12
pH meter 教育訓練	pH meter 使用教學	6	12
分光色差儀教育訓練	分光色差儀使用教學	6	12
建築節能產品教育訓練	建築外殼節能解決方案	7	14

2024 年研發人員參與外部研討會

日期	研討會名稱	研討會內容
1/16	2024 產協集團產品發表會	了解水性塗料市場及應用。
3/19	長協 + 台亨 BASF 台灣塗料油墨應用研討會	介紹 BASF 公司之各類塗料、原料與原理介紹。
5/14	廣博實業耐候試驗研討會	尋思耐候試驗解決方案及了解其設備及原理。
9/10	協銓 BYK 化學助劑研討會	介紹 BYK 公司之各類助劑，與列管化學品法規之解決辦法。

3

4

5

研發成果及專利

年度	開發成功之技術或產品	主要用途及功能	專利取得
2019	• 聚脲樹脂 C-910、PNUR • 水性環氧樹脂 C-805	• 高拉伸強度及延展性、高耐化性及腐蝕性 • 多功能型水性 EPOXY（底膠、灌注 ...）	中國（2022/7） 中國（2023/11）
2022	• 聚脲脂接著劑	• 高強 PU 膠、IAAF 跑道材	中國（2022/9）
2024	• 節能塗料 • 水性環氧樹脂 C-852W • 聚脲塗料 C-925	• 深色隔熱聚脲脂面漆、高 TSR（總日光反射率）及 IR（紅外線反射率）降溫特性 • 具有高日光反射率可避免熱源吸收，有效降低室內溫度，節能效果優異 • 耐黃變型聚脲、高硬度及機械強度、具韌性	台灣（2024/3） - -

0

CITD —經濟部科技研究發展專案（建築用黑色隔熱節能面漆）

在氣候異常和能源危機的背景下，全球投入大量資金積極發展建築節能技術，以實現節能減碳目標。今年，針對綠色環保與永續經營需求，崇舜突破傳統，開發出創新的「黑色隔熱節能面漆」，打破傳統淺色或白色塗料的局限，該產品已獲得經濟部工業局 CITD 科技研究發展專案補助的肯定。

1

這款革命性產品預期將引領建築產業進入全新的節能時代，特別是在炎熱的夏季，黑色隔熱塗料能顯著降低建築物的溫度，減少夏季高峰期的用電需求，從而大幅減少碳排放。該產品的推出不僅提升了市場競爭力，也為公司帶來了更多國際訂單，進一步增加產值。黑色隔熱節能面漆目前已獲得專利 PAT[®]，為未來的國際市場拓展奠定了堅實基礎。

2

公司
治理

3

4

5

經濟部  計畫編號：E11200024002-070

經濟部科技研究發展專案

協助傳統產業技術開發計畫

■一般型 ☐ 金屬陶瓷 ☐ 金屬材料 ☒ 民生化學
☐ 半導體 ☐ 民生材料 ☐ 民生醫材 ☐ 民生食品
☐ 電子資訊 ☐ 技術服務

□一般型 ☐ 金屬陶瓷 ☐ 金屬材料 ☐ 民生化學
☐ 半導體 ☐ 民生材料 ☐ 民生醫材 ☐ 民生食品
☐ 電子資訊 ☐ 技術服務

建築用黑色隔熱節能面漆開發計畫

計畫期間：112年04月01日至112年11月30日止
 （共8個月）

公司名稱：崇舜股份有限公司
 計畫管理單位：財團法人中國生產力中心
 計畫主辦單位：經濟部工業局

中華民國 112 年 4 月

中華民國專利證書

新案第 M653161 號

新案名稱：黑色隔熱複合塗層結構

發明人：崇舜股份有限公司

發明人：林育輝、江春香、張文清

專利權期限：自2024年3月21日至2033年11月20日止

上開發明係依專利法規定通過形式審查取得專利權，行使專利權時不得侵害他人合法權益。

經濟部智慧財產局 局長 廖承威

中華民國 113 年 3 月 21 日

發明專利證書

發明名稱：一種兩面塗層及其製備方法

發明人：江育輝、林文清、陳西超、謝小輝

專利號：ZL 2022 1 0554501.7

專利申請日：2022年01月08日

專利權人：山東崇舜新材料科技有限公司

地址：262007 山東省威海市威海經濟開發區興河路06955號

授權公告日：2023年11月24日 授權公告號：CN 114369211 B

國務院知識產權局（即中華人民共和國專利局）公告，決定授予專利權，併發給專利證書和公告的說明書及申請文件。專利權自公告之日起生效。專利權期限為二十年，自申請日起算。

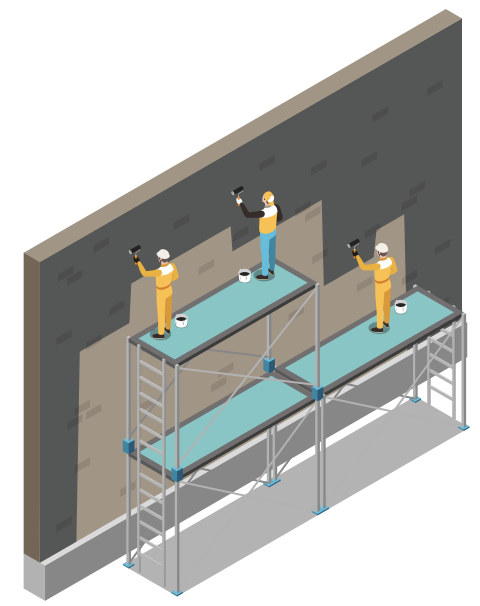
專利證書由國務院知識產權局頒發。專利權的轉移、讓與、質押、出讓、轉讓、放棄和專利權人消滅或失權，須向國務院知識產權局辦理登記手續。

局長 申長雨

2023年11月24日

圖1(共2張)

其他事項說明書



◎ 計畫名稱及專利證書

營業秘密保護

為確保營業秘密的安全，崇舜建立了全面的保密保護機制。研發部門所有員工均需簽署保密協定，並遵守嚴格的保密規範。公司內部資料管理系統採用 NAS 系統，並設置細緻的瀏覽權限措施，確保敏感資訊僅限授權人員查看，從而有效防止未經授權的資料外洩。此外，對新進員工，公司會要求其簽署保密條款，強化內部保密意識與操作規範。

0

2.6 供應鏈管理

1

衝擊影響

企業在供應鏈管理中導入 ESG 標準，需從原材料選擇、生產流程到最終產品包裝，全面考量環保與社會責任。在正面效益上，有助於提升企業品牌價值、降低法規風險，並透過供應鏈多元化提高韌性；但同時，也可能面臨成本上升、監管要求增加及短期內的轉型挑戰。企業需在永續發展與競爭力之間取得平衡，透過創新技術與高效管理來優化供應鏈，確保長期成長與市場競爭優勢。

2

公司
治理

政策承諾

崇舜承諾透過有效的供應鏈管理，提升運營效率、確保產品品質，並建立穩定可靠的供應體系，以降低風險並增強市場競爭力。我們專注於與供應商建立長期夥伴關係，確保供應穩定，同時嚴格遵循市場需求與法規標準，提供優質且合規的產品。

3

目標

短期目標

- 🎯 將集中於提升採購流程的可持續性，結合 ESG（環境、社會及公司治理）原則，實現長期永續經營。我們將優化供應商選擇標準，優先考慮符合環保要求的供應商。
- 🎯 每年末進行全面的 ESG 實施效果回顧與檢討，並根據回顧結果調整未來的策略和行動計劃，以確保永續目標的長期實現。

中長期目標

- 🎯 建立長期合作夥伴關係：建立以 ESG 為基準的長期合作夥伴關係，通過定期的評估與回顧，確保供應商在 ESG 方面持續改善，並為未來的業務發展提供穩定、可持續的支持。



4

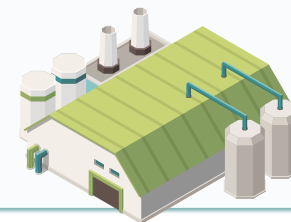
5

利害關係人議合

- 為落實永續經營理念，本公司致力於建立具責任感的供應鏈體系，透過與利害關係人之議合，確保供應商符合環境、社會相關要求。
- 2024 年，崇舜積極與供應商互動，每月皆有供應商不定期至本公司進行交流訪談，我們亦參與 4 場供應商研討會。

採取之行動

- 訂定公司「供應商管理作業辦法」。
- 定期進行供應商評鑑作業。



評估機制

每月定期進行評鑑並填寫廠商評定表。評鑑不佳之供應商應請其針對不佳之處予以設法改善，或接受輔導協助改善，若經再次評鑑仍不佳將轉列觀察名單，一年內累積滿 3 次評鑑不佳將予以淘汰。未來預計導入環境、社會等因素進行新供應商評估。

績效結果

- 📊 2024 年共 87 家供應商進行年度評鑑，全數供應商評鑑結果均為合格供應商，合格率 100%。



0

供應鏈概況

在化工領域中，我們穩健並成功地獲得了既定市場，並於全球供應鏈中扮演要角。崇舜所生產之主要產品為特殊胺類固化劑、特殊異氰酸酯、功能性塗料均屬石化工業中之中游產業，負責將上游供應商提供的化學品原材料加工製造，並供應至多個下游產業，確保產品品質與市場需求的精準對接。

1

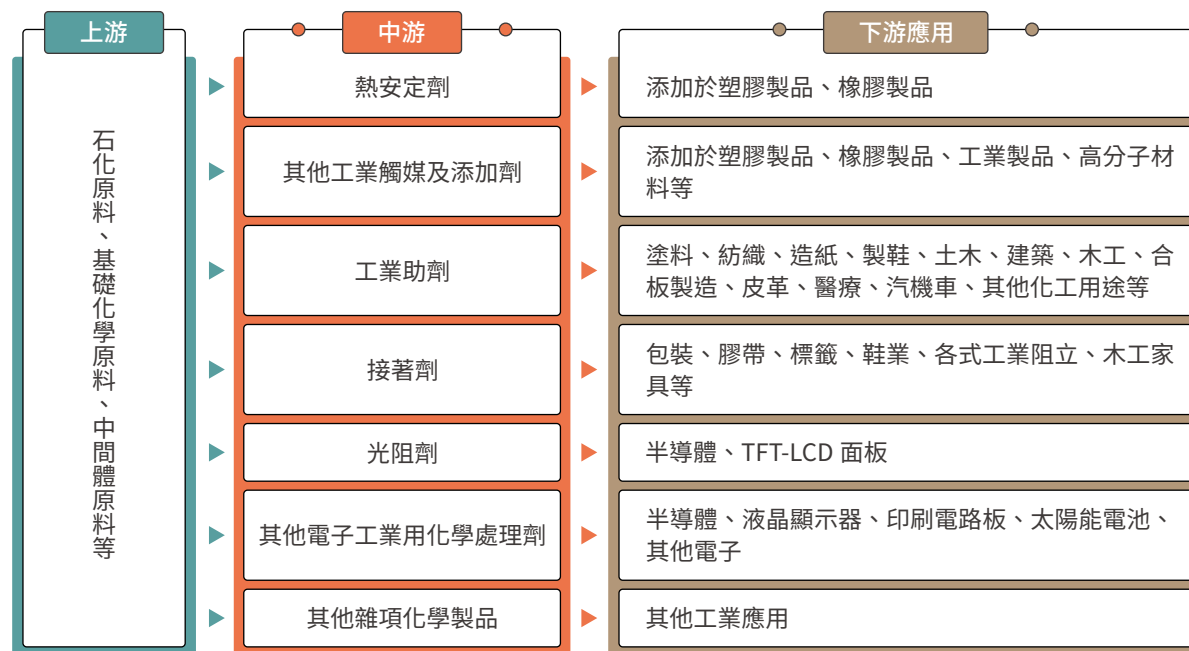
上游供應商包括販賣業、製造業及貿易商，提供穩定且高品質的石化原料、基礎化學原料及中間體等原料來源，支撐崇舜的生產需求。作為中游企業，我們透過先進技術與嚴格品管，將原材料轉化為高性能產品，提升供應鏈價值，並確保穩定供貨。其產品廣泛應用於建築業、汽車工業及電子產業，為市場提供耐候性強的建築塗料、汽車塗層化學品及高精度電子材料。透過完善的供應鏈管理，崇舜持續優化運營效率，確保市場競爭力並滿足客戶需求。

2

公司
治理

3

崇舜產業價值鏈



4

5

供應商管理

崇舜的供應鏈管理強調選擇具有合法經營資質的供應商，確保所有合作夥伴持有營業執照、稅務登記證等必要的合法證照，符合業界規範，並要求供應商必須達到特定的技術與品質標準，以確保提供的原料與產品符合公司的要求與市場需求。此外，供應商需要能夠按時交貨，並保證供應的穩定性，從而確保生產過程的順暢與需求的即時滿足。

此外，為了保障供應鏈的長期穩定性與合作品質，公司已制定供應商管理辦法，並每月執行供應商評鑑，對供應商的表現進行定期評估與監控，以確保供應鏈的高效運作，並持續提升整體品質與市場競爭力。



0

新供應商篩選

對於新進供應商，我們會進行詳細的資料紀錄，並使用表格進行規範化管理，確保所有關鍵信息準確且易於查詢。2024 年崇舜新進供應商共 7 家。

1

目前依據公司要求及市場需求篩選新供應商，並確保其符合必要的經營資質、技術要求及交貨條件，環境與社會標準尚未納入篩選新供應商的考量範圍。未來，我們將規畫在新供應商篩選過程中納入環境保護與社會責任的標準，請廠商填寫 ESG 調查表，並優先選擇對環境與社會責任有明確承諾之供應商，期許透過與具有共同價值觀的合作夥伴共同發展，對環境和社會產生積極影響，實現企業長期發展與社會價值的雙重提升。崇舜已於 2025 年著手草擬相關制度，預計自 2026 年起開始推行。

3

供應商評鑑

為確保供應商持續符合崇舜的標準，並維護整體供應鏈的穩定與品質，本公司每月定期進行供應商評鑑，由倉管人員進行評鑑，填寫廠商評定表（書面評鑑），以品質及交期作為評分標準，以確保供應商表現達到公司的要求。對於評鑑結果不佳（總分未達 60 分）的供應商，崇舜會要求其針對不足之處進行改進，或提供輔導協助，幫助其提升表現。如經再次評鑑後仍未達標，該供應商將被列為觀察名單，並在一年內若累積滿三次評鑑不佳，將予以淘汰。2024 年崇舜執行 12 次供應商評鑑，共 87 家供應商進行評鑑，其中達標之供應商達 87 家（100%），未有供應商被列為觀察名單。

4

5

2
公司
治理

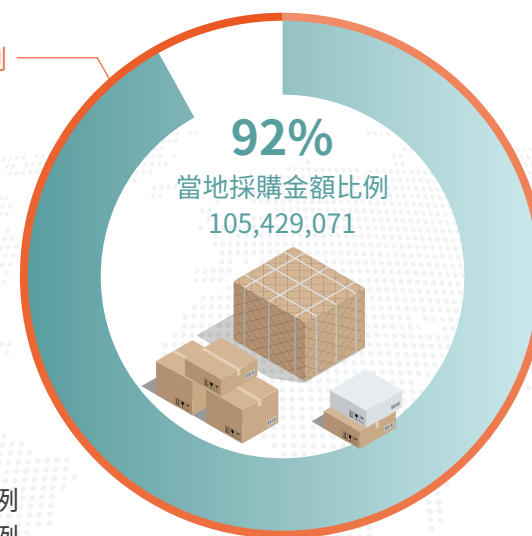
當地採購

台灣台中母公司為主要營運據點，為支持本地經濟發展及促進供應鏈的可持續性，本公司致力於提升在地採購比率，優先選擇台灣當地供應商進行採購，不僅縮短交貨時間，降低物流成本，還能強化與當地社區的合作關係，促進資源的有效配置。2024 年台灣當地供應商採購金額達 92%，顯示出我們在促進當地經濟與降低物流成本方面的積極努力。

2024 年台灣據點當地採購比例

單位：新台幣（元）

100%
年度採購金額比例
114,429,903



■ 年度採購金額比例
■ 當地採購金額比例

註：針對貿易商及代理商類型之供應商，因與崇舜間無跨國支付行為，故屬於當地採購性質。

0

2.7 資訊安全

1

資訊安全管理架構

崇舜目前並未設立專門的資安部門，但公司已設有資訊課，由財務長負責管理，確保資訊系統的運作與安全。董事會於 2024 年底通過任命案，指派財務長任資訊安全長，並已依規定於公開資訊觀測站完成公告。

2

公司
治理

為了有效保障企業資安，公司採取委外方式進行資安管理，並與第三方服務提供商簽訂維護合約，確保資訊系統的安全性和穩定性。在資安管理方面，我們依託於鼎新 ERP 資訊系統進行業務運營管理，並加強對系統的資安防護措施。透過定期的系統檢測與維護，確保公司所有資訊系統的數據安全、資料隱私得到妥善保護，防範各類可能的資安威脅。

3

資訊安全政策承諾

為維護資訊安全，我們已制定相關電腦資訊控制制度之管理作業辦法，以茲同仁們於日常作業中有所依循。崇舜的資安政策基於三大核心要素：機密性、完整性和可用性。首先，我們確保所有數據和資訊系統的機密性，防止未經授權的存取。其次，我們注重數據的完整性，確保數據在儲存和傳輸過程中不被篡改，並能夠準確反映真實情況。最後，崇舜確保資訊系統的可用性，保證在任何需要的時候，數據與系統均能隨時提供並運行正常。

4

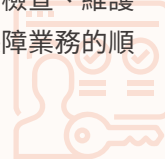
落實資料授權管理

為保護敏感資訊，防止未經授權的存取，公司實施嚴格的資料授權管理政策，確保只有經過適當授權的員工才能訪問和處理企業數據，從而降低數據外洩或濫用的風險。



確保資訊系統正常運作

資訊系統是崇舜業務運營的核心。資訊課負責確保所有系統的穩定運行，並採取有效措施防止任何可能會影響系統性能的問題或事件，包括定期檢查、維護以及即時應對系統異常，保障業務的順利運行。



落實資安漏洞防堵措施

本公司積極尋找並修補可能的資訊安全漏洞，確保系統不受外界威脅影響。我們定期進行資安審查，發現並處理潛在風險，並採取有效的預防措施來防範未來的安全威脅，確保企業資料的安全與穩定性。



5

0

1

2

公司
治理

3

4

5



資訊安全管理機制

崇舜實施了全面的資安管理機制，確保企業資訊系統的安全與穩定運行。公司透過電腦 AD 帳號進行嚴格的登入管控，無公司 AD 帳號的員工無法進入公司作業系統或 NAS 檔案資料夾。所有作業系統及檔案資料夾均設有權限控管，未經授權者無法開啟相關程式或檔案。

為進一步保護資訊安全，公司主機房已架設防火牆，並為各主機及個人工作用 PC 安裝防毒軟體，以防範病毒及其他網絡威脅。此外，所有重要資料每週定期透過外接硬碟備份並進行異地保存，確保資料在災難事件發生時能夠快速恢復。公司亦訂定了「資料輸出入控制及遠端連線作業規範」，用以規範同仁的遠端連線存取，並確保敏感資訊的安全性。

資訊安全教育訓練

確保員工具備足夠的資安防範知識與應對能力，並提升公司整體資安防護水準，崇舜每年會由資訊單位安排全體員工參加資安宣導與教育訓練，提升員工對資安議題的認識與防範意識。課後，公司會將訓練教材放置於員工公用區域的資料夾中，供員工隨時查閱和復習，確保資安知識能夠持續深化並融入日常工作中。此外，為加強員工對資安危機應變的理解，公司每年會進行系統災難還原演練，並在演練後出具災難還原演練報告。

2024 年資安教育訓練及演練執行情況：

- 🔒 安排全體員工參與資安宣導，共計 **1 次**。
- 🔒 透過線上或實體課程，安排員工參與資安教育訓練，主題包括：資安政策宣導、資安威脅來源介紹、資安防護應注意事項、個人如何做好資安工作等，本年度共計 **11 人次** 參與，合計時數 **33 小時**。
- 🔒 進行 **1 次** 系統災難還原演練。

資安事件因應作為

過去五年來，崇舜未曾發生過重大資安事件，也未曾因機密資訊洩漏而影響客戶或員工的個人資料，亦未遭受任何罰款。本公司已制定「電腦系統緊急復原計畫」作業辦法，未來若發生資安事件，將依據該計畫所訂管理程序，迅速啟動應變措施，確保事件有效處置，並將資安風險降至最低，以維護營運持續性。



CH3

幸福職場與社會共榮

3.1 幸福職場	49
3.2 職業安全與衛生	58
3.3 人權維護	64
3.4 社會共榮	67

0

3.1 幸福職場

1

3.1.1 人才吸引與留任

衝擊影響

正面衝擊影響

若人才吸引與留任策略正確得當，可有效降低人才流動率，並提升員工滿意度與生產力，進而強化企業的整體競爭力。此外，穩定且積極的職場文化有助於吸引優秀人才加入，促進企業的長期穩定成長，提升投資者與利害關係人的信任與支持，最終提升企業品牌價值。

負面衝擊影響

若企業的人才吸引與留任措施未能滿足員工需求，例如：員工福利政策或薪資水準低於市場同業、職涯發展機會有限或工作環境缺乏包容性，可能導致人才流失，進一步影響企業運營效率與知識資本累積。此外，高流動率可能損害企業的內部穩定性與團隊合作，增加招聘與培訓成本，並影響品牌形象與市場競爭力。

3

幸福職場與
社會共榮

政策承諾

崇舜致力於營造安全、友善且具挑戰性的工作環境，確保全體同仁的勞動權益，並積極履行企業的社會責任。我們依據相關法規設立職工福利委員會，並定期召開勞資會議，以促進雙向溝通，維護員工權益。此外，本集團規劃完善的福利制度，以實踐「幸福企業」的承諾，提升員工的歸屬感與工作滿意度。

目標

短期目標

- 🎯 離職率低於 20%。
- 🎯 年度教育訓練執行率 90%。

中長期目標

- 🎯 保持離職率低於 20%。
- 🎯 年度教育訓練執行率 95%。
- 🎯 員工滿意度達成 90%。



績效結果

- 📊 2024 年員工離職率 26%。
- 📊 2024 年度教育訓練執行率 100%。



4

5

採取之行動

- 優化 104 招募管道。
- 提供大三及碩士學位實習機會。
- 投入政府促進就業方案。



評估機制

人資單位每年定期評估政策的執行成效，並適時與董事長討論薪資水準是否符合市場標準，以確保薪資競爭力及企業吸引優秀人才的能力。

利害關係人議合

每 3 個月定期召開勞資會議，透過雙向溝通的會議機制，向員工說明各項政策與福利計畫，並聆聽意見，以確保員工權益與企業發展目標保持一致。2024 年共召開 4 次勞資會議。

0

多元人力結構

截至 2024 年 12 月 31 日，崇舜營運據點共有 53 名員工，其中 51 名為永久聘僱，2 名為臨時員工。整體人力結構包括高階主管 6 名、中階主管 4 名、一般員工 43 名。全體員工皆為全職，無兼職或無時數保證之員工。此外，公司另聘有 1 名顧問，作為非員工之工作者。

1

以年齡分布而言，30 歲以下員工占比 13%，30 至 50 歲（含）占比 53%，50 歲以上占比 34%。而在性別比例方面，高階主管女性占比 26%，中階主管女性占比 57%，一般員工女性占比 40%。此外，公司聘僱 2 名外籍移工及 1 名原住民員工，積極推動多元共融，展現企業對於多元人才的重視與支持。

2

2024 年度人力結構分布

類別	台灣		總計
	男性	女性	
高階主管	4	2	6
中階主管	1	3	4
一般員工	27	16	43
合計	32	21	53
永久聘僱員工 ^{註 2}	30	21	51
臨時員工 ^{註 3}	2	0	2
合計	32	21	53
全職員工 ^{註 4}	32	21	53
兼職員工 ^{註 5}	0	0	0
無時數保證員工 ^{註 6}	0	0	0
合計	32	21	53

類別	台灣		總計
	男性	女性	
小於 30 歲	2	5	7
30-50 歲（含）	19	9	28
大於 50 歲	12	6	18
合計	33	20	53
原住民身分	1	0	1
身障人士	0	0	0
外籍人士	2	0	2
合計	3	0	3

註 1：員工人數：2024 年度員工人數取至 2024/12/31 做計算範圍。

註 2：永久聘僱員工：簽訂無固定期限（即無限期）合約的全職或兼職員工。（有加保勞健保的人員）。

註 3：臨時員工：簽訂有期限（即固定期限）合約的員工。該合約在指定的時間到期，或在具有評估時程的特定任務或事件完成時結束（如工作專案結束或原被代理職務的員工回任）。

註 4：全職員工：每週、每月或每年之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工。

註 5：兼職員工：每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。

註 6：無時數保證員工：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。

3

幸福職場與
社會共榮

4

5



0

新進員工和離職員工

截至 2024 年底，崇舜員工總數為 53 人。當年度共新進員工 13 名，新進率為 24%，其中包含女性 3 名及男性 10 名，年齡主要集中於 30 至 50 歲（含）；而當年度離職員工共 14 名，離職率為 26%，包含自願離職 14 人，同樣以 30-50 歲（含）年齡層為主。

1

本公司積極擴大青年就業機會，提供創新且多元的專業培訓資源，致力於內部人才培養與晉升，以落實人才永續發展的理念，為年輕員工打造穩健且具長遠發展性的職涯舞台。目前流動率較高的年齡層為 30 至 50 歲，公司將持續檢視薪資與福利政策對人才留任的影響，並深入了解該年齡層員工的職涯規劃與職務期望，以優化人才篩選與聘用機制。

2

透過以上措施，我們期望能夠有效匯聚公司所需人才，降低人員替換成本，並提升招募與留任效率。截至 2024 年，集團整體留任率已達 73%。

3

幸福職場與社會共榮

4

5

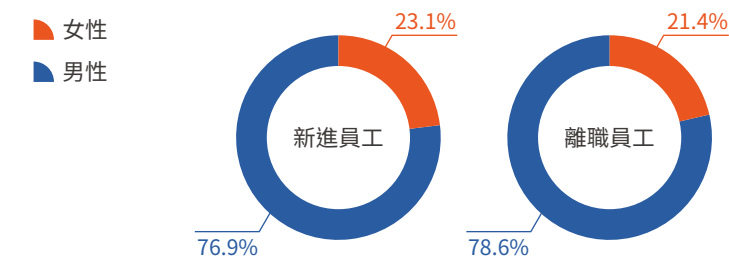
2024 年度新進員工人數

類別	年紀	人數
女性	小於 30 歲	3
	30-50 歲（含）	0
	大於 50 歲	0
	總計	3
男性	小於 30 歲	1
	30-50 歲（含）	9
	大於 50 歲	0
	總計	10
2024 年新進員工總數		13

2024 年度離職員工人數

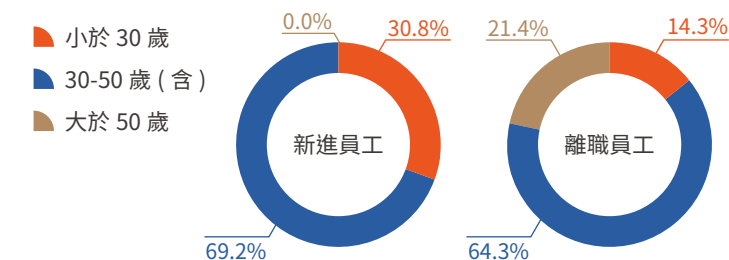
類別	年紀	人數
女性	小於 30 歲	1
	30-50 歲（含）	1
	大於 50 歲	1
	總計	3
男性	小於 30 歲	1
	30-50 歲（含）	8
	大於 50 歲	2
	總計	11
2024 年離職員工總數		14

2024 年度新進員工及離職員工占比 – 依性別分類



註：占比計算＝各類別人數 ÷ 2024 年新進（離職）員工總數。

2024 年度新進員工及離職員工占比 – 依年齡分類



註：占比計算＝各類別人數 ÷ 2024 年新進（離職）員工總數。

註 1：新進率＝2024 新進員工總數 ÷ ((2023 年底員工總數 + 2024 年底員工總數) ÷ 2)。

註 2：離職率＝2024 離職員工總數 ÷ ((2023 年底員工總數 + 2024 年底員工總數) ÷ 2)。

註 3：非 / 自願離職率＝2024 非 / 自願離職員工總數 ÷ ((2023 年底員工總數 + 2024 年底員工總數) ÷ 2)。

註 4：留任率＝(2024 年底員工總數 - 2024 年新進員工總數) ÷ 2023 年底員工總數。

註 5：前一年（2023 年）底員工總數為 55 人。

0

員工薪酬

崇舜堅守公平薪酬原則，並嚴格遵循《勞動基準法》第 25 條及《性別平等工作法》第 10 條第 1 項之規範，確保所有員工均能獲得合理且無差別的薪資待遇。我們承諾，對於相同職務且績效表現相當的員工，提供具競爭力且公平的薪酬，確保薪資制度符合性別平等及工作價值對等的原則。

1

為進一步提升薪酬透明度與公正性，公司定期檢視薪酬結構，確保薪資水準符合市場標準，激勵員工發揮專業能力，共同推動企業的可持續發展。我們致力於營造包容、公平的職場環境，確保所有員工都能在無歧視的基礎上獲得合理回報，進一步落實企業社會責任與永續經營理念。

2

薪酬最高個人之年度總薪酬與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率

年度	2022	2023	2024
年度總薪酬比率	3.24	4.39	4.92

註：年度總薪酬比率＝組織薪酬最高個人之年度總薪酬 ÷ 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬之中位數。

3

幸福職場與
社會共榮

4

薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率

年度	組織薪酬最高個人之 年度總薪酬增加百分比	所有員工（不包括該薪酬最 高之個人）之年度總薪酬中 位數增加百分比	年度總薪資 報酬變化比率
2023	45.01%	7.02%	6.41
2024	8.83%	(2.75)%	(3.22)

註 1：以全職人員作計算，全體員工 53 人皆為全職人員。

註 2：薪酬最高個人之職稱為董事長。

註 3：年度總薪酬報酬比率＝組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 ÷ 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之平均年度總薪酬中位數增加百分比。

5

女對男基本薪資加薪酬比率

類別	平均基本薪資	平均薪酬
經理人	1 : 0.98	1 : 0.9
一般員工	1 : 1.03	1 : 1.02

註 1：基本薪資為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額。（不包括任何額外薪酬，如加班費或獎金）。

註 2：薪酬為基本薪資加上支付給工作者的額外金額。（如津貼、獎金、紅利、加班費。）

註 3：經理人包含：執行長、副總、財務長、技術長、廠長、管理部副總、會計經理。



0

員工福利

崇舜致力於提供多元且完善的員工福利，涵蓋保險保障、健康管理、母性關懷、獎勵激勵及休閒活動，確保員工在職涯發展的同時，亦能兼顧身心健康與生活品質。我們秉持以人為本的理念，持續優化福利制度，提升員工滿意度與歸屬感，打造安心且具競爭力的工作環境，與員工共同成長，邁向永續發展。

1

員工福利項目總覽

類別	福利內容
保險	勞工保險
	全民健康保險
	團體保險
	出差海外平安保險
母性關懷	生理假
	懷孕生產相關假別
	育嬰留停申請
員工福利	三節禮金
	結婚補助及喪葬撫卹
	年終獎金
	員工認股
	生日禮金
	員工傷病住院慰問金
健康管理	定期健康檢查
	不定期健康講座
其他福利	部門聚餐
	員工旅遊
	員工公共空間（茶水間）
	年終聚會及春酒



2024 年春酒活動紀錄

2

3
幸福職場與
社會共榮

4

5

育嬰假

崇舜致力於打造友善的職場環境，讓員工能夠安心生育與育兒。依據《勞動基準法》規定，我們提供懷孕、生產及育嬰留職停薪相關假別，符合條件的員工皆可申請育嬰留職停薪，並保留職位，確保其可於產後順利復職。2024 年，共有 1 名員工申請育嬰假；另有 1 名員工於 2023 年育嬰假期結束後復職，並在職滿一年，留任率達 100%。

育嬰假與復職留任統計

類別	男性	女性
FY2024 享有育嬰假的員工總數（A）	0	1
FY2024 實際使用育嬰假的員工總數（B）	0	1
休完育嬰假後，應該在 FY2024 復職的員工總數（C）	0	0
休完育嬰假後，實際在 FY2024 復職的員工總數（D）	0	0
休完育嬰假後，在 FY2023 復職的員工總數（E）	0	1
於 FY2023 復職後仍在職滿一年的員工總數（F）	0	1
復職率	-	-
留任率	-	100%

註 1：復職率＝育嬰假後在 2024 實際復職員工 ÷ 育嬰假後在 2024 應復職員工（D÷C）。

註 2：留任率＝2023 復職後 12 個月仍在職的員工 ÷ 2023 年育嬰假後實際復職員工（F÷E）。

0

退休制度

崇舜之員工適用《勞動基準法》舊制退休金規定者，依勞動基準法按月提撥退休準備金，由人資課負責監督，並以公司名義存入負責辦理收支、保管及運用之臺灣銀行。適用《勞工退休金條例》退休金新制度者，由公司依法每月負擔 6% 之勞工退休金提繳率，並按行政院核定之月提繳工資分級表，提繳儲存勞工退休金個人專戶。

1

重大營運變化最短預告期

2024 年度，本公司未發生重大影響營運之事件。若發生相關情況，崇舜承諾將依據《勞動基準法》第 16 條或第 13 條但書規定終止勞動契約，並依下列標準辦理資遣預告：

2

☑ 任職滿 3 個月但未滿 1 年者：須提前 10 日預告。

☑ 任職滿 1 年但未滿 3 年者：須提前 20 日預告。

☑ 任職滿 3 年以上者：須提前 30 日預告。

☑ 勞工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。

☑ 雇主未依第一項規定期間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。

3

幸福職場與
社會共榮

4

5



0

1

2

3

幸福職場與
社會共榮

4

5

3.1.2 人才培育與發展

衝擊影響

正面衝擊影響

若企業重視人才培育與發展，並制定完善的培育計畫，有助於提升員工穩定性與生產力，進而強化企業形象與競爭力。同時，透過持續的人才投資，企業能為經濟與社會帶來穩定的正向貢獻。

負面衝擊影響

若企業對人才培育與發展關注不足，可能導致員工流動率升高，影響組織穩定性與長期發展，進而削弱對經濟成長的貢獻及社會責任的履行。此外，企業形象受損亦可能連帶影響產業聲譽，對整體市場競爭力產生負面影響。



政策承諾

崇舜重視多元學習與職涯發展，透過建立完善且有效的培訓機制，平衡專業技能與綜合能力的發展。同時，我們提供挑戰自我的機會與明確的成長目標，確保員工能夠在產業競爭中保持關鍵競爭力，並與崇舜共同成長。

目標

短期目標

- 各部門每年提出〈年度員工訓練計劃實施表〉。
- 課程訓練完成後，上課教材及心得繳交率 100%。

中長期目標

- 各部門每年持續提出〈年度員工訓練計劃實施表〉。
- 課程訓練完成後，上課教材及心得繳交率保持 100%。

採取之行動

- 職前訓練：由部門主管培訓新人，幫助熟悉環境。
- 在職訓練：每年提出〈年度員工訓練計劃實施表〉、提倡內外訓參與。
- 品格教育：每月訂閱週刊，供員工閱讀提升自我並增廣見聞。



績效結果

- 2024 年課程訓練完成後，心得繳交率 100%。



評估機制

由各部門主管評估並提出需進修之課程安排，後由人資部門透過檢視學員提交的課程心得報告及簽到表，提升培訓效能並滿足實務需求。

利害關係人議合

每 3 個月定期召開勞資會議，透過雙向溝通的會議機制，向員工說明各項政策與培訓計畫，並聆聽意見，以確保員工需求與企業發展目標保持一致。2024 年共執行一次員工績效考核作業。

0

教育訓練

崇舜重視員工能力發展與職涯成長，透過系統性的培訓與發展計畫，持續強化員工的專業技能與綜合職能，以提升企業競爭力。我們的培訓機制涵蓋職前訓練、在職訓練及品格教育，確保員工具備適應產業變化的核心能力，並為其職涯發展提供清晰的方向。

1

職前訓練著重於新人融入與基礎技能培養，由部門主管指導，協助員工快速適應環境；在職訓練則涵蓋年度員工訓練計畫、內外部專業課程與技術訓練，以強化各職能領域的專業知識與實務應用；品格教育則透過定期訂閱專業刊物，鼓勵員工自我提升，拓展視野，培養良好的職場素養。

2

為確保培訓計畫的有效性，透過各部門主管評估員工所需進修之課程內容，並進行課程安排，人資單位將確認員工是否如期完成課程並繳交心得報告，後續並定期檢視整體培訓成果，作為課程優化與調整的重要參考依據。2024 年，所有訓練課程的心得繳交率達 100%，展現員工對學習的高度參與與公司培訓制度的有效性。

未來，崇舜將持續優化人才培育機制，推動多元學習資源，確保員工發展與企業目標同步，以打造學習型組織，實現員工與企業的長遠成長。

3

幸福職場與
社會共榮

2024 年度員工接受訓練的總時數

員工類別	男性	女性	合計
高階主管	12	0	12
中階主管	13	27	40
一般員工	308	149	457
訓練總時數	333	176	509

註：接受訓練的總時數＝課程時數×參與人數。

4

5



2024 年度每名員工接受訓練的平均時數

單位：小時

類別	平均受訓時數
員工平均訓練時數	10.39
男性員工平均訓練時數	11.89
女性員工平均訓練時數	8.38
高階主管平均訓練時數	2.40
中階主管平均訓練時數	6.67
一般員工平均訓練時數	12.03

註：平均訓練時數＝員工接受訓練總時數÷員工總數。

0

過渡協助方案

本公司雖未針對「因退休或終止勞雇關係而結束職涯之員工」設立特定協助方案，但對於留停或回聘員工，將依其離職期間的長短，崇舜將提供必要的專業技職訓練，以確保其順利回任並適應職場需求。此外，對於具證照資格的員工，公司亦依法提供恢復資格的相關訓練課程，協助員工持續精進專業能力，滿足工作發展需求。

1

員工績效評估

崇舜建立完善的績效考核機制，以確保員工的職務表現能夠獲得公平公正的評估。每年 12 月底，各部門主管負責填寫員工績效考核表，並提交董事長審閱，以全面掌握人才發展與組織績效。考核內容涵蓋三大核心面向：職務績效、工作態度與工作能力，確保評估標準兼顧個人表現與企業目標。

2

3

幸福職場與
社會共榮

4

5

2024 年度接受定期績效及職業發展檢視的員工人數

員工類型	性別	接受考核人數	總人數	佔比
高階主管 ^註	男	0	4	0%
	女	0	2	0%
中階主管	男	1	1	100%
	女	1	3	33%
一般員工	男	27	27	100%
	女	16	16	100%
合計		45	53	84.91%

註 1：董事長及高階主管屬決策層，績效以治理戰略為主，故不列入考核。

註 2：中階主管 2 名係由董事長直接決策與督導，故不納入一般績效考核機制。

註 3：佔比＝接受考核人數 ÷ 總人數。



0

1

2

3

幸福職場與
社會共榮

4

5

3.2 職業安全與衛生

衝擊影響

負面衝擊影響

- 法律風險：未遵守職安法規可能導致罰款、停工甚至刑事責任；工傷事故亦可能引發勞工訴訟，增加法律與賠償成本。
- 營運中斷：嚴重工傷事故可能導致生產停擺、影響交期與客戶關係，政府停工令或勞工罷工亦可能加劇影響。
- 勞動力流失：惡劣的工作環境與頻繁工傷降低員工留任意願，導致人力流失並增加招聘與培訓成本，進一步影響工作效率。
- 品牌信譽受損：職安事件若被媒體報導，將損害企業形象，降低消費者與投資者信任，影響品牌價值。
- 管理與人力成本上升：需投入更多資源處理工傷、復工與法律程序，並增強管理與設備投資以防止職安事故。
- 投資人信心與競爭力下降：工安風險影響企業穩定性，投資人擔憂營運中斷與潛在賠償問題，導致市場信任度與競爭力下降。

正面衝擊影響

- 降低工傷風險與法律爭議：健全的職安管理可預防事故、減少法律風險與賠償支出。
- 提升員工安全感與滿意度：安全職場增強員工歸屬感，提高生產效率並降低流動率。
- 強化企業永續發展形象：落實職安管理可提升社會責任認同，贏得消費者與投資者信賴，助力企業長遠經營。
- 優化生產效率：減少工傷降低停工機率，員工能安心工作，有助於穩定產能與提升效率。
- 吸引優秀人才與投資者：良好的職安紀錄與企業形象有助於吸引高素質人才與投資資金，增強企業競爭力。

政策承諾

崇舜秉持「職安優先」的理念，全面落實職業安全衛生管理，持續改善工作環境，以實現零災害的目標。我們不僅遵守相關法令規範，更積極推動員工參與，鼓勵員工提出改善建議，共同營造安全、健康、有尊嚴的工作場所。

採取之行動

- 全廠區皆已落實必要防護措施，並嚴格要求員工遵循標準作業程序，正確穿戴防護裝備並操作機台設備。
- 依照法規對化學品進行嚴格管控，並妥善處理毒性及危險性化學物質，以降低職業災害風險，確保工作環境安全。
- 定期舉辦員工教育訓練，提升員工對職業安全衛生重要性的認知。

評估機制

由安環部定期召開會議，審議各部門主管提報之職安衛績效報告，並提出改進建議。

利害關係人議會

每三個月召開一次勞資會議，以及定期召開安環會議，討論職安衛相關議題並改善。2024 年共召開 4 次勞資會議。

目標

短期目標

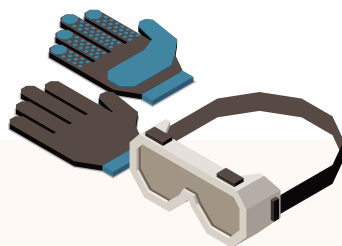
- 🌀 強化基礎安全措施：全面盤點並更新現有安全設備，並加強工作場所的危害標示和警示系統。
- 🌀 提升員工安全意識：增加安全教育訓練的頻率，針對高風險作業進行專項培訓。
- 🌀 完善職安衛管理系統：建立化學品危害以外的風險評估機制，定期識別和評估工作場所的潛在風險。

中長期目標

- 🌀 降低工傷事故發生率：持續優化職安衛管理體系，追求零工傷的目標。
- 🌀 完善職安衛管理系統：導入 ISO 14001 環境管理系統與 ISO 45001 職業安全衛生管理。
- 🌀 打造卓越的安全文化：將安全文化融入企業的價值觀和經營理念。

績效結果

- 🚒 2024 年度無發生重大職業傷害及職業病事件。
- 🚒 2024 年度舉辦 2 場職安衛教育訓練、2 場消防教育訓練。



0

職業安全與衛生管理概況

崇舜雖尚未建立成文的職業安全衛生管理辦法，但已建置完整的職安衛評估機制與化學品事故處理流程，適用範圍涵蓋員工、供應商及訪客。此外，我們預先制定《承攬商職安管理守則》，為未來廠房擴建可能涉及的承攬商提供職安衛管理準則。目前，公司所有受組織管控的工作者（包含 53 名職員與 1 名非職員）均納入職安衛管理範圍，以確保工作環境的安全與健康。

1

2

本公司由安環部負責職安衛管理，並依據各部門職責分工，確保安全政策的落實。未來，崇舜計畫導入 ISO 14001 環境管理系統與 ISO 45001 職業安全衛生管理，以進一步提升環境與職安衛管理標準，並持續優化安全措施，為員工與合作夥伴打造更安全、健康的工作環境。

3

幸福職場與
社會共榮

職安衛管理架構

4

5

安環部

負責職業安全衛生管理體系的運作、監督與評估，並定期召開會議，審議職安衛績效報告，提出改進建議，以確保管理措施的有效性與持續優化。



各部門主管

負責監督所屬部門職安衛執行情況，並定期向相關部門報告；同時，參與風險評估與事故調查，確保安全管理措施的有效落實與持續改善。



內部稽核團隊

負責定期或不定期稽核職安衛管理體系，確保符合相關標準與要求，並獨立評估職安衛績效，向管理層提交稽核報告，以確保管理措施的有效性與持續改進。



外部驗證單位

未來若公司導入 ISO 45001 等國際標準，將委由外部驗證單位進行定期審查，以評估職安衛管理體系的有效性與符合性，確保管理標準與國際規範接軌。



職業安全與衛生評估機制

崇舜透過績效指標監測、現場巡檢、員工調查與管理審查，定期評估職業安全衛生管理的有效性，確保作業環境安全並持續優化，提升職場安全管理水平。為落實安全管理，公司訂定工傷事故發生率、事故嚴重度、員工安全培訓參與率等關鍵指標，並定期監測與分析數據，以評估目標達成狀況。同時，透過每日的現場巡檢，檢查安全設備、作業環境與員工作業行為，確保潛在風險受到有效控制，並即時採取改善措施。

此外，公司各部門主管於每月例行會議中檢視職安衛管理執行成效，針對實務需求提出優化建議，持續精進管理作為，以打造安全、健康的工作環境。

0

化學品事故處理流程

崇舜已建立化學品事故處理流程，確保化學品洩漏或意外事故發生時，能迅速應對、控制風險並減少對人員安全、作業環境及設備的影響。本流程涵蓋危害辨識、風險評估、事故應變、清理處置及事故調查等關鍵環節，確保相關人員具備足夠應變能力，強化職場安全管理，並落實持續改善。本公司化學品事故處理流程如下：

1

2

3

幸福職場與
社會共榮

4

5

危害辨識
與風險評估

化學品管理：所有使用化學品均須建立安全資料表 (SDS)，明確記載化學品特性、危害及應變措施。
作業環境風險評估：定期盤點高風險化學品，檢查存放環境是否符合安全規範，如通風、警示標示、滅火設備及洩漏應變工具配置。

緊急應變
與事故通報

立即疏散與封鎖現場：迅速疏散洩漏區域內及周邊人員，並限制非必要人員進入危險區域。
事故通報與應變啟動：第一時間向主管報告，並通知緊急應變小組啟動應變機制。
環境安全控制：確保現場通風，並視情況關閉氣體與電力供應，以防止次生災害。
應變分級處理：小規模洩漏由受過訓練的應變人員穿戴防護裝備 (PPE)，依照 SDS 指引使用洩漏處理套件清理。大規模洩漏則立即聯繫消防隊、環保單位等外部應變機構協助處理。

洩漏控制
與清理處置

圍堵與吸收：使用吸附材料 (如乾沙或惰性物質) 圍堵洩漏區域，防止化學品擴散。
安全清理：根據 SDS 指引，選擇適當方式處理洩漏物，並將受污染的廢棄物置入密封容器內，貼上標示以便後續回收處理。
傷者處理：若有員工接觸化學品，立即依急救指引處理 (如沖洗、換衣、送醫等)。

事故調查
與改善對策

事故記錄與分析：紀錄事故發生時間、地點、化學品種類、應變過程及處置方式，進行詳細分析。
檢討與預防措施：召開事故檢討會議，分析事故成因，提出改善方案，如強化安全設備、提升員工培訓、調整化學品管理標準等。

廢棄物處理
與環境復原

安全儲存：已清理之洩漏物應存放於適當的密封容器內，並張貼警示標籤，避免二次污染。
合法廢棄物處理：依環保法規與化學廢物管理指引進行廢棄物處理，確保符合法規要求。
環境檢測與復原：確認事故現場無殘留污染，並恢復正常作業條件。

0

職業健康服務與促進

崇舜致力於強化職業健康管理，確保員工能在安全、健康的環境中工作。透過健康檢查、安全宣導與防護措施的落實，積極降低職場健康風險，提升員工福祉與工作安全。為確保員工的健康狀況獲得適時關注，公司定期安排健康檢查，並於 2024 年舉辦一場由護理師主講的健康衛教宣導，未來將視需求進一步提供健康教育訓練，以提升員工健康意識與自我保護能力。

1

而在作業環境安全管理方面，公司已於全廠區落實必要的防護措施，並嚴格要求員工遵循標準作業程序，確保正確穿戴防護裝備並依規範操作機台設備，以降低職業危害風險。此外，我們也透過張貼工廠安全宣導海報，持續強化職安衛意識，提醒員工遵循安全規範。未來，崇舜將持續優化職業健康服務，強化職場安全管理，並積極推動健康促進計畫，確保員工在安全無虞的環境中穩健發展，共同邁向永續經營的目標。

2

防護設備

防護帽



除汗桶



膠帶

C 護全裝備



3

幸福職場與
社會共榮

4

5



C 級防護衣



防護鞋



防護面罩



護目鏡



除汗桶



防護手套



◎ 勞動部職業安全衛生署宣導海報

0

職安衛之工作者參與、諮詢與溝通

本公司重視員工在職業安全衛生管理中的參與，並透過定期會議與溝通機制，確保員工意見能被即時反映，強化安全管理與職場健康。為促進雙向溝通，公司每三個月召開一次勞資會議，提供員工與管理階層交流的平台，討論職場安全相關議題，並檢討職安衛管理成效。

1

此外，各部門每週召開安全會議，確保員工能即時回饋作業現場的安全狀況，提出建議與改善措施，並強化對安全規範的理解與落實。透過以上定期會議與諮詢機制，公司確保員工的意見能夠融入職安衛決策，進一步提升職場安全文化，並持續改善作業環境，以確保所有工作者的安全與健康。

2

職安衛教育訓練

崇舜依據相關法規規定，定期實施職業安全衛生教育訓練，確保員工具備必要的安全知識與應變能力，以降低職場風險並強化安全意識。為提升員工對緊急狀況的應對能力，公司定期舉辦消防演習與應變演練，模擬火災或其他突發事件，確保員工熟悉緊急應變程序，並能迅速採取正確行動，降低事故發生時的影響。此外，針對職安衛相關教育訓練，公司均進行現場記錄與影像存證，確保訓練過程的完整性，並作為後續檢討與改進的依據。本公司期望透過以上訓練機制，持續強化員工的安全意識與應變能力，確保工作環境符合職安衛標準，打造更加安全、健康的職場。截至 2024 年 12 月 31 日，公司已舉辦 2 場職安衛教育訓練，以及 2 場消防教育訓練。

3

幸福職場與
社會共榮

4

2024 年度職安衛教育訓練統計

課程名稱	參與人次	課程時數
預防職場不法侵害及廠場化學品危害通識教育訓練	19 人次	4 小時
廠場化學品危害通識教育訓練	23 人次	4 小時
上半年度消防教育訓練	20 人次	4 小時
下半年度消防教育訓練	23 人次	4 小時

5



🕒 職場不法侵害教育訓練

0

職業傷害與職業病

崇舜嚴格執行職業安全管理措施，致力於降低職業傷害與職業病風險，透過危害防制教育、設備維護及職安評估機制，確保作業環境符合安全標準，保障所有工作者的健康與安全。針對灼傷、扭傷等外傷事故，凡導致永久性失能或死亡者，皆認定為重大職業傷害，並持續強化預防措施，以降低發生風險。

1

2

3

幸福職場與
社會共榮

在職業病管理方面，公司關注因久站與搬運重物造成的健康問題，並確保作業區提供座椅與輔助設備，減輕員工負擔。如發生職業病案例，各部門須立即通報並啟動改善措施，確保員工健康。此外，公司依據法規進行特殊作業檢查，確保高風險作業人員的健康狀況受監測。例如，從事二異氰酸甲苯作業與粉塵作業的員工須定期接受肺功能檢查，夜間輪班員工亦安排健康檢測，以確保其身心健康。

4

截至 2024 年 12 月 31 日，公司未發生重大職業傷害或職業病案例，僅有 1 名員工因手部輕微挫傷請工傷假數小時，主管即時介入進行安全宣導並持續關注。公司將持續透過健康檢查、教育訓練及特殊作業監測，強化職場安全管理，落實員工健康保障與永續發展。

5

2024 年度特殊作業檢查統計

特殊作業	檢查項目	檢查人數
二異氰酸甲苯作業	肺功能檢查	3 人
粉塵作業	肺功能檢查	2 人

2024 年度員工職業傷病統計

總經歷工時（小時） ^{註 6}		89,896
職業傷害	一般職業傷害數量（損工日數 180 天以內者）	1
	嚴重職業傷害數量（損工日數大於 180 天以上）	0
	可記錄之職業傷害件數	0
	職業傷害死亡人數	0
	損工日數 ^{註 1}	0
	嚴重的職業傷害比率 ^{註 2}	0
	可記錄之職業傷害比率 ^{註 3}	0
職業病	職業傷害所造成的死亡比率 ^{註 4}	0
	職業病件數	0
	職業病死亡人數	0
	職業病所造成的死亡比率 ^{註 5}	0
	可記錄之職業病件數	0

註 1：自傷亡日起算，單一個案所有傷害發生後之總損失日數。受傷害者暫時（或永久）不能恢復工作之日數，不包括受傷當日及恢復工作當日，但應含中間所經過之日數（包括星期天、休假日或事業單位停工日）及復工後因該災害導致之任何不能工作之日數。

註 2：嚴重的職業傷害比率＝〔嚴重職業傷害數量（排除死亡人數）×20 萬工時〕／總經歷工時。

註 3：可記錄之職業傷害比率＝（可記錄之職業傷害件數 ×20 萬工時）／總經歷工時。

註 4：職業傷害所造成的死亡比率＝（職業傷害所造成的死亡人數 ×20 萬工時）／總經歷工時。

註 5：職業病所造成的死亡比率＝（職業病所造成的死亡人數 ×20 萬工時）／總經歷工時。

註 6：總經歷工時由 2024/1/1 計算至 2024/12/31 止。

註 7：上下班通勤之交通事故不列入統計。

註 8：以全職人員作計算，全體員工 53 人皆為全職人員。

0

3.3 人權維護

1

人權政策

為善盡企業社會責任，保障全體員工、客戶及利害關係人之基本人權，崇舜尊重並遵循公認人權規範原則，包含《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《RBA 責任商業聯盟行為準則》、《國際勞動組織》基本公約等的核心勞動標準與當地法令規範，特訂定以下政策：

2

多元包容與平等機會

崇舜恪守勞動、性平等相關法規，打造性別平等與多元化的友善工作環境，不因個人性別、性傾向、年齡、語言、思想、宗教、黨派、身心障礙等而有差別待遇。並落實公平合理之雇用、薪酬福利、明訂工時規範、訓練、考評與升遷機會。

3

幸福職場與
社會共榮

反對歧視、霸凌與騷擾

崇舜對於任何形式的職場歧視、騷擾或暴力行為均採取零容忍政策，制定公告規範並提供申訴管道、懲戒機制，以及定期教育訓練和日常宣導。

符合基本工資、合理工時

崇舜致力給予全體員工公平合理之薪資待遇與法定福利，並提供優於法定基本工資之薪酬水準。明定合法且合理的規章制度與工作計畫，並定期關心及管理員工出勤工時狀況。

4

禁止強迫勞動、不雇用童工

確保關係成立時皆依法簽訂書面之勞動契約，契約載明聘僱關係及基於雙方合意之前提下所建立。不強迫勞動，及無非法販賣人口並反對奴役制度，亦不雇用童工。

5

健康安全職場環境

遵守職業安全衛生有關法令，定期實施勞安相關教育訓練、免費健檢、專案關懷及醫護人員臨場服務，並舉辦職業安全講座，防範及降低職災風險。

落實資訊安全

落實、建置完善且嚴格之個人資料與資訊安全控管機制及防護措施，確保資料安全。

促進勞資和諧

崇舜尊重並確保員工集會結社與談判協商和表達意見的管道自由、暢通，定期召開勞資會議，致力促進勞資雙方和諧，營造良好勞資關係，有效調解意見差異。

0

人權盡職調查

崇舜參考國際人權公約、相關指引及標竿企業出具之人權盡職調查報告，彙整相關人權風險議題後，評估價值鏈中可能發生之人權風險議題，納入人權風險評估流程。本年度針對內部員工透過線上問卷方式調查，進行內部員工之人權風險評估。

1

問卷內容係評估各人權風險議題之「發生機率」及「嚴重程度」，發生機率分為 0 分＝不會發生、1 分＝機率低（1%－30%）、2 分＝有一定機率（31%－60%）、3 分＝機率高（高於 61%），嚴重程度分為 0 分＝不會影響、1 分＝不嚴重、2 分＝嚴重、3 分＝非常嚴重），並依回收結果產出「人權風險矩陣」，並將人權風險依下列標準分為三個等級：

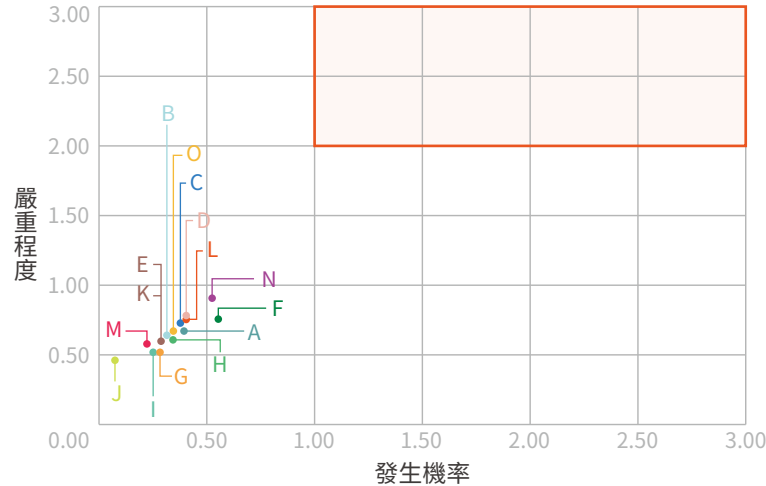
2



3
幸福職場與
社會共榮

2024 年度崇舜內部員工之人權風險評估問卷填寫區間：2024 年 09 月 09 日至 2024 年 09 月 20 日，共計回收 34 份問卷，評估結果如下：

員工人權風險



風險議題	乘積	排序	風險議題	乘積	排序
N 家庭生活權 - 提供育嬰支持與福利	0.26	1	B 人身自由與安全	0.14	9
F 言論與表達自由 - 提供言論與表達管道	0.21	2	E 健康權 - 保障健康措施	0.04	10
D 健康權 - 提供職安教育訓練	0.28	3	K 不歧視 - 招募	0.18	11
L 不歧視 - 升遷	0.33	4	G 言論與表達自由 - 保障言論與表達自由	0.31	12
C 工作與勞動條件保障	0.18	5	I 集會與結社自由 - 保障集會與結社自由	0.14	13
A 隱私保護	0.43	6	M 強迫勞動	0.48	14
O 家庭生活權 - 不損害家庭生活權利	0.16	7	J 孩童保護	0.24	15
H 集會與結社自由 - 設立集體協商機制	0.22	8			

依據 2024 年員工人權盡職調查結果，尚未辨識出中度風險以上之人權議題，我們將持續進行人權風險評估及管理相關風險之預防及減緩措施。

4

5

0

人權申訴管道

崇舜提供多元申訴管道，確保員工能夠安全且有效地表達意見，維護自身權益。公司除定期召開勞資會議，檢視人權風險與勞動條件外，亦設立性騷擾申訴處理機制，作為員工保障員工人權與提供正式申訴管道的重要措施。

1

若員工遭受人權侵害，可透過上述管道提交申訴，並由專人負責受理並進行盡職調查，確保檢舉人個資保密，並承諾不對檢舉人採取任何不利對待。此外，員工亦可透過公務分機、直屬主管或員工交流園地提出申訴，確保勞資關係的和諧，並落實公平處理機制。

2

截至 2024 年 12 月 31 日，崇舜未接獲任何違反人權或性騷擾的檢舉案件，顯示公司在保障員工權益與維護職場友善環境方面的成效。

3

幸福職場與
社會共榮

4

人權申訴管道

性騷擾申訴處理管道

電話：04-23502588

信箱：jfc.justice@johnson-fine.com

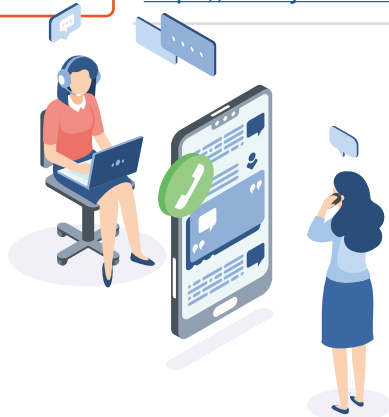
公務分機

分機 235

員工交流園地

<https://www.johnson-fine.com/opinion>

5



0

3.4 社會共榮

1

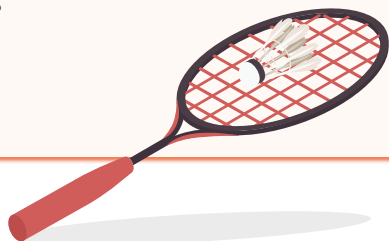
社會公益參與

崇舜集團長期以來堅守「取之於社會、用之於社會」的企業信念，將企業社會責任（CSR）視為公司治理與可持續發展戰略的重要組成，積極參與多元化的社會公益活動，致力於推動社會正向發展與提升整體福祉。本公司深信，企業在追求營運成長與商業成功的同時，更應扮演促進社會進步的重要角色。唯有將企業發展與社會責任相結合，方能創造真正永續的價值。崇舜集團相信，透過持續投入公益事務，不僅能為社會創造更多福祉，亦能建立企業與社會之間的信任與良好互動，最終實現企業與社會的共生共榮。在此理念指引下，本公司於 2024 年展開了多項具體且具社會影響力的公益行動，涵蓋體育發展、青少年培育、文化傳承與社區發展等面向，藉此促進社會各領域的正向循環與整體福祉提升。具體活動說明如下：

2

推動基層體育發展

本公司支持青少年身心成長，培育未來運動人才。崇舜集團深信，體育不僅是提升國民健康的重要途徑，更是青少年建立品格、增進團隊合作與自我挑戰精神的關鍵平台。本年度，集團首次與「中華希望羽球協會」合作，捐助新台幣 50,000 元，挹注基層青少年羽球賽事的籌備與執行作業。該筆贊助資金主要用於比賽場地租借、裁判與防護人員聘用、賽事保險與物資配置等實務所需，協助協會優化比賽規模與參與體驗，提升比賽安全性與專業度。羽球作為台灣具有高度國際競爭力之運動項目，其基層培育系統的健全將直接影響長遠的運動人才庫與國際表現潛能。儘管為首次參與羽球領域之捐助計畫，崇舜已將「促進青少年健康生活與運動參與」列為企業社會參與策略的中長期發展重點，並評估後續建立年度捐助與校園合作模式，擴大受益層面與永續性，進一步發揮企業在培力青年世代之角色與責任。



3

幸福職場與
社會共榮

4

5

深化在地文化參與

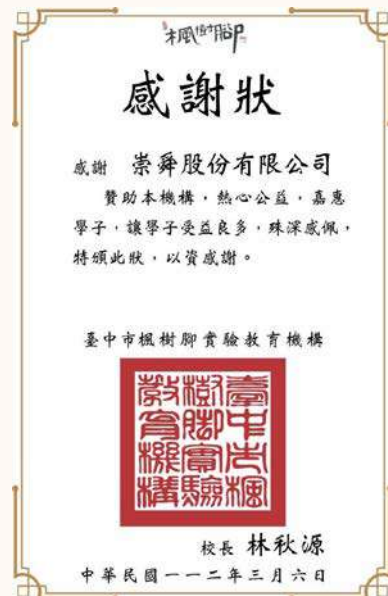
除體育發展外，崇舜集團亦結合地方信仰資源，推動文化保存與社區凝聚，長期關注地方文化的傳承與信仰系統在社區建構中的功能。因此，自 2021 年起，本集團便持續捐款支持營運據點所在區域之信仰中心—震威宮，於 2024 年度續捐新台幣 30,000 元，挹注其辦理物資捐贈、愛心義賣與各式傳統民俗慶典等在地公益活動。震威宮所推動之節慶與儀式活動，涵蓋弱勢照護、社會互助與文化傳承等層面，具有高度的社會整合價值與情感凝聚效益。尤值一提者，2021 年 10 月震威宮曾親臨本公司廠區進行駐駕祈福，祈願企業營運平安順利，當日由公司多位高階主管與志工隊伍共同迎駕並協助儀式流程，展現企業對在地信仰文化的尊重與深度參與。讓更多年輕世代能夠了解並參與傳統信仰活動，進一步促進地方社區的和諧發展與文化永續。



0

支持教育傳愛希望，助學共融創造未來

崇舜 2023 年榮獲「台中市楓樹腳實驗教育機構」頒發的感謝狀，以表彰我們在支持教育事業與促進社會公平方面的貢獻。透過長期贊助教育機構，我們不僅提供學校急需的教學資源，更支持多項針對偏鄉學子的專案，幫助他們獲得更多平等的學習機會。作為以人為本的企業，我們深信教育是社會進步與經濟發展的基石，企業應積極推動教育公平，為下一代的成長與國家的長期發展注入動力。這份感謝狀不僅肯定了崇舜的公益行動，更驅動我們持續深耕社會責任，平衡經濟與社會發展，實踐企業永續經營的理念。



台中市楓樹腳實驗教育機構頒發之感謝狀



1

2

3

幸福職場與
社會共榮

4

5

淨灘行動守護環境，凝聚共識喚醒責任

面對氣候變遷與環境挑戰，崇舜秉持企業社會責任，積極投入環境保護行動。2024 年 12 月 14 日，我們在台中沿海地區舉辦「清潔海灘，共創永續」淨灘活動，共吸引 47 名員工及家屬參與，展現全體同仁對環保的承諾與行動力。本次活動聚焦海洋環境改善，共清理 395 公斤垃圾，主要包括塑膠瓶、漁網與其他廢棄物，以減輕當地海洋生態的負擔，並喚起社會對海洋垃圾問題的重視。

為深化活動影響力，我們特別舉辦環保講座，向參與者介紹海洋垃圾的形成原因、對生態的影響及減少塑膠製品使用的重要性。透過實例與數據，讓員工與家屬深刻體會日常行為對環境的長期影響。這場淨灘行動不僅是環境清理工作，更是一場融合教育與實踐的環保行動，進一步強化綠色理念在日常生活中的落實。

崇舜以本次活動為契機，將環境保護理念深植企業文化，鼓勵全員共鳴並持續行動。我們堅信，唯有將綠色理念融入日常營運與決策，才能真正為地球的未來帶來改變。未來，我們將持續舉辦更多環保行動，並攜手社會各界，共同實現永續發展的願景。



崇舜同仁淨灘身影



2024 年「吾居無塑」揪愛淨灘活動

0

對應全球永續目標，共同創建未來

崇舜深信，永續經營不僅是企業長遠發展的關鍵，更是履行社會責任的核心承諾。展望未來，我們將以專業態度與堅定信念，攜手員工與合作夥伴，共同推動企業與社會的共榮發展，為全球永續未來創造更大價值。

1

2

3
幸福職場與
社會共榮

4

5

崇舜社會責任理念	永續發展目標	2024 年具體實現	2025 年行動目標
推動基層體育發展	4 教育品質 10 減少不平等 17 全球夥伴	捐助中華希望羽球協會新台幣 50,000 元，挹注基層青少年羽球賽事的籌備與執行作業。	規劃建立年度性捐助與校園合作機制，以擴大受益對象與強化計畫永續性，深化企業在培育青年世代上的投入與社會責任。
深化在地文化參與	1 消除貧窮 2 消除飢餓 11 永續城市	2024 年度續捐在地信仰中心震威宮新台幣 30,000 元，挹注其辦理物資捐贈、愛心義賣與各式傳統民俗慶典等在地公益活動。	持續透過企業捐助資源，支持在地信仰文化的保存與活化計畫，協助強化社區凝聚力，並長期投入於地方文化傳承與信仰系統在社區建構中所發揮的正向功能。
淨灘行動守護環境， 凝聚共識喚醒責任。	13 氣候行動 14 海洋生態	2024 年 12 月 14 日舉辦淨灘活動，清理垃圾 395 公斤；並舉辦環保講座，介紹海洋垃圾問題。	將環境保護活動納入年度常態計畫，進一步擴大參與規模與社會影響力。參與環保團體或相關基金會活動，強化活動的教育層面與環境保護效益，提升永續行動的深度與廣度。
支持教育傳愛希望， 助學共融創造未來。	4 教育品質 10 減少不平等	長期贊助台中市楓樹腳實驗教育機構，支持學子教育；並提供教學資源，支持專案教育發展。	與學校合作開設職涯講座，邀請崇舜專業人員分享產業趨勢，幫助學子認識未來發展方向。

CH4

永續環境

4.1 氣候變遷因應	71
4.2 能源管理	79
4.3 水資源管理	80
4.4 化學物質管理	81
4.5 廢棄物管理	86
4.6 綠色產品與循環經濟	90
4.7 空汙防制	93



0

4.1 氣候變遷因應

1

衝擊影響

負面衝擊影響

若企業未能積極應對氣候變遷，可能面臨營運成本上升、供應鏈中斷及市場競爭力下降等風險。隨著碳費與環保法規日趨嚴格，企業的合規成本將持續增加。此外，極端氣候事件可能影響生產穩定性，而市場對低碳產品的需求轉變，亦可能導致競爭劣勢，影響業務拓展與獲利能力。

正面衝擊影響

積極應對氣候變遷可提升企業競爭力，透過減碳行動與能源轉型，降低營運風險並確保符合國際法規與市場趨勢。發展低碳產品與優化供應鏈管理，不僅能提高市場競爭力與品牌價值，亦有助於強化企業韌性，確保長期穩健成長與獲利能力。

2

目標

短期目標

- 🎯 降低生產過程對環境的影響，減少類別一排放。
- 🎯 提升能源使用效率，減少類別二排放。

中長期目標

- 🎯 擴展再生能源應用，提高綠電使用比例。
- 🎯 開發低碳產品，搶占綠色市場商機。
- 🎯 推動綠色供應鏈，減少供應鏈碳排放。



3

評估機制

由稽核單位執行年度稽核計畫，並將稽核計畫與執行結果呈報審計委員會與董事會。

4

永續
環境

5

政策承諾

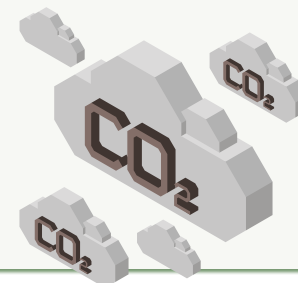
崇舜致力於建立明確的永續承諾，確保資源有效配置，以推動永續經營目標與永續資訊管理的內部控制制度。公司將企業發展策略與永續經營目標相結合，並依循氣候相關財務揭露框架，確保資訊揭露全面反映企業在永續發展上的具體行動與成果。

採取之行動

根據 ISO 14064-1：2018 執行溫室氣體盤查，並訂定具體減碳目標，以推動低碳轉型與永續發展。

績效結果

- 🎯 完成 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查，並獲得認證。



利害關係人議合

永續資訊管理小組每年至少一次向董事會報告氣候管理進展。

0

氣候風險與治理（TCFD）

氣候變遷已成為全球企業經營不可忽視的議題，極端氣候事件的頻率增加，影響供應鏈穩定性，並可能對企業營運及財務表現帶來不確定性。面對這樣的挑戰，崇舜積極採取行動，以確保營運韌性，同時把握低碳轉型所帶來的機會。為提升氣候變遷管理效能，本公司採用 TCFD（氣候相關財務揭露）框架，建立氣候風險辨識流程，並依循治理、策略、風險管理及指標與目標四大核心架構，系統性評估氣候變遷風險與機會，並確保資訊透明度，以因應日益嚴格的法規與市場需求。

1

2

3

4

永續
環境

5



一、治理

本公司建立明確的氣候變遷治理架構，以董事會為最高決策單位，負責監督氣候風險與機會管理，確保相關策略與企業長期發展目標一致。董事會審議並核定氣候變遷管理政策，監督管理階層對氣候風險的鑑別、評估與應對，並確保資源適當配置，以支持永續發展。

管理階層透過永續資訊管理小組執行氣候風險評估與應對行動，並定期向董事會報告。該小組整合企業內外部資源，全面評估氣候變遷對營運的影響，制定適應與減緩策略，並確保各單位有效落實相關措施。永續資訊管理小組由部門主管指派之人員所組成，職責涵蓋氣候風險與機會識別、財務影響評估、風險管理機制建置，並負責溫室氣體減量目標的推進與達成。此外，該小組亦負責向董事會定期報告氣候管理進展，提供調整建議，確保企業策略能夠動態因應氣候變遷挑戰，並強化整體韌性與競爭力。

透過清晰的治理架構與職責分工，崇舜確保氣候變遷管理的有效落實，並透過持續監督與調整，推動企業低碳轉型，實現永續發展目標。崇舜的氣候治理架構如下：

董事會

負責制定整體氣候變遷策略，監督氣候行動執行，確保氣候風險管理與企業長期發展目標一致。

永續資訊管理小組

負責審議氣候變遷管理策略與行動計畫，提供決策建議，監督政策落實，並定期向董事會報告。

管理階層

負責日常氣候風險管理、目標設定與行動計畫執行，確保策略落地，並定期進行氣候風險評估與調整。

0

二、策略

崇舜依循 TCFD 框架，透過系統化的風險與機會鑑別機制，確保企業在氣候變遷挑戰中維持競爭優勢。我們蒐集全球氣候變遷趨勢，分析政策法規、市場動態與技術發展，評估這些變化可能對營運、供應鏈與市場定位帶來的影響。透過內部訪談與數據分析，進一步識別實體風險、轉型風險及可能的機會，並分析財務衝擊，評估氣候變遷對資本支出、營運成本與市場競爭力的影響。

1

針對重大氣候風險與機會，公司制定短、中、長期應對策略，確保營運模式具備足夠的適應能力。透過持續監測環境與市場變化，我們不斷優化應對措施，確保風險管理策略能夠隨時因應氣候變遷的不確定性，提升企業韌性並善用轉型機會。

2

氣候風險與機會鑑別程序

3

4

永續
環境

5



蒐集氣候風險與機會議題

仔細研究全球範圍內的氣候變遷趨勢，以及與我們所處產業相關的關注議題。包括過去和預測的氣候變化、政策和法律變化、市場趨勢以及科技發展，這些都將對崇舜的業務和財務產生潛在影響。

辨識實體和轉型風險與機會

透過各單位訪談，彙整出所有可能影響營運的氣候風險與機會議題，以此設計氣候變遷風險與機會評估問卷。評估這些氣候相關趨勢和議題對崇舜業務的具體影響。這將包括辨識可能對我們實體資產、供應鏈、運營和市場地位造成的風險，以及識別可能帶來的轉型機會。

分析財務衝擊

基於 TCFD 指引，我們將進行相應的財務揭露，以闡明我們對氣候變遷相關風險和機會的認識和應對措施。這將包括揭示我們的財務衝擊程度、風險管理策略和目標，以及在不同時間範圍內的風險和機會展望。透過財務揭露，我們將提供給利害相關者更多有關我們氣候相關風險管理的透明度。

研擬應對措施

對於我們鑑別出的重點風險和重點機會，我們將提出相應的因應措施。這些因應措施旨在有效應對可能產生的風險，並充分利用機會來實現業務目標。同時，我們也會定期檢視和評估管理成效，了解因應措施的執行情況和效果，並及時做出必要的滾動調整。

氣候風險與機會之鑑別結果

類型	面向	說明	影響期程	影響程度	潛在財務影響
轉型風險	政策與法規	1 台灣依《氣候變遷因應法》自 2025 年起徵收碳費，未來徵收門檻可能逐步降低，並提高費率。	中期	高	若崇舜被列為徵收對象，未採取減排措施，碳費將顯著增加營運成本。
		2 國際碳稅 / 碳費的徵收，如歐盟碳邊境調整機制（CBAM）。	短、中期	中	上游廠商將碳成本轉嫁至供應鏈，將導致營運成本增加，進而壓縮企業利潤空間。
	市場客戶變化	3 消費者與供應鏈夥伴對碳足跡要求提高，未能提供低碳產品與服務的企業可能面臨市場競爭壓力。	中、長期	中	隨著客戶需求逐步轉向低碳產品，傳統產品的銷售將受到影響。此外，供應鏈夥伴可能提高環保標準要求，進一步推升生產成本。
	技術	4 客戶對低碳產品需求增加，需投入資金開發低碳技術及改善製程以降低排放。	中期	中高	未能適應市場需求將影響銷售。技術升級雖需高額投入，但延遲採用恐削弱競爭力，且低碳技術研發成本持續攀升，加重營運負擔。
實體風險	極端天氣事件	5 強降雨、淹水、颱風強度增加。	短、中期	中高	物流與供應鏈中斷恐導致交貨延遲與營收損失。此外，崇舜位於中國山東及浙江的子公司處於颱風與洪水高風險區，極端天氣可能影響生產運作或延誤原料供應。
	長期氣候變化	6 長期溫度升高與降水模式改變。	中、長期	中	可能影響生產效率與供應穩定性，調整排程將增加成本與產能壓力。水資源波動推升用水與環保合規成本，氣溫上升則降低冷卻效能，提升能源與製程支出。
機會	能源來源	7 建置太陽能發電系統。	中、長期	低	投資再生能源可創造額外收益，並透過分散式能源降低對傳統電網的依賴。
	資源效率	8 使用高效率設備。	中期	中低	更新或汰換高耗能設備可降低營運成本與用電量，並透過優化生產與配銷流程減少用水與能源消耗。同時，回收再利用製程副產品與廢棄物，有助於降低原料成本並提升資源效益。
	產品與服務	9 開發環保建材塗料及低碳固化劑等環保商品。	中期	中低	隨著綠色消費意識升高，市場對再生環保材料的需求日益增加。滿足此需求並提供符合客戶期待的產品，可有效提升營收。同時，業務多元化，拓展環境友好型產品線，將進一步強化市場競爭力。

0

1

2

3

4

永續環境

5

0

氣候風險矩陣

財務衝擊程度	風險與機會可能性				
	幾乎肯定（5分）	很有可能（4分）	有可能（3分）	不太可能（2分）	幾乎不會（1分）
	一定會發生	10年內可能發生多次	10年內可能發生一次以上	10年內沒發生過	從沒發生
高（5分）			1		
中高（4分）		5	4		
中（3分）		2	8	3 6	
中低（2分）			9	7	
低（1分）					

● 15~25分：重大風險 / 機會

● 6~14分：中等風險 / 機會

● 1~5分：低風險 / 機會

4

永續
環境

三、風險管理

崇舜的氣候風險與機會管理由永續資訊管理小組主導，負責確保風險管理機制順利運作，並將氣候風險納入企業決策流程。該小組負責整合各部門提供的氣候相關資訊，綜合評估國際法規、當地政策、市場變化、技術發展及資源效率等因素，透過衝擊強度、財務影響、發生可能性與時間軸等指標進行分析，確立風險的優先順序。

基於風險評估結果與潛在影響，永續資訊管理小組研擬風險管理策略，確保應對措施能夠有效降低氣候變遷帶來的衝擊，並促進企業永續發展。該小組負責監測氣候風險因子的變化，追蹤應對措施的執行情況，並適時調整管理策略，以確保其適用性與有效性。所有風險管理計畫須經董事會核准後正式推行，確保決策層對氣候風險管理的高度關注與支持。

而為強化氣候風險管理的透明度與落實成效，永續資訊管理小組每年至少向董事會報告一次，內容涵蓋風險評估結果、管理政策執行情況及其影響，確保氣候風險管理與企業營運策略緊密結合，並持續優化企業韌性與競爭力。

5

0

氣候風險與機會之因應作為

類型	面向	說明	因應作為
轉型風險	政策與法規	1 台灣依《氣候變遷因應法》自 2025 年起徵收碳費，未來徵收門檻可能逐步降低，並提高費率。	強化碳盤查管理，持續優化能源使用效率，以降低碳費支出。
		2 國際碳稅 / 碳費的徵收，如歐盟碳邊境調整機制（CBAM）。	關注國際碳價趨勢與法規。協助上游廠商盤查、揭露產品碳含量。
	市場客戶變化	3 消費者與供應鏈夥伴對碳足跡要求提高，未能提供低碳產品與服務的企業可能面臨市場競爭壓力。	推動低碳供應鏈管理，優先選用具環保認證的原物料。研發低碳產品，提供綠色解決方案，以提升市場競爭力。
	技術	4 客戶對低碳產品需求增加，需投入資金開發低碳技術及改善製程以降低排放。	加大研發投入，導入高效能製程技術，降低能源消耗與碳排放。
實體風險	極端天氣事件	5 強降雨、淹水、颱風強度增加。	建立氣候應變機制，確保供應鏈不中斷。
	長期氣候變化	6 長期溫度升高與降水模式改變。	提升廠區冷卻與節水設備效率，減少高溫對生產的影響。
機會	能源來源	7 建置太陽能發電系統。	持續擴增太陽能發電設施，提高綠電使用比例，以降低碳排放與能源成本。
	資源效率	8 使用高效率設備。	汰換高耗能設備，導入智能化生產系統，提高能源與資源利用效率。
	產品與服務	9 開發環保建材塗料及低碳固化劑等環保商品。	持續投資綠色技術研發，提供符合低碳市場需求的環保產品，拓展綠色供應鏈合作機會。

2

3

4

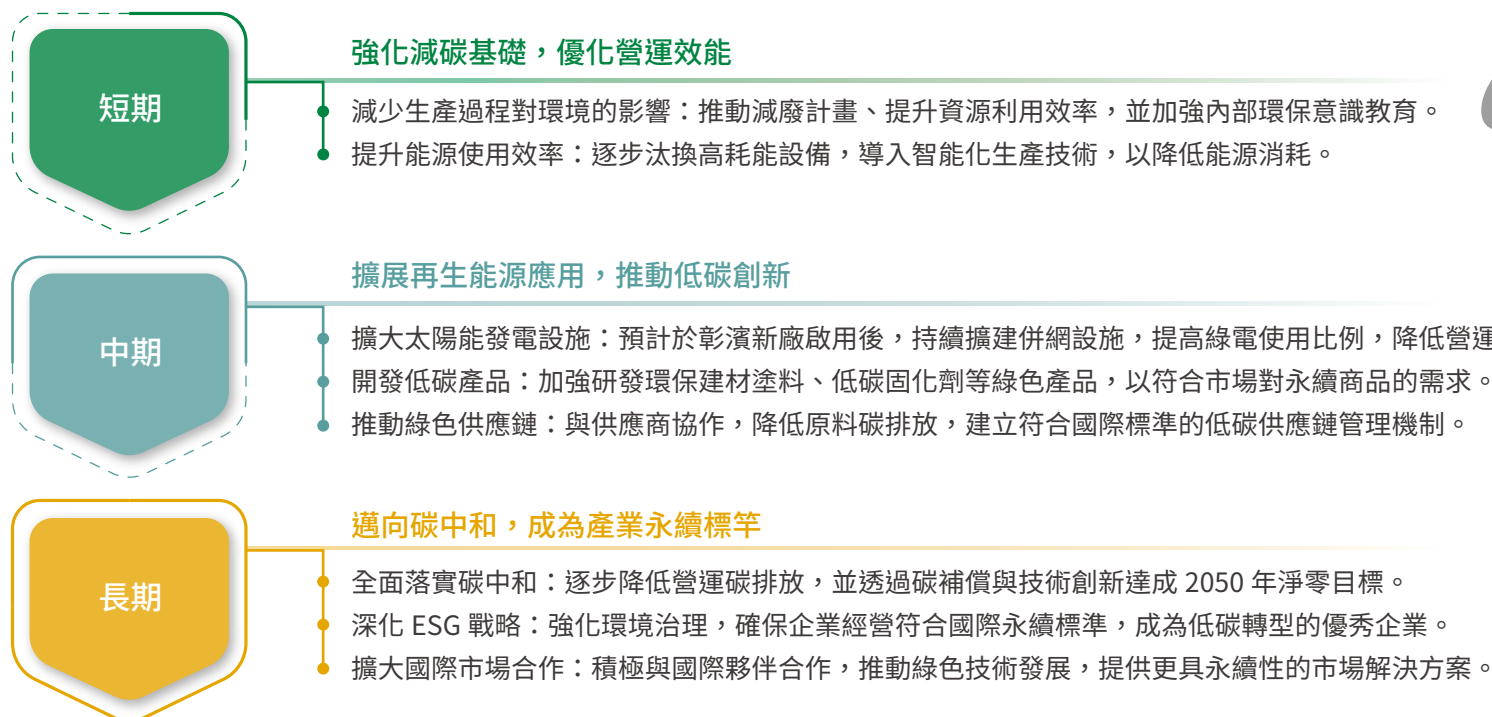
永續環境

5

四、指標與目標

崇舜將溫室氣體減量比例（%）作為衡量氣候風險管理與低碳轉型進展的關鍵指標，並於 2024 年完成 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查，以確保碳排放數據的準確性與透明度。此外，公司透過電力與能源使用量等指標，評估節能減碳潛力，並持續優化能源管理，確保減碳策略的有效落實。

公司以 2024 為基準年，設定 2030 年類別一與類別二碳排放減量目標，並積極響應《巴黎協定》，支持全球升溫控制在 1.5°C 以內，最終達成 2050 年淨零排放。為實現此目標，公司規劃逐步降低或抵消類別一與類別二的碳排放，確保營運模式符合永續發展要求，並強化低碳技術與綠色能源應用。未來，崇舜將持續推動減碳行動，透過系統化的管理與創新技術，穩健邁向淨零轉型。短中長期減碳行動方案如下：



0

1

2

3

4

永續
環境

5

0

溫室氣體盤查結果 - 按類別分類

單位：公噸 CO₂e

溫室氣體類別 / 年度	2024
類別一	61.2163
類別二	77.8366
類別四	30.1874
合計	169.2403

註：溫室氣體類別 1 直接溫室氣體排放，主要來自於固定排放源的發電機、燃油鍋爐，移動排放源包含堆高機、公務車，逸散排放源的冷氣機、飲水機、冰箱、冰水主機、化糞池、堆高機、公務車冷媒等設施所產生的溫室氣體排放；類別 2 溫室氣體排放則均來自於外購電力；類別 4 包含上游採購（外購電力、柴油、自來水）。

3

溫室氣體排放密集度

單位：公噸 CO₂e/ 新臺幣百萬元

項目 / 年度	2024
總排放量（公噸 CO ₂ e）	169.2403
營收金額（新臺幣百萬元）	752.527
排放密集度	0.2249

4

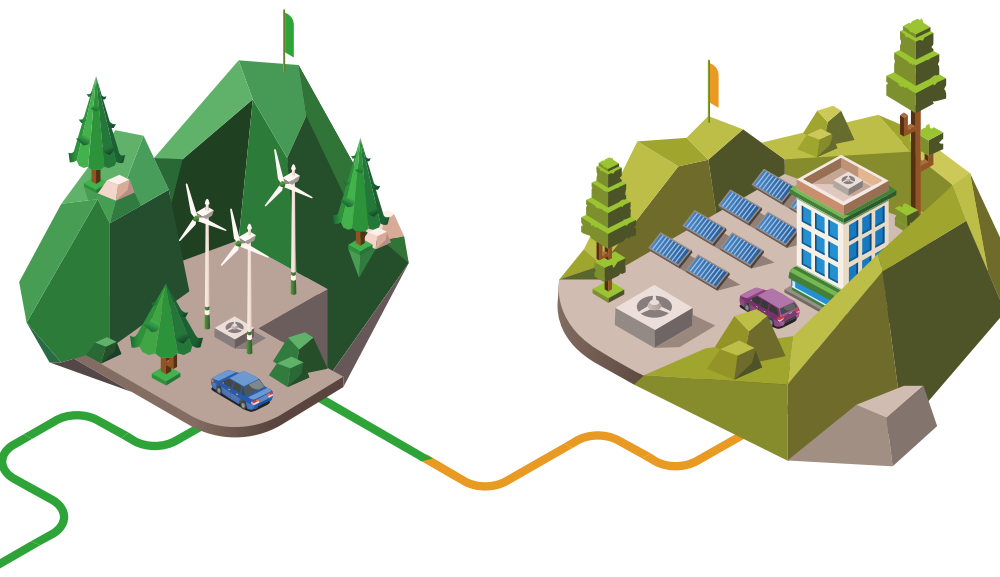
永續
環境

5

溫室氣體盤查結果 - 按溫室氣體種類分類

單位：公噸 CO₂e

溫室氣體種類 / 年度	2024
二氧化碳（CO ₂ ）	160.9624
甲烷（CH ₄ ）	4.0652
氧化亞氮（N ₂ O）	0.4089
氫氟碳化物（HFCs）	3.8038
全氟碳化（PFCs）	0
六氟化硫（SF ₆ ）	0
三氟化氮（NF ₃ ）	0
合計	169.2403



0

4.2 能源管理

1

2

3

4

永續
環境

5



能源管理政策

崇舜積極提升能源使用效率，降低溫室氣體排放，並響應全球節能減碳趨勢，致力於打造低碳營運模式，以實現環境永續與企業成長的雙重目標。我們堅信，透過完善的能源管理，不僅能優化營運成本，提升資源使用效益，更能降低環境衝擊，促進產業綠色轉型。此外，公司持續導入再生能源、推動高效能設備升級，並強化內部節能減碳意識，期望透過全方位行動，為全球氣候變遷議題貢獻一己之力，實現企業與社會的共榮共生。

能源使用量

崇舜的營運與生產製造過程，主要以電力與柴油作為主要能源。其中，電力主要用於生產設備運作、空調系統維持適宜環境溫度，以及資訊設備的日常運行，以確保生產效率與營運穩定性。此外，柴油則主要應用於生產製程與營運支援，包括柴油鍋爐供熱、供應堆高機操作、公務車調度，以及緊急發電機作為備援電力來源。

節約能源措施

全面採用 LED 照明

本公司已於全廠區（含辦公室）全面採用 LED 照明設備，以取代傳統日光燈管。LED 燈具不僅具備更高的能源效率，能有效降低電力消耗，亦可延長使用壽命，減少燈具更換頻率與廢棄物產生，進一步降低碳排放，落實節能減碳目標。

逐步減少對化石燃料的依賴

為強化節能減碳措施，公司持續推動低碳轉型，降低化石燃料使用。定期檢視搬運設備的能耗狀況，未來將逐步汰換高耗能的柴油堆高機，改採電動堆高機及電動油壓拖板車，不僅提升能源使用效率，亦能有效減少碳排放與空氣污染，邁向更環保的運輸與生產模式。

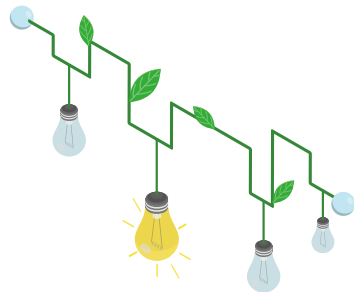
能源消耗量

單位：GJ

能源種類	2024 年
外購電力	591.1642
汽油	0
柴油（移動）	323.8234
柴油（固定）	418.2326
天然氣	0
合計	1,333.2202

能源密集度

項目	2024
營業收入（百萬）	752.527
用電量密集度（GJ/ 百萬）	0.7856
柴油密集度（GJ/ 百萬）	0.9861
總能源量使用密集度（GJ/ 百萬）	1.7717



0

4.3 水資源管理

1

水資源概況

崇舜的產品製程用水需求極低，僅涉及特定冷卻程序與設備清潔，無需大量工業用水。日常用水則來自台灣自來水公司，主要用於員工飲用、環境清潔及一般生活需求。目前，公司用水量以一般生活用水為主，部分用水則用於生產設備冷卻與環境維護，確保作業環境的安全與穩定。為提升用水效率，公司正積極評估節水技術與優化用水管理措施，如改善管線設計、導入高效節水設備及加強用水監測機制，以減少水資源消耗，確保水資源的永續利用。

2

根據世界資源研究所（WRI）Aqueduct Water Risk Atlas 的水資源風險評估，崇舜在台灣營運據點並未位於高水資源壓力地區。然而，公司仍持續關注全球水資源風險變化，並強化節水管理策略，確保水資源的永續利用，以落實環境永續發展目標。

3

水資源使用量

崇舜台灣據點的年度用水量為 986.0893 度，相當於 0.986 百萬公升，主要來自台灣自來水公司，供應員工日常生活、環境清潔及生產設備冷卻等用途。為進一步提升用水效率，公司目標將水資源消耗量降低，並已制定節水管理計畫，包括優化用水流程、導入節水設備、加強管線維護與監測機制，以有效減少不必要的水資源消耗。此外，公司將定期檢視用水狀況，評估潛在節水機會，確保水資源的高效利用，持續落實永續發展目標。

4

永續
環境

5

2024 年度取水量與耗水量

項目	度數	百萬公升
總取水量	986.0893	0.986
總排水量	986.0893	0.986
總耗水量	0	0

註：總耗水量＝總取水量－總排水量。



0

4.4 化學物質管理

1

衝擊影響

負面衝擊影響

若公司未妥善管理化學物質，可能導致土壤、水源與空氣污染，進一步加重生態負擔並危及環境安全。此外，員工長期暴露於有害物質，恐增加職業病風險，而若排放異常，則可能影響周邊社區健康，甚至引發爭議，對企業信譽造成嚴重損害。

正面衝擊影響

強化有害物質的儲存、運輸與使用管理，不僅能降低環境風險，亦可減少員工接觸風險，提升職場安全與健康。同時，確保採購原物料符合環保標準，將有助於提升產品透明度與品牌信譽，進一步強化企業的永續競爭力。

2

採取之行動

- 全面風險評估：針對生產過程中使用的化學物質進行系統性風險評估，識別並降低潛在的環境與健康風險。
- 環保替代品開發：積極研發低毒性、可生物降解的替代物，逐步淘汰高風險化學品，推動產品綠色升級。
- 製程優化：透過精進生產工藝，減少化學物質使用，提高資源利用效率，降低環境負擔。
- 應急管理機制：制定完整的化學物質應變計畫，以妥善應對洩漏或其他突發事故，降低對環境與人員的影響。
- 資訊透明化：定期披露化學物質管理相關資訊，確保營運過程透明可追溯，增進利害關係人信任。
- 員工培訓與安全管理：強化員工化學品安全知識與應變能力，提升安全意識與操作規範，確保工作環境安全無虞。

4

永續
環境

5

目標

短期目標

- 🔄 持續開發低毒性、可生物降解的替代品，逐步淘汰有害化學物質。
- 🔄 為所有接觸化學物質的員工提供年度健康檢查，並根據檢查結果採取相應的預防措施。

中長期目標

- 🔄 降低揮發性有機化合物（VOCs）排放量降低。
- 🔄 降低有害廢棄物產生量降低。



政策承諾

崇舜秉持環境永續與社會責任的核心價值，致力於建立完善的化學物質管理體系，確保生產過程對環境與社會的影響降至最低。我們承諾透過減量與替代、污染防治、員工健康安全、社區關係、透明治理等面向，積極推動綠色製程與責任管理，以確保企業穩健經營並為社會創造正面價值。

評估機制

由安環部監測及分析 VOCs 排放量與有害廢棄物產生量，並定期對供應商進行環境審核，評估其環保合規情況。

績效結果

- 🏆 2024 年度無發生化學物質洩漏事件。
- 🏆 2024 年度舉辦 2 場化學物質相關之安全培訓。



利害關係人議合

公司每月依法申報有害 / 化學物質使用量，2024 年已申報之有害物質：甲苯、二甲苯、柴油，二異氰酸酯 TDI、鄰苯二甲酸二酯 DEHP、壬基酚 NP、二氯二苯基甲烷 MOCA。

0

化學物質管理政策

崇舜建置了完善的化學品管理系統，嚴格遵循當地法規，對化學品的存放與使用量實施精確控管，確保營運過程符合環境與職業安全標準。此外，我們要求供應商提供完整的化學品資料、相關聲明書及經客戶認證的證書，以確保產品符合環保與安全規範。

1

而為提升化學物質管理能力，公司不僅定期舉辦教育訓練，內容涵蓋化學品危害性、安全操作規範、洩漏應變措施及緊急設備的使用，更積極培養內部專業人才，並取得毒性化學物質管理專業證書（A 級），強化風險辨識與應變能力。透過這些措施，崇舜確保所有相關人員具備專業知識，能夠正確處理化學品，降低潛在環境與職業安全風險，全面落實永續經營承諾。

2

化學物質作業流程

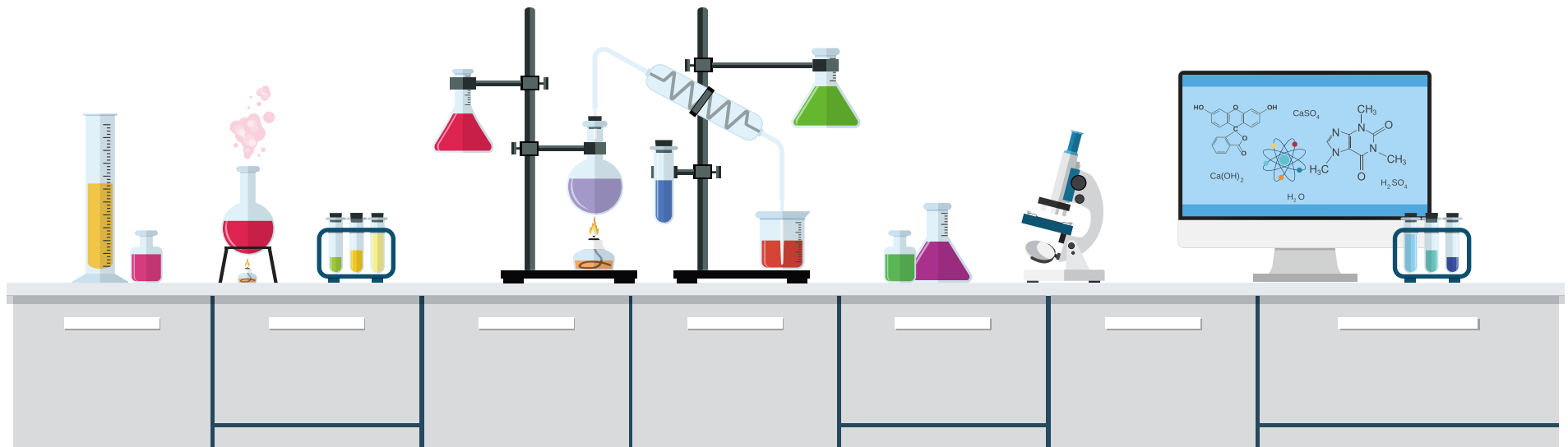
崇舜在化學品製造過程中，嚴格執行標準作業流程，以確保生產安全、提升資源使用效率，並降低環境影響。公司主要生產接著劑、固化劑及環保建材塗料，在製造過程中涉及原料投料、計量秤重、反應調製、攪拌均勻、充填包裝等關鍵環節。此外，廢氣、廢水、廢棄物的管理亦是公司落實永續生產的重要一環，透過回收製程再利用、廢棄物分類處理及燃燒鍋爐氣體排放控制，降低環境衝擊。

3

4

永續
環境

5



Environmental Professionals Training Institute
Environmental Protection Administration
Government of the Republic of China
Hereby Confers Upon

MEI-HUANG HSU (許美凰)

The certificate of a Toxic Chemical Substances Management
Specialist (Class A) in recognition of the completion of the training
program from November 19, 2011 to December 11, 2011 (18 hours)

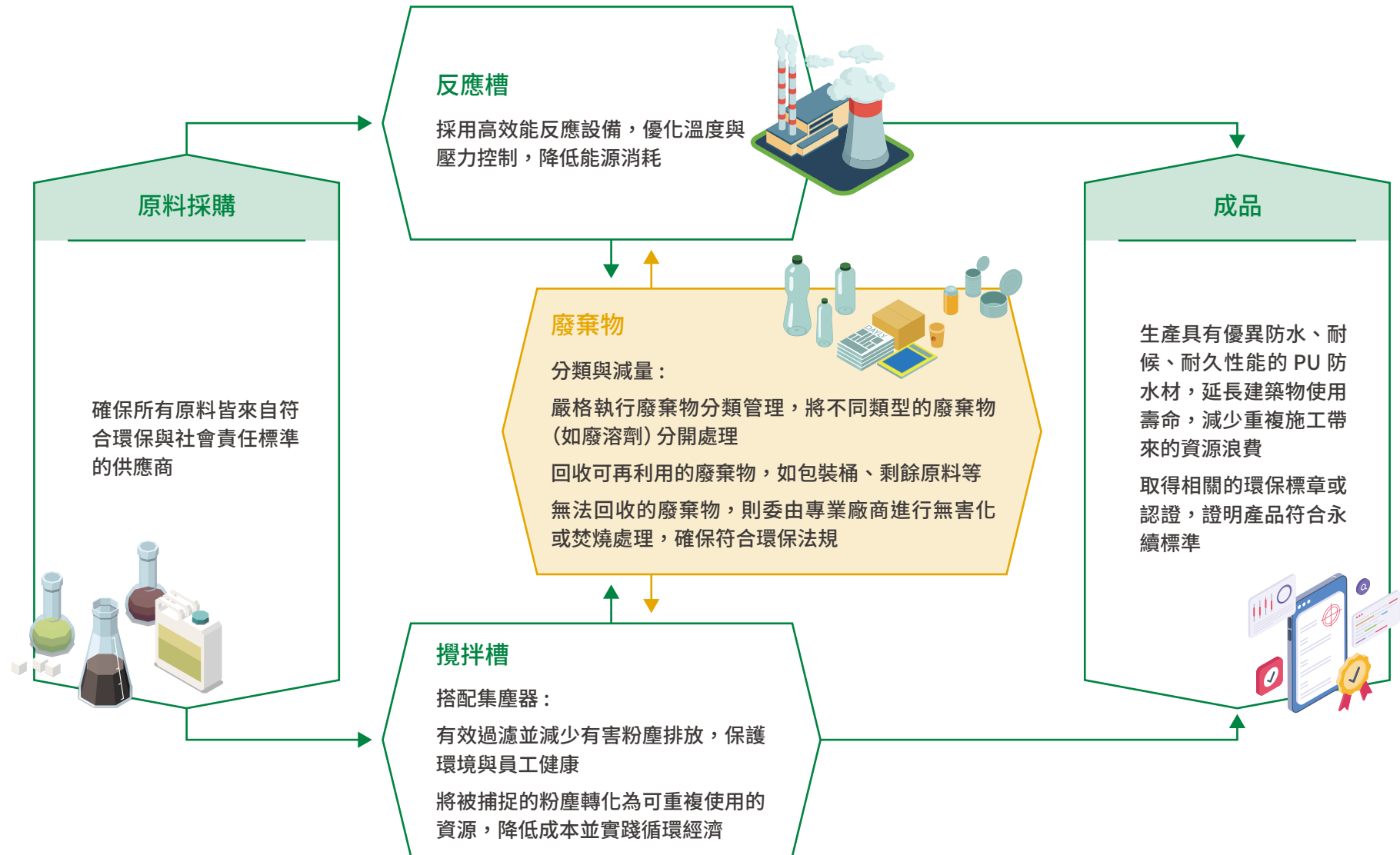
Li-jen Chen
Director General

February 7, 2012
Date

地址：臺中市文心路四段 999 號 5 樓
電話：(04) 4010278 傳真：(04) 4010279
E-mail: 1061-0001@epa.gov.tw, 1061-0002@epa.gov.tw, 1061-0003@epa.gov.tw, 1061-0004@epa.gov.tw, 1061-0005@epa.gov.tw, 1061-0006@epa.gov.tw, 1061-0007@epa.gov.tw, 1061-0008@epa.gov.tw, 1061-0009@epa.gov.tw, 1061-0010@epa.gov.tw

行政院環境保護署頒發之 A 級毒性化學物質管理專業證書

為確保化學物質的安全運作，公司已建置完善的管理機制，包括廢氣收集、冷凝設備降解有機排放物、燃燒鍋爐廢氣處理、廢棄物減量等措施，並定期檢視與優化生產流程，以達成高效能與低環境負擔的雙重目標。以下為崇舜的化學物質作業流程：



0

緊急災害之應變演練

崇舜高度重視化學品管理，並將風險防範與應變機制納入營運管理，確保員工安全與環境保護，公司訂有「毒性及關注化學物質危害預防及應變計畫書」，確保在發生化學品洩漏、火災或其他意外事故時，能迅速採取適當行動，將影響降至最低。

1

由於接著劑生產涉及 TDI（甲苯二異氰酸酯）、DEHP（鄰苯二甲酸二酯）、MOCA（4,4'-亞甲基雙）及 NP（壬基酚）等毒性化學物質，公司依法每月申報其使用量，並每年至少執行兩次應變演練，確保危害控制與緊急應變機制的有效運作。崇舜始終嚴格遵循法規，確保各項申報與演練均按時完成，以落實化學品風險管理。

2

當化學品事故發生時，公司將依循既定的緊急應變措施，確保人員安全、有效控制事故範圍，並減少對環境與營運的衝擊。公司定期舉行緊急應變演練，模擬桶槽破裂導致化學品外洩的情境。演練過程涵蓋全員防護裝備穿戴、現場封鎖與通報、破裂部位修復、廢液清除及污染控制等關鍵步驟，確保員工能夠迅速且正確地執行應變措施。未來，公司將持續優化緊急應變計畫，制定標準作業流程（SOP），並透過定期演練與員工培訓，提高應變能力，以強化事故預防與風險管理，落實企業社會責任。緊急應變作為如下：

3

4

永續
環境

5



初步應變與事故警報

- 立即停止相關作業，迅速疏散非必要人員，確保現場人員安全。
- 若有化學品洩漏，立即使用適當的吸附材料（如吸附棉、沙土）圍堵污染範圍，避免進一步擴散。
- 若發生火災或其他危險情況，立即啟動警報系統，通知主管單位與緊急應變小組，並立即聯絡消防、環保單位等外部支援機構，確保及時獲得協助。



應變急救與現場處置

- 如果有人員受傷，由受過訓練的應變人員進行應急處理，立即提供適當的急救措施，包括止血、呼吸救援、心肺復甦術等。
- 根據化學品性質，選擇適當的中和或清理方式，如使用吸附材料、稀釋液或適當的化學中和劑。



污染控制與現場監測

- 若洩漏涉及揮發性或有毒化學物質，應開啟通風設備，降低空氣中污染物濃度。
- 監測周圍環境（如空氣、水源、土壤）是否受影響，並採取必要的污染防治措施。
- 適當處置事故產生的廢棄物，防止進一步的污染和危害。



事故調查與預防改善

- 與消防隊、環保局等相關單位協調合作，進行應急處置和後續調查，分析事故原因，並記錄事故發生經過、影響範圍與應對方式。
- 針對事故發生原因提出預防改進措施，如加強人員訓練、改善作業環境或強化化學品存放管理，以降低未來風險。



0

化學物質相關之教育訓練

為確保員工能安全操作化學物質並有效應對潛在風險，崇舜積極推動相關教育訓練，以提升員工的風險意識與應變能力。透過培訓，員工能夠掌握化學品管理的法規要求，並熟悉安全操作規範與事故應變流程，進而降低作業風險，確保職場安全。同時，有助於提升環境保護意識，減少化學品對生態的影響，強化公司的合規管理與營運韌性。截至 2024 年 12 月 31 日，已舉辦 2 場教育訓練，訓練內容包含：

1

2

3

4

永續
環境

5



化學品基礎知識

培訓人員認識各類化學品的基本特性、分類及潛在風險，包括其物理與化學性質、安全使用方式及常見應用情境。



危害辨識與標示解讀

指導員工學習如何識別危險化學品，並理解安全標籤、標示符號及安全數據表 (SDS) 的資訊，確保正確使用與管理。



安全作業規範

教授化學品的正確操作方式，包括存放、使用、混合、清潔及處置程序，以降低意外發生的風險。



緊急應變處理

指導員工應對化學品事故的應變措施，包含事故通報、疏散程序、急救處理等，確保緊急狀況能迅速妥善處理。



個人防護裝備使用

培訓人員了解適當的個人防護裝備 (A 級防護衣、C 級防護衣)，如防護眼鏡、手套、防毒面具等，以降低接觸化學品的健康風險。



環境影響管理

提升員工環保意識，減少化學品對環境的污染，並落實廢棄物減量、回收及妥善處理機制，以確保永續發展。

0

1

2

3

4

永續
環境

5

4.5 廢棄物管理

衝擊影響

負面衝擊影響

若廢棄物管理不當，將對環境、社會及企業營運造成多重負面影響。未妥善處理的廢棄物可能導致土壤與水源污染，影響當地生態系統與生物多樣性。此外，事業廢棄物若處置不符合法規，將可能引發環保罰款、行政處罰，甚至影響企業聲譽，降低客戶及投資者信心。企業若未能有效落實廢棄物減量，亦可能導致處理成本上升，影響整體營運效益。

正面衝擊影響

透過完善的廢棄物管理，企業可有效降低環境負擔，提升資源使用效率，並強化循環經濟發展。落實分類回收及資源再利用，不僅可減少掩埋或焚化處理所產生的污染，亦有助於降低營運成本。



政策承諾

本公司承諾落實減廢策略，提升資源利用效率，降低環境負擔。我們強化廢棄物分類回收，推動再利用與資源化，減少掩埋與焚化處理的影響，確保廢棄物妥善管理，並符合環保法規。針對有害廢棄物，公司嚴格監控存放、運輸與處理流程，確保作業安全，降低污染風險。



目標

短期目標

- ☑ 將來導入 ISO 14001 環境管理系統。
- ☑ 依據 2024 年度溫室氣體盤查結果，檢討並修訂事業廢棄物清理計畫書。

中長期目標

- ☑ 依據每年度溫室氣體盤查結果，定期檢討並修訂事業廢棄物清理計畫書。
- ☑ 依廢棄物材質尋求綠色產品替代方案，增加重複使用頻率、促進資源回收再利用，降低總體廢棄物產出量。
- ☑ 加強廢棄物廠家稽核，並將法規遵循表現作為未來廠商選用的評估標準。

採取之行動

- 撰寫廢棄物清理計畫書。
- 向環保主管機關申請廢棄核准，以確保所有廢棄化學品皆能依法規進行處理，避免造成環境污染。

評估機制

由安環部審視廢棄物相關之溫室氣體盤查結果。



績效結果

事業廢棄物妥善處理率維持 100%，並委由合格廠商依規定進行清運與銷毀。

利害關係人議合

崇舜積極與廢棄物處理業者合作，強化回收與再利用機制。內部則透過安環部舉辦員工培訓，提高員工對廢棄物分類與資源回收的意識，確保減廢措施能有效執行。

0

廢棄物成因

在企業運營過程中，廢棄物的產生雖難以完全避免，但透過系統化的管理與減量策略，可有效降低環境影響，並提升資源利用效率。崇舜秉持循環經濟理念，致力於減少廢棄物產生、優化資源回收及推動再利用，確保生產與營運活動符合環保標準。我們的廢棄物管理涵蓋生產製程、包裝運輸及日常營運，並依其成因區分為生產廢棄物、包裝廢棄物、辦公室廢棄物與有害廢棄物四大類：

1

2

3

4

永續環境

5

生產廢棄物

包含產品開發與組裝過程中產生的邊角料、過期或報廢原料、不良品及試產樣品等。這些廢棄物來自生產設備運行、測試及加工程序。

包裝廢棄物

產品包裝與物流運輸過程中產生的紙箱包材、PE 包材、破損木棧板、緩衝填充材料等。這些材料主要用於保護產品運輸安全，但在拆封與配送後即成為廢棄物。



有害廢棄物

主要來自廠區日常運作，包括廢棄化學品容器、含有機溶劑的吸附材料、廢油、實驗室試劑殘渣及過期化學品等。

辦公室廢棄物

主要來自辦公室日常運作，包括列印紙張、過期文件、報廢辦公設備、食品包裝與員工生活垃圾等。

廢棄物處理方式

分類	項目	處理方式
生產廢棄物	製程中生成出的廢棄物例如 • 測試用產品 / 不良產品 • 廢塑膠混合物 • 廢纖維或其他棉、布等混合物	針對測試產品或生產過程中產生之不良品，崇舜將其回收後，依品項及狀況重新導入產線進行重工處理，最終再製成合格成品。 其他生產廢棄物則委託合格清運業者，進行專業焚化處理。
包裝廢棄物	可回收的，如紙袋，鐵桶 不可回收的，如 PE 膜，塑膠桶	交由資源回收業者按價購買。 委託合格清運業者，進行焚化處理。
辦公室廢棄物	• 生活垃圾 • 紙張	委託合格清運業者，進行焚化處理，或交由資源回收業者按價購買。
有害廢棄物	• 過期化學品 / 產品 • 盛裝化學品的容器	即將到期之產品，優先採行低價銷售以降低報廢風險；若產品已過期，則視情況進行重工處理，惟實際發生率極低。 化學品容器依性質及用途分類，可由供應商回收再使用，或由崇舜回收盛裝成品再販售，或委託合格清運業者，進行專業加工處理。

0

廢棄物管理

崇舜致力於資源永續利用，積極推動循環經濟，確保原料採購、生產製造與產品供應等各環節符合環保標準。我們強調廢棄物減量與資源回收，透過技術創新與製程優化，降低生產過程中的廢棄物產生量，並縮短回收與再利用的距離。此外，公司積極倡導廢棄物分類回收，提升員工環保意識，並鼓勵供應商與客戶共同參與逆向回收機制，以促進產業鏈的循環經濟發展。

崇舜嚴格遵守政府環保法規，建立完整的廢棄物管理流程，確保所有事業廢棄物皆妥善處理。我們委託合格清理機構進行回收再利用、焚化或掩埋處理，並執行嚴格的管理措施，包括清理聯單上網申報與確認，確保所有廢棄物流向可追溯，符合法規要求；以及清理廠商評鑑與簽約，定期審核合作廠商的環保合規性，確保廢棄物處理符合環保標準。公司亦導入完整的數據監測機制，精確記錄四種類型的廢棄物，以確保管理效能，數據收集手段如右：

1

2

3

4

永續環境

5

廢棄物統計

單位：公噸

廢棄物分類	廢棄物項目	廢棄物產出		自廢棄中移出的廢棄物		最終處置的廢棄物	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024
生產廢棄物	塑膠混合物	0.72	0.54	0	0	0.6	0.45
	廢纖維或其他棉、布等混合物	0	0.02	0	0	0	0.02
	非有害廢集塵灰或其混合物	0.1949	0.1818	0.1949	0.1818	0	0
包裝廢棄物	空桶	0	0	0	0	0	0
	廢塑膠包裝	0.12	0.18	0	0	0.12	0.18
辦公室廢棄物	紙類	9.325	9.8	9.325	9.8	0	0
	生活垃圾	8.4	8.4	0	0	8.4	8.4
	有害廢棄物	0	0	0	0	0	0
總量		18.6399	19.1218	9.5199	9.9818	9.12	9.05

生產廢棄物管理

生產線設有專屬收集點，由作業人員定期記錄廢棄物種類與數量，並統一運送至指定儲存區，以利後續妥善處理或資源回收再利用。

包裝廢棄物管理

原材料與產品包裝廢棄物經過分類處理，區分為可回收與不可回收材質，並透過清運公司的清運單據記錄廢棄物重量，以確保數據的準確性與可追溯性。

辦公室廢棄物管理

在辦公區域設置分類垃圾桶，鼓勵員工落實廢棄物分類，並透過垃圾桶容量推估辦公廢棄物的重量，以提升管理效率並減少資源浪費。

有害廢棄物管理

針對化學品或其他具潛在風險的廢棄物，設立專用儲存區，並嚴格依循法規進行標示、存放與記錄管理。所有有害廢棄物皆委託具合法資質的處理公司處理，並完整保存相關紀錄，以確保安全與法規合規性。

0

1

2

3

4
永續
環境

5

自廢棄中移出的廢棄物

單位：公噸

回收作業 / 年度	2023	2024
再使用準備	0.1949	0.1818
再生利用	9.325	11.1675
其他回收作業	0	0
總量	9.5199	11.3493

註 1：再使用準備：集塵器的碳酸鈣收集後再進到製程裡。

註 2：再生利用：廢紙賣出。

最終處置的廢棄物

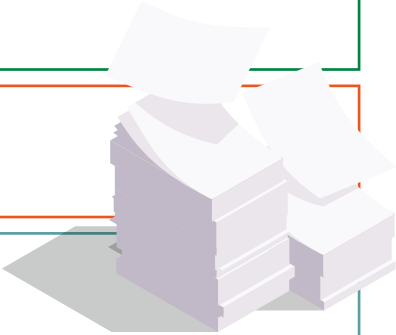
單位：公噸

處置作業 / 年度	2023	2024
焚化（含能源回收）	0	0
焚化（不含能源回收）	9.12	9.05
掩埋	0	0
其他處置作業	0	0
總量	9.12	9.05

廢棄物減量

崇舜秉持落實循環經濟的精神，將廢棄物減量視為環境永續發展的關鍵策略。我們透過精進生產技術、優化包裝設計、強化內部資源管理，並確保有害廢棄物的安全處理，以有效降低對環境的影響。我們不僅在生產製程中減少原物料浪費，還積極推動資源回收與再利用，以提升資源使用效益。為確保廢棄物管理的全面性，公司針對生產廢棄物、包裝廢棄物、辦公室廢棄物及有害廢棄物四大類別，制定相應的減量措施，致力於降低環境衝擊並促進資源永續利用。主要減量措施如下：

生產廢棄物減量	回收再利用：將可回收的生產副產品進行二次利用，重新投入生產流程。 減少瑕疵品：透過品質管理與精準控制，降低不良品率，減少廢棄物的產生。
包裝廢棄物減量	輕量化設計：優化包裝材料，減少不必要的包裝用量，降低資源消耗。 可回收材料：優先選用環保、可回收或可生物降解的包裝材料，減少環境負擔。 供應鏈回收機制：鼓勵供應商與客戶參與包裝材料回收，建立逆向物流系統，延長材料使用壽命。
辦公室廢棄物減量	無紙化辦公：推動電子文件管理，減少紙張使用，並鼓勵雙面列印與再生紙使用。 廢棄物分類回收：設置分類回收站，妥善分類紙類、塑膠、金屬與電子廢棄物，提升資源回收率。 減少一次性用品：提倡使用環保杯、餐具等，減少一次性塑膠與耗材的使用。
有害廢棄物減量	安全儲存與處理：設立專區存放有害廢棄物，確保符合環保法規要求，並委託合格廢棄物處理廠商妥善處理。 綠色替代方案：積極尋找低毒性或環保替代材料，減少有害廢棄物的產生。 員工培訓與監測：定期對員工進行有害廢棄物管理培訓，提升風險意識，並加強廢棄物處理數據監測，確保減量成效。



崇舜將持續優化廢棄物管理策略，透過創新技術與資源再利用，打造更永續的生產模式，為環境保護與資源循環利用貢獻力量。

0

1

2

3

4

永續
環境

5

4.6 綠色產品與循環經濟

衝擊影響

負面衝擊影響

若企業未積極推動產品綠色轉型與資源循環，可能導致產品在全生命週期中耗用大量能源與資源，並增加對環境的負擔，如原料過度開採、廢棄物處理不當等。此外，隨著法規收緊與市場對環保要求提升，產品不符環保趨勢亦可能導致企業競爭力下降，影響品牌聲譽與市場占有率。

正面衝擊影響

積極推動綠色產品研發與循環經濟，有助於降低原物料消耗與廢棄物產生，提升資源使用效率，減少碳足跡與環境衝擊。透過創新設計與材料替代，亦可開發高附加價值的環保產品，拓展綠色市場機會，並強化企業永續形象與顧客忠誠度，實現環境與經濟效益雙贏。



利害關係人議和

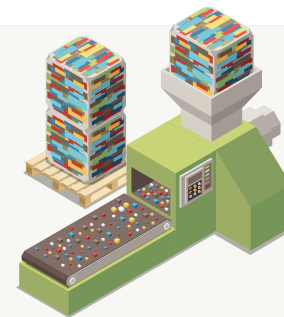
崇舜已與固定資源回收場商建立合作機制，推動廢棄物回收與再利用作業，促進資源有效循環；亦透過內部教育訓練與永續會議，凝聚全員對綠色研發與循環經濟的共識與參與。

政策承諾

崇舜致力推動綠色產品與循環經濟，降低原生資源依賴，提升回收再利用效率。產品研發優先採用生物基、回收再製及低 VOC 等環保材料，全面掌握產品對環境的影響，持續優化設計與製程。同時，建置回收體系，推動資源循環再利用。崇舜亦積極取得環保標章、綠建材與 ISO 14001 等認證，確保產品與管理機制符合法規與永續目標。

採取之行動

- 積極開發兼具節能與環保功能的塗料產品，並推動具市場潛力之綠色創新方案，提升產品附加價值與永續競爭力。
- 落實原料空桶及邊角料的回收再利用機制，與供應商合作將原料桶回收後重新充填使用，有效降低一次性包裝資源浪費。
- 與學術機構攜手合作，如逢甲大學及工研院等，投入新型環保材料與綠色技術之研究與開發，強化創新能量並推動永續材料應用。



目標

短期目標

- 開發環保水性材料，減少使用石油原材料。
- 取得相關環保產品認證，綠建材標章、ISO 14001 環境管理系統認證等。

中長期目標

- 降低原生石油基原料使用比例 20%。
- 將生產廢料回收再利用比例提升至 80%。



評估機制

由研發部審視綠色產品開發進度與循環資源使用情形，並透過 KPI 追蹤綠色認證產品占比、資源回收量與廢棄物減量成果。相關成果每年至少向董事會彙報一次，並納入永續發展目標檢討。

績效結果

- 功能性塗料產品獲得台灣環保標章與綠建材認證。
- 從 TDI/MDI 在產品的占比來預估原生石油的使用比例：製作 TDI 原油占比 95%；製作 MDI 原油占比 90%。
- 生產廢料回收再利用比例 100%。

0

綠色產品研發

崇舜股份有限公司長期致力於綠色產品的研發與技術創新，秉持對環境永續與產業升級的承諾，積極推動兼具高效能與環保特性的產品開發。多年來，崇舜透過自主研發與技術深耕，掌握多項關鍵製程技術，並於中國與台灣兩地同步發展綠色製造與創新應用，持續拓展環保產品於各產業領域之應用可能。

1

2

3

4

永續
環境

5

在中國，山東崇舜新材料科技有限公司已建置特殊胺類與異氰酸酯類固化劑專業生產線，並獲得「高新技術企業」、「高端企業」等認證肯定，並榮獲中國國家級「專精特新小巨人」獎項，以及濰坊市「工業設計中心」認證，展現公司在材料研發與產品設計上的專業實力與技術領先地位。而在台灣總部，崇舜積極投入環保綠色產品研發，針對建築與塗料領域開發多項具備節能與環保機能的功能性塗料，並取得環保標章與綠建材認證，目前取得綠建材標章之產品包括：PU 防水材料（105S、301S）、PU 球場材（205S）、噴塗聚脲（910S），以及環氧樹脂類產品（805S、802S、803S），此外，公司其他多項產品亦符合綠建材標章的相關規範。其中開發的具革命性意義之「建築用黑色隔熱節能面漆」，更獲得經濟部 CITD 科技研究發展專案補助，不僅有助於改善建築用漆的能源效率，也為隔熱塗料拓展國際市場競爭力奠定基礎。

崇舜的核心產品涵蓋胺類與異氰酸酯類固化劑、接著劑交聯劑及功能性塗料，廣泛應用於橡塑膠、塗料、建築、電子化學及次世代通訊等產業。其中，胺類固化劑為高速高頻樹脂的重要原材料，應用於 CCL 銅箔基板等電子零組件。隨著全球半導體與智慧製造的快速發展，市場對高性能材料需求持續攀升，崇舜將憑藉研發團隊的創新實力、穩定品質與先進製程，持續拓展低碳高效的產品線，實踐對環境友善與產業升級的雙重承諾。



一般面漆 (彩綠)

46.1°C

一般面漆 (黑色)

47.6°C

節能面漆 (黑色)

42.6°C



◎ 建築用黑色隔熱節能面漆



0

循環經濟理念

崇舜秉持「資源循環、減廢並重」的永續理念，致力於打造高效且環保的循環經濟營運模式，落實企業對資源永續的承諾。從原料採購、製程管理到廢棄物處理各環節，我們積極尋求資源再利用的可行方案，以減少對環境的衝擊。

1

在生產過程中，我們對具回收價值的邊角料進行妥善分類，並重新投入製程中參與反應與生產，避免進入焚化或掩埋流程，有效提升資源使用效率。同時，針對原料包裝所使用的空桶，公司與供應商建立回收合作機制，回收後的空桶將依實際需求進行再利用，包括於後續採購時重新充填原料，或用於盛裝半成品與成品後進行出貨，以降低包材浪費並減少新桶生產所帶來的碳足跡，展現綠色供應鏈合作精神。

2

雖 2024 年度尚未推動具體循環經濟專案，但公司已規劃未來發展方向，預計從四大面向展開具體行動：

3



建立客戶端防水材料回收網絡，
並設立獎勵機制鼓勵參與



與學研單位合作研發回收材料再製技術，
提升材料再利用效益

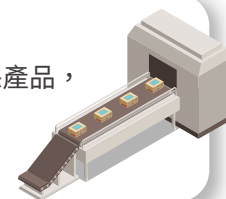
4

永續
環境

導入精益生產理念，
優化工藝並建構閉環回收系統，以減少廢料產出



投入研發使用回收材料與生物基原料的環保產品，
進一步拓展綠色產品線



5

透過上述作法，崇舜將循環經濟視為實現低碳永續轉型的重要推手，未來亦將持續擴大資源循環應用範疇，強化綠色製造競爭力，共創環境、社會與經濟多贏的永續價值。

0

4.7 空汙防制

1

汙染防制政策及作法

面對全球氣候變遷挑戰與日益提升的環境保護意識，空氣品質管理已成為企業不可或缺的環境責任。崇舜深知，製程中可能產生的氮氧化物（NOx）、揮發性有機化合物（VOCs）及粒狀物等空氣汙染物，若未妥善管控，不僅會對生態系統造成壓力，亦可能影響周邊社區居民的健康與生活品質。

2

為有效防治空氣汙染，公司積極推動源頭減量與末端治理雙軌並行策略。包括優化製程設備、採用低揮發性原料、導入潔淨生產技術，以及設置先進的廢氣處理系統。同時，公司亦導入連續監測系統（Continuous Emission Monitoring System, CEMS），即時掌握空氣汙染物排放數據，強化汙染防制效能。

3

崇舜依據法規要求，按季向環境部申報空氣汙染物排放資訊，並配合政府不定期稽查與現場查驗，確保營運行為符合法規標準。透過完善的排放管理制度、例行監測與即時回報機制，我們得以系統性掌握汙染趨勢並即時進行風險評估與改善措施，展現對環境保護的堅定承諾與行動力，持續邁向潔淨生產與永續經營的目標。

4
永續
環境

5

2024 年度空汙防制相關支出

單位：新台幣元			
	2022	2023	2024
廢氣治理設施耗材更換費用	0	0	冷凝器風量傳感器更換：45,500 元
空氣汙染防制費	0	設備元件檢測費用：10,800 元 空汙防制監測：49,000 元	設備元件檢測費用：10,800 元 空汙防制監測：53,000 元

空氣汙染物統計

單位：公斤			
汙染物	2022	2023	2024
氮氧化物（NOx）	0	13.4	13.4
硫氧化物（SOx）	0	0.22	0.12
揮發性有機化合物（VOC）	0	1,423.99	2,429.07
有害空氣汙染物（HAP）	0	0	0
粒狀物	0.00	4.82	4.85

崇舜主要空氣汙染物成因

空氣汙染物種類	產生來源說明
氮氧化物（NOx）	主要來自鍋爐及緊急發電機等燃燒設備使用柴油燃料時產生的高溫燃燒副產物。
揮發性有機化合物（VOC）	源自生產製程中使用的有機溶劑，如甲苯、二甲苯等，於混合或反應過程中逸散至空氣中。
粒狀物	主要由生產過程中操作粉體原料（如顏料、碳酸鈣）時產生的粉塵，特別是在原料秤重、混合與輸送階段逸散。

0

附錄

1

GRI 準則對照表

使用聲明	崇舜股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的内容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用之 GRI 行業準則

2

3

4

5
附錄

GRI 準則	揭露項目	揭露章節／備註	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
組織及報導實務			
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	1.1 公司簡介	P6
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於報告書	P2
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人		P2
	2-4 資訊重編	N/A	
	2-5 外部保證 / 確信	會計師有限確信報告	P102
活動與工作者			
GRI 2：一般揭露 2021	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司簡介	P9
		2.6 供應鏈管理	P44
	2-7 員工	3.1 幸福職場	P50
	2-8 非員工的工作者		P50
治理			
GRI 2：一般揭露 2021	2-9 治理結構及組成	2.1 公司治理架構	P17
	2-10 最高治理單位的提名與遴選		P19
	2-11 最高治理單位的主席		P19

0

1

2

3

4

5

附錄

GRI 準則	揭露項目	揭露章節／備註	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 永續治理	P10
	2-13 衝擊管理的負責人		P10
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色		P10
	2-15 利益衝突	2.1 公司治理架構	P22
	2-16 溝通關鍵重大事件	1.2 永續治理	P12
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理架構	P21
	2-18 最高治理單位的績效評估		P22
	2-19 薪酬政策		P23
	2-20 薪酬決定流程		P23
	2-21 年度總薪酬比率	3.1 幸福職場	P52
策略、政策與實務			
GRI 2：一般揭露 2021	2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話	P4
	2-23 政策承諾	3.3 人權維護	P64
	2-24 納入政策承諾		P64
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.3 利害關係人鑑別與議合	P13
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制		P13
	2-27 法規遵循	2.2 法遵與誠信經營	P25
	2-28 公協會的會員資格	2.1 公司治理架構	P9
利害關係人議合			
GRI 2：一般揭露 2021	2-29 利害關係人議合方針	1.3 利害關係人鑑別與議合	P12
	2-30 團體協約	崇舜無簽訂團體協約，但每季定期召開勞資會議，以促進雙向溝通，維護員工權益	N/A
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.4 重大永續主題鑑別	P14
	3-2 重大主題列表		P15

0

1

2

3

4

5

附錄

GRI 準則	揭露項目	揭露章節／備註	頁碼
客戶關係管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3 客戶關係管理	P27
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		P30
產品責任與安全			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.4 產品責任與安全	P31
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊		P34
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		P36
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求		P38
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件		P38
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件		P38
創新與研發			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.5 創新與研發	P39
供應鏈管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.6 供應鏈管理	P43
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例		P45
GRI 308：供應商社會評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商		P45
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動		P45
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商		P45
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動		P45
幸福職場			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.1 幸福職場	P49
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工		P51
GRI 401：勞雇關係 2016	401-2 提供給全職員工（ 不包含臨時或兼職員工 ）的福利		P53
	401-3 育嬰假		P53

0

1

2

3

4

5

附錄

GRI 準則	揭露項目	揭露章節／備註	頁碼
GRI 402：勞資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	3.1 幸福職場	P54
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數		P56
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案		P57
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		P57
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化		P50
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	P52	
職業安全與衛生			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 職業安全與衛生	P58
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統		P59
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查		P60
	403-3 職業健康服務		P61
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通		P62
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練		P62
	403-6 工作者健康促進		P61
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊		P61
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者		P59
	403-9 職業傷害		P63
	403-10 職業病		P63
氣候變遷因應			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	4.1 氣候變遷因應	P71
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		P74
化學物質管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	4.4 化學物質管理	P81

0

1

2

3

4

5

附錄

GRI 準則	揭露項目	揭露章節／備註	頁碼
廢棄物管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	4.5 廢棄物管理	P86
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊		P87
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理		P88
	306-3 廢棄物的產生		P87
	306-4 廢棄物處置移轉		P89
	306-5 廢棄物的直接處置		P89
綠色產品與循環經濟			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	4.6 循環經濟	P90
一般主題			
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	P79
	302-3 能源密集度		P79
	302-4 減少能源消耗		P79
	302-5 降低產品和服務的能源需求		P79
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	4.3 水資源管理	P80
	303-2 與排水相關衝擊的管理		P80
	303-3 取水量		P80
	303-4 排水量		P80
	303-5 耗水量		P80

0

SASB 指標對照表

產業別：化學 Chemicals

1

2

3

4

5
附錄

揭露主題	代碼	對應指標	回應 / 對應章節	頁碼
溫室氣體排放	RT-CH-110a.1	(1) 範疇一之全球總排放量，其中 (2) 排放限制法規所涵蓋之排放百分比	(1) 4.1 氣候變遷因應 (2) 2024 年度排放未受法規管制，為自願性揭露	P78
	RT-CH-110a.2	對管理範疇一排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	4.1 氣候變遷因應	P77
空氣品質	RT-CH-120a.1	下列空氣污染物之排放：(1) 氮氧化物 (NOX)(不包括氧化亞氮 (N ₂ O))，(2) 硫氧化物 (SOX)，(3) 揮發性有機物 (VOCs)，及 (4) 有害空氣污染物 (HAPs)	4.6 空汙防制	P93
能源管理	RT-CH-130a.1	(1) 總能源消耗量、(2) 電網電力百分比、(3) 再生百分比，及 (4) 自行生產能源總量	4.2 能源管理	P79
水管理	RT-CH-140a.1	(1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比；(2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	4.3 水資源管理	P80
	RT-CH-140a.2	與水質許可、標準及法規相關之未遵循事件數量	2024 年度無發生違反水質許可、標準及法規相關之事件	N/A
	RT-CH-140a.3	水管理之風險之描述，以及對降低該等風險之策略及實務之討論	4.3 水資源管理	P80
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	(1) 產生之有害廢棄物重量，(2) 再循環百分比	4.5 廢棄物管理	P88
社區關係	RT-CH-210a.1	對管理與社區利益有關之風險及機會之參與流程之討論	3.4 社會共榮	P67

0

1

2

3

4

5
附錄

揭露主題	代碼	對應指標	回應 / 對應章節	頁碼
勞工健康與安全	RT-CH-320a.1	(a) 直接員工及 (b) 約聘員工之 (1) 總可記錄事故比率 (TRIR)，及 (2) 死亡率	3.2 職業安全與衛生	P63
	RT-CH-320a.2	評估、監測及減少員工及約聘員工暴露於長期（慢性）健康風險所作之努力之描述		P61
為使用階段效率之產品設計	RT-CH-410a.1	為使用階段資源效率設計之產品之收入	新台幣 2,190,788 元	N/A
化學品之安全與環境管理	RT-CH-410b.1	(1) 含有化學品分類及標示全球調和制度 (GHS) 之類別一與類別二健康及環境有害物質之產品百分比，(2) 其中已進行有害評估之產品百分比	(1)TDI/DEHP/MOCA 銷售出去的產品含有有害物的比例 (2)100% 每項產品都有安全資料表	N/A
	RT-CH-410b.2	(1) 有疑慮之化學品之管理及 (2) 發展替代方案以減少對人類或環境影響之策略之討論	4.4 化學物質管理	P83
基因改造生物	RT-CH-410c.1	包含基因改造生物 (GMOs) 之產品收入百分比	不適用，崇舜無涉及基因改造生物 (GMOs) 之產品	N/A
法律及監管環境之管理	RT-CH-530a.1	因應影響行業之環境及社會因素之政府法規或政策提案有關之企業立場之討論	2.2 法遵與誠信經營	P25
營運安全、應急整備與應變	RT-CH-540a.1	(1) 製程安全事故數 (PSIC)、(2) 製程安全總事故率 (PSTIR)，以及 (3) 製程安全事故嚴重率 (PSISR)	3.2 職業安全與衛生	P63
	RT-CH-540a.2	運輸事故數量	2024 年度無發生運輸事故	N/A
代碼	活動指標		回應 / 對應章節	頁碼
RT-CH-000.A	應報導部門之產量		2.4 產品責任與安全	P38

0

附表一之二 永續揭露指標—化學工業

1

2

3

4

5

附錄

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	消耗能源總量 1,333.2202 GJ、外購電力百分比 100%、再生能源使用率 0% 及自發自用能源總量 0 GJ	十億焦耳 (GJ), 百分比 (%)	P79
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢（污）水排放量	量化	總取水量 0.986 千立方公尺、總耗水量 0 千立方公尺、依法規要求或自願揭露之廢（污）水排放量 0 千立方公尺	千立方公尺 (1,000m ³)	P80
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比	量化	自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量 0 公噸，回收百分比 0%	公噸 (t), 比率 (%)	P88
四	說明職業災害人數及比率	量化	職業災害人數 1 人、職災比率 0%	數量, 比率 (%)	P63
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動	質化敘述	崇舜公司評估 2024 年並無對當地社區產生顯著負面衝擊	不適用	N/A
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為	質化敘述	為了保障供應鏈的長期穩定性與合作品質，公司已制定供應商管理辦法，並每月執行供應商評鑑，對供應商的表現進行定期評估與監控，以確保供應鏈的高效運作，並持續提升整體品質與市場競爭力	不適用	N/A
七	依產品類別之產品產量	量化	功能性塗料 2,505,959 KG	依產品類型而不同	P38

0

1

2

3

4

5

附錄

會計師有限確信報告



國富浩華聯合會計師事務所
Crowe (TW) CPAs
40308 台中市西區台灣大道二段
285 號 15 樓
15F., No.285, Sec.2,
Taiwan Boulevard, West Dist.,
Taichung 40308, Taiwan
Tel +886 4 3600 5588
Fax +886 4 3600 5577
www.crowe.tw

會計師有限確信報告

崇舜股份有限公司 公鑒：

崇舜股份有限公司民國 113 年度永續報告書，業經本會計師針對崇舜股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

崇舜股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之通用準則與主題準則及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）發布之準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信標的係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人等該對資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，崇舜股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

國富浩華聯合會計師事務所

會計師：邵朝村



中華民國 114 年 5 月 26 日



國富浩華聯合會計師事務所
Crowe (TW) CPAs
40308 台中市西區台灣大道二段
285 號 15 樓
15F., No.285, Sec.2,
Taiwan Boulevard, West Dist.,
Taichung 40308, Taiwan
Tel +886 4 3600 5588
Fax +886 4 3600 5577
www.crowe.tw

附件一

確信項目彙總表

編號	標的資訊	對應章節	適用基準	作業辦法第 4 條產業別永續揭露指標
一	消耗能源總量 1,333.2202 GJ、外購電力百分比 100%、再生能源使用率 0%及自發自用能源總量 0 GJ。	4.2 能源管理	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量。	附表一之二 編號一
二	總取水量 0.986 千立方公尺、總耗水量 0 千立方公尺、依法規要求或自願揭露之廢（污）水排放量 0 千立方公尺。	4.3 水資源管理	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢（污）水排放量。	附表一之二 編號二
三	自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量 0 公噸，回收百分比 0%。	4.5 廢棄物管理	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	附表一之二 編號三
四	職業災害人數 1 人、職災比率 0%。	3.2 職業安全與衛生	說明職業災害人數及比率。	附表一之二 編號四
五	崇舜公司評估 2024 年並無對當地社區產生顯著負面衝擊。	3.4 社會共榮	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	附表一之二 編號五

編號	標的資訊	對應章節	適用基準	作業辦法第 4 條產業別永續揭露指標
六	為了保障供應鏈的長期穩定性與合作品質，公司已制定供應商管理辦法，並每月執行供應商評鑑，對供應商的表現進行定期評估與監控，以確保供應鏈的高效運作，並持續提升整體品質與市場競爭力。	2.6 供應鏈管理	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	附表一之二 編號六
七	功能性塗料 2,505,959 KG。	2.4 產品責任與安全	依產品類別之產品產量。	附表一之二 編號七



崇 舜 股 份 有 限 公 司
JOHNSON FINE CHEMICAL CO., LTD.

EMAIL: jfchem@johnson-fine.com

TEL: +886 423502588

FAX: +886 423598551

